

# 27 Brecha Corporativa



Perfil Organización

Para establecer qué debemos hacer para alcanzar la cultura ideal.



1 páginas  
60 Talentos

Defina un plan de acción a partir de un paralelo entre los comportamientos actuales y los ideales de la gente de la organización.

## Características de este informe:

### Descripción del informe:

Este informe establece una brecha entre la descripción de los comportamientos más evidentes de la organización en el presente y la proyección de las competencias corporativas de la organización en el futuro.

### Para qué sirve?

#### Desarrollo:

Para establecer un comparativo de forma visual entre los comportamientos actuales y futuros de la gente de la organización.

#### Desarrollo:

Para identificar cuáles son las competencias actuales y cuáles podrían desarrollarse aún más en el futuro.

#### Alineación:

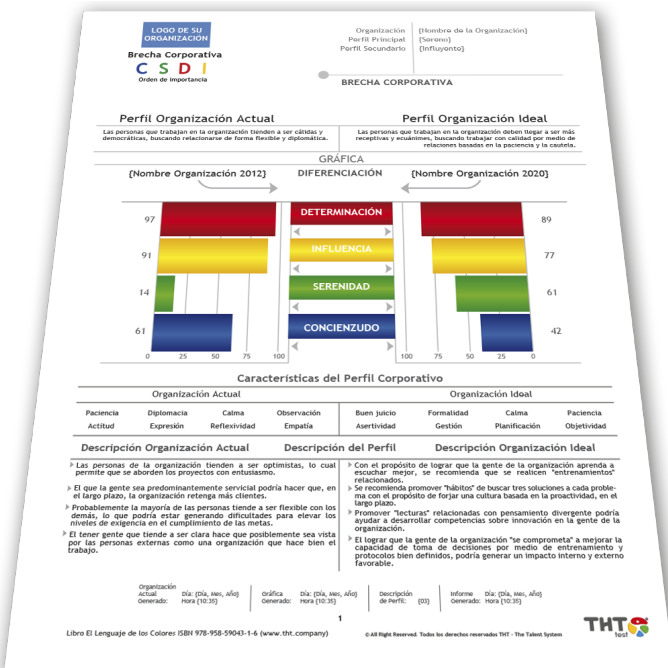
Para establecer las bases de un programa de transformación cultural entre la gente.

### Cómo utilizar este informe:

- 1- Genere un informe de organización actual.
- 2- Genere un informe de organización ideal.
- 3- Genere un informe comparativo entre ambos reportes.
- 4- Establezca aspectos a desarrollar en la gente en el futuro..
- 5- Corrobore la información por medio de entrevistas y testimonios.

## Cómo hará más eficiente su trabajo:

- 1- Hará análisis de hoy y del futuro en la gente.
- 2- Conocerá qué deberá conservar la organización.
- 3- Establecerá pautas para la transformación cultural.



DESCARGUE EL LIBRO  
EL LENGUAJE DE LOS COLORES  
ISBN 978-958-59043-1-6 (www.tht.company)



BRECHA CORPORATIVA

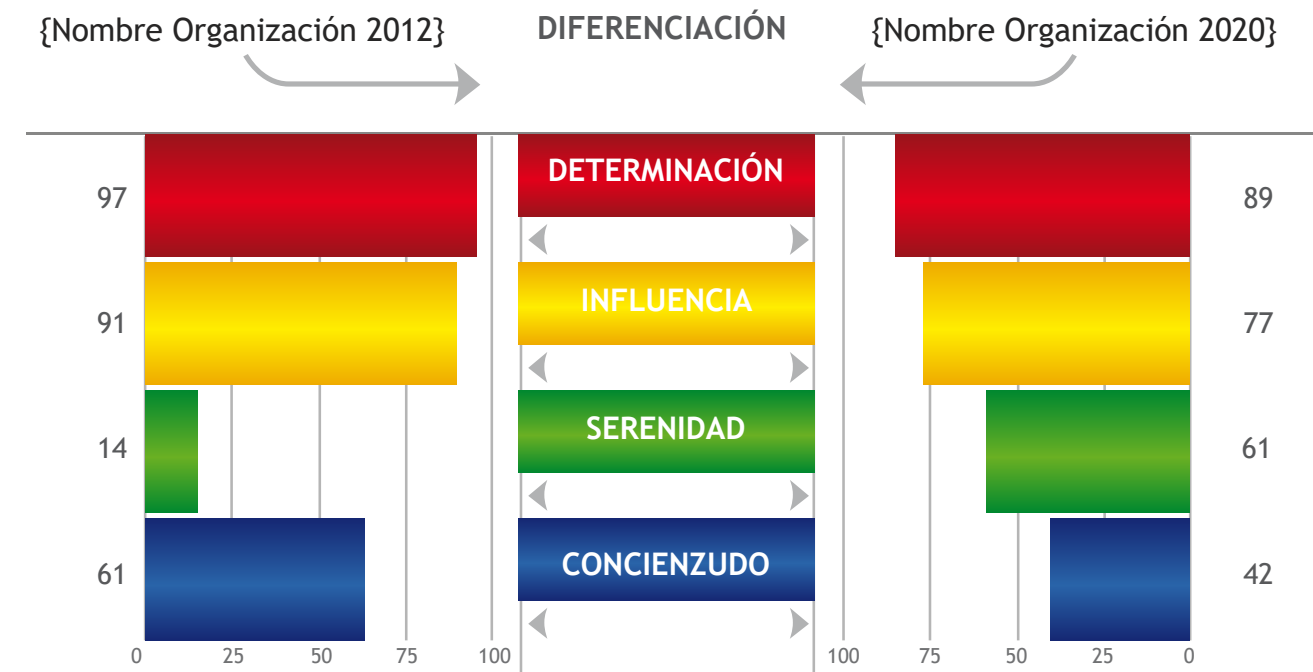
Perfil Organización Actual

Perfil Organización Ideal

Las personas que trabajan en la organización tienden a ser cálidas y democráticas, buscando relacionarse de forma flexible y diplomática.

Las personas que trabajan en la organización deben llegar a ser más receptivas y ecuanimes, buscando trabajar con calidad por medio de relaciones basadas en la paciencia y la cautela.

GRÁFICA



Características del Perfil Corporativo

Organización Actual				Organización Ideal			
Paciencia	Diplomacia	Calma	Observación	Buen juicio	Formalidad	Calma	Paciencia
Actitud	Expresión	Reflexividad	Empatía	Asertividad	Gestión	Planificación	Objetividad

Descripción Organización Actual

Descripción del Perfil

Descripción Organización Ideal

- Las personas de la organización tienden a ser optimistas, lo cual permite que se aborden los proyectos con entusiasmo.
- El que la gente sea predominantemente servicial podría hacer que, en el largo plazo, la organización retenga más clientes.
- Probablemente la mayoría de las personas tiende a ser flexible con los demás, lo que podría estar generando dificultades para elevar los niveles de exigencia en el cumplimiento de las metas.
- El tener gente que tiende a ser clara hace que posiblemente sea vista por las personas externas como una organización que hace bien el trabajo.

- Con el propósito de lograr que la gente de la organización aprenda a escuchar mejor, se recomienda que se realicen "entrenamientos" relacionados.
- Se recomienda promover "hábitos" de buscar tres soluciones a cada problema con el propósito de forjar una cultura basada en la proactividad, en el largo plazo.
- Promover "lecturas" relacionadas con pensamiento divergente podría ayudar a desarrollar competencias sobre innovación en la gente de la organización.
- El lograr que la gente de la organización "se comprometa" a mejorar la capacidad de toma de decisiones por medio de entrenamiento y protocolos bien definidos, podría generar un impacto interno y externo favorable.