

11 Ranking Puesto



Perfil Puesto

Para ver qué personas se ajustan más a un puesto.



1 página
15 Talentos

Identifique cuáles son las personas que más y menos se ajustan a un puesto específico de la organización.

Características de este informe:

Descripción del informe:

Partiendo del perfil de un puesto específico, este informe establece un ranking de las personas que más se ajustan de mayor a menor, desde el punto de vista comportamental.

Para qué sirve?

Selección:

Para definir a qué persona dentro de la organización se ajusta más un puesto.

Desarrollo:

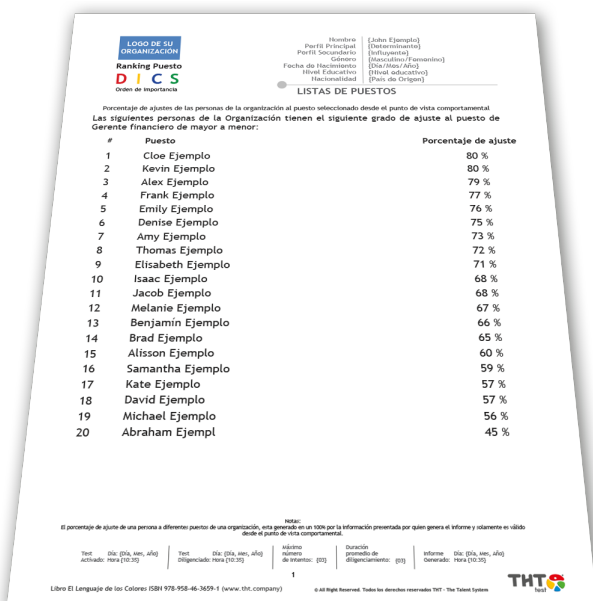
Para realizar un concurso interno entre varias personas de la organización, pudiendo establecer quien se ajusta mejor.

Desarrollo:

Para saber cómo preparar algunas personas de la organización para que ocupen ciertas posiciones en el futuro.

Cómo utilizar este informe:

- 1-Solicítele a la persona que va a comparar que se aplique el test.
- 2-Construya todos los perfiles de puesto por votación de la organización.
- 3-Genere el ranking e identifique los puestos de mayor ajuste.
- 4-Complemente este análisis con información de la hoja de vida.
- 5-Corrobore la información por medio de entrevistas y testimonios.



Cómo hará más eficiente su trabajo:

- 1- Construya el perfil del puesto por votación.
- 2- Active todas las personas con las que quiera comparar el puesto.
- 3- Genere el ranking e identifique las personas de mayor ajuste.
- 4- Complemente este análisis con información de las hojas de vida.
- 5- Corrobore la información por medio de entrevistas y testimonios.

DESCARGUE EL LIBRO
EL LENGUAJE DE LOS COLORES
ISBN 978-958-59043-1-6 (www.tht.company)

