

Conozca una persona a profundidad en poco tiempo y con un alto nivel de exactitud.

1 Ranking Persona



Perfil
Persona

Para ver a qué puestos se ajusta más una persona.



1 página
15 Talentos

Identifique cuáles son los puestos a los cuales se ajusta más y menos una persona dentro de la organización.

Características de este informe:

Descripción del informe:

Partiendo del perfil de una persona seleccionada, este informe establece un ranking de los puestos a los que más se ajusta, de mayor a menor, desde el punto de vista comportamental.

Para qué sirve?

Selección:

Para definir a qué puesto dentro de la organización se ajusta más un candidato.

Desarrollo:

Para identificar cómo construir un plan de carrera de una persona dentro de la organización.

Desarrollo:

Para saber a qué lugar de la organización sería factible reasignar una persona.

Cómo utilizar este informe:

- 1-Solicítele a la persona que va a comparar que se aplique el test.
- 2-Construya todos los perfiles de puesto por votación de la organización.
- 3-Genere el ranking e identifique los puestos de mayor ajuste.
- 4-Complemente este análisis con información de la hoja de vida.
- 5-Corrobore la información por medio de entrevistas y testimonios.

Cómo hará más eficiente su trabajo:

1. Seleccionará más rápido.
2. Sustentará mejor las desiciones de selección.
3. Reasignará personas a nuevos puestos.

#	Puesto	Porcentaje de ajuste
1	Gerente de exportaciones	84 %
2	Gerente de ventas	81 %
3	Director de distrito	78 %
4	Gerente financiero	78 %
5	Gerente general	78 %
6	Gerente de Logística	73 %
7	Asistente comercial	70 %
8	Secretario general	66 %
9	Coordinador de producción	64 %
10	Asistente de gerencia	63 %
11	Oficial de contact center	56 %
12	Asistente	54 %
13	Auditor	53 %
14	Director de calidad	51 %
15	Operario	49 %
16	Asistente de servicio al cliente	48 %
17	Analista de crédito	46 %
18	Gerente de servicio al cliente	45 %
19	Director de tecnología	41 %
20	Gerente de Recursos Humanos	40 %

Libro El Lenguaje de los Colores ISBN 978-958-59043-0-9