

Cómo convertirse en una persona que otras quieran seguir

Las 21 cualidades indispensables para convertirse en un líder.



Escrito por: John C. Maxwell

1. “Carácter: ser un pedazo de la roca” Cabe resaltar que las personas siempre sentirán más atracción hacia un líder que tenga carácter ya que este tipo de líder puede dirigir con más facilidad a un equipo de trabajo, destacando su coraje y determinación. De esta forma darle paso a varias cualidades las cuales, si son bien trabajadas destacarán su capacidad de liderazgo.

2. “Carisma: La primera impresión puede sellar el trato” No es necesario nacer con carisma, usted puede desarrollarlo. Si puede inspirar a otros a la esperanza, ellos lo seguirán de buena gana. El secreto es centrarse en ellos, no en usted mismo.

3. “Compromiso: separa a los hacedores de los soñadores” El compromiso viene antes del logro y se mide por los resultados. A veces es la única fuerza motriz en la que puede confiar para seguir adelante.

4. “Comunicación: sin que viaje solo” Para dirigir, comunicar sus ideas y sus intenciones de forma clara y concreta. Transmita una sensación de emoción para que la gente le siga. Mejore sus habilidades de comunicación simplificando su mensaje.

5. “Competencia: si lo construye, ellos vendrán” El secreto más grande para llegar a ser más competente, es estar trabajando en el objetivo cada día. Apunte a la alta calidad en todo lo que hace.

6. “Coraje: una persona con valor es una mayoría” A menudo un líder debe tomar mayores riesgos que el resto de gente común, esto lo destaca como líder, y le permitirá que su carácter se mantenga firme en diferentes situaciones.

7. “Discernimiento: Poner fin a los misterios no resueltos” El discernimiento permite que un líder traspase a través de muchos datos y llegue al corazón de un asunto, pero este requiere de un pensamiento racional e intuición. Racionando para lograr clasificar la información y usando la intuición para crear oportunidades.

8. “Enfoque: Cuanto más afilado es, más afilado es usted” La consistencia es el gran beneficio de todo enfoque, gracias a la concentración aumentarán sus prioridades. Enfóquese en sus fortalezas no en sus debilidades.

9. “Generosidad: Su vela no pierde nada cuando enciende otra” Para dar, debe sentirse agradecido por lo que tiene. El requisito crucial para la generosidad es poner las necesidades de otras personas por delante de la suya y luchar contra el “deseo de adquirir y tener más”.

10. “Iniciativa: No se va a ir a casa sin ella” Cada líder, inmediatamente ve una oportunidad utiliza la habilidad para tomar acción rápida. Esto se refiere a que están seguros de lo que quieren. Cada líder esta dispuesto a vivir con la incomodidad de llevarse a sí mismo a un nuevo territorio.

LOS LÍDERES SIEMPRE SE CARACTERIZARÁN POR TENER CUALIDADES FRENTE A LA MAYORÍA DE PERSONAS, POR ESTE TIPO DE “TALENTOS” ES QUE ESTOS SE PROYECTAN A NUEVOS Y CADA VEZ MÁS COMPLICADOS DESAFÍOS, LOS CUALES CON UN BUEN EQUIPO DE TRABAJO; LLEGAN A SER ALCANZADOS. EN ESTE RESUMEN ENCONTRAREMOS LAS 21 CUALIDADES MÁS IMPORTANTES QUE USTED COMO LÍDER PUEDE PONER EN PRÁCTICA PARA AUMENTAR SUS CAPACIDADES.

11. “Escuchar: Conectar con sus corazones, use sus oídos” Los líderes se preocupan por los clientes de su empresa, usando los comentarios negativos y positivos para mejorar. Escuchar siempre traerá nuevas oportunidades.

12. “Pasión: Tomar esta vida y amarla” Entre mayor sea la pasión, mayores serán los más resultados. La pasión también es una herramienta que inspira a los demás, esto hará que los seguidores creen que sus metas sean alcanzables, aumentando así su determinación, permitiéndose ser más dedicado a cada meta.

13. “Actitud positiva: si cree que puede, puede” Una actitud positiva puede ayudarle a superar los obstáculos de la vida. Ser positivo es contagioso e inspira a otros a tener esperanza. Ser positivo para atraer personas positivas.

14. “Solución de problemas: No puede dejar que sus problemas sean un problema” Los verdaderos líderes ven los problemas y se enfrentan a ellos. Enfrentándose a dilemas, viéndolos con la mayor exactitud posible, trabajando para mejorar, manteniendo todo el panorama en mente.

15. “Relaciones: si se llevan bien, irán adelante” Las relaciones se deben construir de las mejores formas, trayendo así los mejores frutos para su liderazgo, evitando conflictos, generando un buen clima organizacional.

16. “Responsabilidad: Si no lleva la pelota, no puede dirigir al equipo” Los líderes siempre aceptarán la responsabilidad ya que trabajan hacia la excelencia y no se detienen por nada hasta lograr sus objetivos. Las personas exitosas se destacan por su trabajo duro.

17. “Seguridad: la competencia nunca compensa la inseguridad” Las personas que lo siguen les gusta sentirse seguros, que su líder sea una persona segura de sus metas y que sepan hasta dónde quiere llegar.

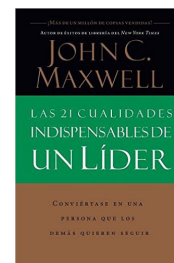
18. “Autodisciplina: La primera persona a la que dirige es usted” Establecer hábitos es muy importante, eso le permitirá cumplir con las prioridades diarias de la mejor manera posible, esto permitirá fortalecer la autodisciplina.

19. “Servidumbre: para adelantarse, poner a otros primero” Cuando usted pone a otros primero, usted sirve sin esperar una recompensa.

20. “La capacidad de enseñanza: seguir liderando, seguir aprendiendo” Si se cometen errores no permita que esto lo detenga, solo se trata de aprender y no volver a repetirlo.

21. “Visión: Sólo se puede aprovechar lo que se puede ver”. La visión de un líder sirve para

inspirar a sus seguidores. Una visión profunda y clara agrega un valor extra para las personas a quienes usted sirve o lidera.



Conozca el Método de los Colores

