

14 Competencias Puesto



Perfil Puesto

Para conocer las características de un puesto a la medida.



Entre 5 y 21 páginas
60 Talentos

Construya un puesto por votación, defina las competencias e identifique qué preguntar para saber si los candidatos cumplen con el perfil.

Características de este informe:

Descripción del informe:

Este informe permite generar un análisis acerca de un puesto con respecto a comunicación, motivación, manejo del conflicto, estilo de liderazgo, toma de decisiones, negociación, cambio, vocación, inteligencia emocional, emprendimiento, ventas y servicio al cliente.

Para qué sirve?

Desarrollo:

Para armar un informe de competencias a la medida de acuerdo con lo que usted necesite definir de un puesto.

Desarrollo:

Para conocer las competencias comportamentales de mayor nivel de desarrollo que deberá tener quien ocupe el puesto.

Desarrollo:

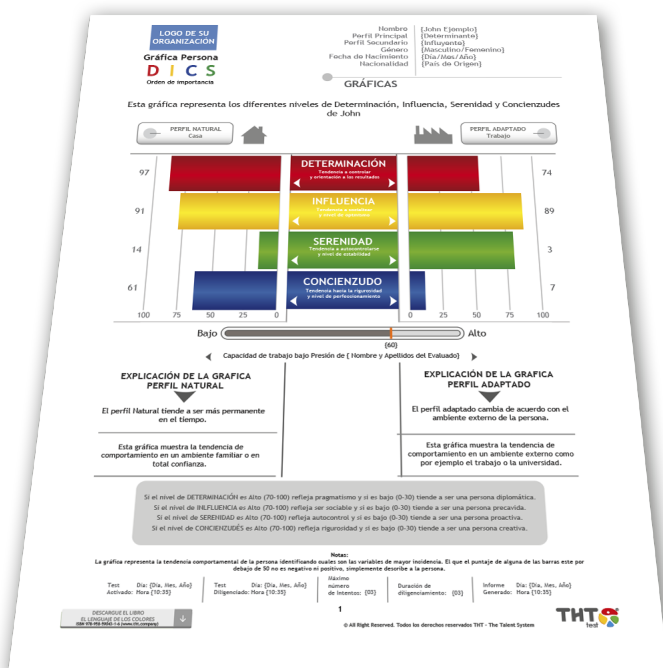
Para identificar qué preguntas puntuales realizar a una persona con el propósito de constatar si cuenta o no con los requisitos del puesto.

Cómo utilizar este informe:

- 1- Seleccione los aspectos que desea definir para el puesto.
- 2- Defina quiénes lo describirán y asígneles peso a sus respuestas.
- 3- Una vez diligenciados los cuestionarios, genere el perfil del puesto.
- 4- Ensamble el informe a su gusto de acuerdo con lo que quiere conocer.
- 5- Identifique las competencias del puesto.

Cómo hará más eficiente su trabajo:

- 1- Complementará el manual de funciones.
- 2- Realizará análisis a profundidad de un puesto.
- 3- Sabrá mejor a quien seleccionar y a quien no.



DESCARGUE EL LIBRO
EL LENGUAJE DE LOS COLORES
ISBN 978-958-59043-1-6 (www.tht.company)

