



MANUAL INTERNO DE POLÍTICAS Y DE PROCEDIMIENTOS PARA GARANTIZAR EL TRATAMIENTO DE LOS DATOS PERSONALES

THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.

SEPTIEMBRE DE 2016



TABLA DE CONTENIDO

I.	INTRODUCCIÓN.....	4
II.	OBJETIVO	4
III.	ALCANCE.....	4
IV.	NORMATIVIDAD APLICABLE.....	4
V.	CONTENIDO DEL MANUAL INTERNO DE POLÍTICAS Y DE PROCEDIMIENTOS PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES.....	5
VI.	POLÍTICAS DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES.....	5
1.	Datos generales THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.. como responsable del tratamiento de Datos Personales	5
2.	Objetivos del Manual de Políticas de Tratamiento de Datos Personales	6
3.	A quién se dirige la política de tratamiento de datos personales	6
4.	Ámbito de aplicación.....	7
5.	Definiciones importantes en el tratamiento de los datos	7
6.	Principios rectores para el tratamiento de datos personales	10
7.	Bases de Datos	11
7.1.	Bases de Datos en las que la empresa THT THE TALENT SYSTEM S.A.S., actúa como responsables y encargadas del tratamiento:	11
7.1.1.	Base de datos de clientes actuales:	11
7.1.2.	Base de datos de clientes potenciales:	14
7.1.3.	Base de Datos de Proveedores.....	16
7.1.4.	Base de datos de empleados activos y retirados:	17
7.2.	Bases de Datos en las que se recolectan Datos Especiales.....	19
7.2.1.	Bases de datos Sensibles	19
7.2.2.	Base de Datos Personal	20
7.3.	Registro de las bases de Datos.....	20
8.	Autorización del titular para el tratamiento de datos.....	20
9.	Autorización del titular para el tratamiento de los datos sensibles	21
10.	Uso y finalidad del tratamiento de datos personales	21
11.	Aviso de Privacidad	23
12.	Revocatoria de la autorización y/o supresión del dato	25



13.	Derechos de los titulares de los datos.....	26
14.	Procedimiento para el ejercicio de los derechos del titular de datos.....	26
15.	Deberes de la Empresa como responsable y encargado del tratamiento.....	28
16.	Medidas de seguridad aplicadas al tratamiento de las bases de datos	30
17.	Prohibiciones.....	30
18.	Designación de dependencia o persona encargada del trámite para que el titular de los datos ejerza sus derechos de peticiones, consultas y reclamos.	31
19.	Modificación de la Política de tratamiento	32
20.	Entrada en vigencia de la Política de Tratamiento	33



I. INTRODUCCIÓN

Los lineamientos y reglamentaciones definidos en las leyes expedidas señalan el tratamiento que se debe realizar de la información personal de todo aquel que tenga relación con las empresas, sea cliente, proveedor o empleado de la misma, para el cumplimiento de las leyes y decretos reglamentarios, se establece el presente Manual de Políticas para el Tratamiento de Datos Personales, el cual contempla el manejo de solicitudes de aceptación, consultas y reclamos relacionados con el tratamiento de este tipo de información.

II. OBJETIVO

A través del presente documento, se establece el Manual Interno de Políticas y de Procedimientos para el Tratamiento de Datos Personales para la sociedad THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.

El Manual Interno de Políticas y de Procedimientos para el Tratamiento de Datos Personales ha sido elaborado de acuerdo con los lineamientos señalados en la normatividad aplicable vigente sobre la materia y tendrá como alcance la aplicación a todas las bases de datos donde se almacene información personal y que sean objeto de tratamiento por parte de la sociedad THT THE TALENT SYSTEM S.A.S. (que en adelante será denominada THT o LA EMPRESA)

III. ALCANCE

Estas políticas aplican para el tratamiento de la información personal de todos aquellos que tengan relación con LA EMPRESA, sean terceros (entre los que se incluyen clientes y proveedores) o empleados de la misma, de acuerdo a lo dispuesto por la ley.

IV. NORMATIVIDAD APLICABLE

Los aspectos más importantes para tener en cuenta según las leyes de protección de Datos en Colombia son: La Ley 1581 de 2012, el Decreto 1377 de Junio 27 de 2013, el Decreto 886 de 2014 y demás normas que las modifiquen, adicionen o complementen las cuales deben ser aplicadas en THT THE TALENT SYSTEM S.A.S..

La Ley 1581 de 2012 constituye el marco general de la protección de los datos personales en Colombia.

NOTA: En la medida que decreto(s) que incorpore(n) cambios que modifiquen las leyes anteriormente mencionadas, este Manual se ajustara de acuerdo a los cambios.



V. CONTENIDO DEL MANUAL INTERNO DE POLÍTICAS Y DE PROCEDIMIENTOS PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

- 1.** Datos generales de THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.. como responsable del tratamiento
- 2.** Objetivos del Manual Interno de Políticas y de Procedimientos para el Tratamiento de Datos Personales
- 3.** A quién se dirige Manual Interno de Políticas y de Procedimientos para el Tratamiento de Datos Personales
- 4.** Ámbito de aplicación
- 5.** Definiciones importantes en el tratamiento de datos
- 6.** Principios rectores para el tratamiento de datos personales
- 7.** Bases de Datos
- 8.** Autorización del titular para el tratamiento de datos
- 9.** Autorización del titular para el tratamiento de datos sensibles
- 10.** Uso y finalidad del tratamiento de datos personales
- 11.** Aviso de privacidad
- 12.** Revocatoria de la autorización y/o supresión del Dato
- 13.** Derechos de los titulares de los datos.
- 14.** Procedimiento para el ejercicio de los derechos como titular del dato
- 15.** Deberes de THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.. como responsable del tratamiento
- 16.** Medidas de Seguridad aplicadas al tratamiento de las bases de datos
- 17.** Dependencia encargada del trámite para que el titular de los datos ejerza sus derechos de peticiones, consultas y reclamos.
- 18.** Modificación de la política de tratamiento
- 19.** Entrada en vigencia de la política de tratamiento

VI. POLÍTICAS DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

- 1. *Datos generales THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.. como responsable del tratamiento de Datos Personales***
-

Razón Social: THT THE TALENT SYSTEM S.A.S. con número de NIT 900059124 – 4

Domicilio: Carrera 23 # 120 – 45 Bogotá Colombia



Ciudad: Bogotá - Colombia

Teléfono: (57 1) 6298221

Correo electrónico: administrativo@tht.company

Página web: <http://tht.company/>

2. Objetivos del Manual de Políticas de Tratamiento de Datos Personales

El presente Manual tiene por objeto proteger el derecho constitucional que tienen todas las personas a conocer, actualizar y rectificar las informaciones que se hayan recogido sobre ellas en las bases de datos o archivos de propiedad de **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.**, o cuyo tratamiento ha sido encargado a **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.**, en desarrollo y cumplimiento de su objeto social, así como los demás derechos, libertades y garantías constitucionales a que se refieren los artículos 15 (derecho a la intimidad) y 20 (derecho a la información) de la Constitución Política de Colombia.

En este Manual de Políticas de Tratamiento de Datos Personales, usted encontrará los lineamientos legales y corporativos bajo los cuales **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.**, realiza el tratamiento de sus datos, la finalidad, sus derechos como titular, así como los procedimientos internos y externos que existen para el ejercicio de tales derechos ante **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.**

La empresa **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.**, entiende por protección de datos todas aquellas medidas tomadas a nivel físico, técnico y jurídico para garantizar que la información de los Titulares –personas naturales- (clientes, empleados ex empleados, proveedores, acreedores, etc., de **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.**) registrados en la base de datos de LA EMPRESA, esté segura de cualquier ataque o intento de acceder a ella por parte de personas no autorizadas, así como que su uso y conservación sea adecuado a la Finalidad establecida para la recolección de los Datos Personales.

Este Manual tiene como objetivo dar cumplimiento a la legislación vigente en materia de protección de datos, en especial a la Ley 1581 de 2012, al Decreto 1377 de 2013, al Decreto 886 de 2014, a la Resolución 886 de 2014 (y a las demás normas que los modifiquen, adicionen, complementen o desarrollen).

3. A quién se dirige la política de tratamiento de datos personales



La presente Política de Tratamiento de Datos Personales está dirigida todas las personas naturales que tengan o hayan tenido alguna relación con **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.**, a saber, proveedores, empleados, ex empleados, clientes actuales y potenciales, tanto activos como inactivos o cualquier tercero cuyos Datos Personales se encuentran incluidos en las Bases de Datos de **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.**

4. Ámbito de aplicación

El ámbito de aplicación de este Manual de conformidad con la Ley 1581 de 2012, serán los datos de personas naturales registrados en todas las base de datos de propiedad de **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.** o cuyo tratamiento ha sido encargado a éstas.

El presente Manual aplicará al tratamiento de datos personales efectuado en el territorio colombiano o cuando **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.**, en su calidad de Responsable o Encargado del Tratamiento de los Datos, dejare de estar domiciliada en el territorio nacional, más sin embargo, le sea aplicable la legislación colombiana en virtud de normas y tratados internacionales.

El régimen de protección de datos personales que se establece en el presente Manual no será de aplicación de:

- a) Las bases de datos o archivos mantenidos en un ámbito exclusivamente personal o doméstico. Cuando estas Bases de Datos o archivos vayan a ser suministrados a terceros se deberá, de manera previa, informar al Titular y solicitar su autorización. En este caso los Responsables y Encargados de las bases de datos y archivos quedarán sujetos a las disposiciones contenidas en la ley de Habeas Data.
- b) Las Bases de Datos y archivos que tengan por finalidad la seguridad y defensa nacional, así como la prevención, detección, monitoreo y control del lavado de activos y el financiamiento del terrorismo.
- c) Las Bases de Datos que tengan como fin y contengan información de inteligencia y contrainteligencia.
- d) Las Bases de Datos y archivos de información periodística y otros contenidos editoriales.
- e) Las Bases de Datos y archivos regulados por la Ley 1266 de 2008.
- f) Las Bases de Datos y archivos regulados por la Ley 79 de 1993.

5. Definiciones importantes en el tratamiento de los datos



Para la interpretación de las políticas y aplicación a las reglas contenidas en este Manual, le pedimos tener en cuenta las siguientes definiciones:

- **Autorización:** Consentimiento previo, expreso e informado del Titular para llevar a cabo el Tratamiento de datos personales.
- **Aviso de Privacidad:** Comunicación verbal o escrita generada por el Responsable (siendo el responsable LA EMPRESA,) dirigida al Titular para el Tratamiento de sus datos personales, mediante la cual se le informa acerca de la existencia de las políticas de Tratamiento de información que le serán aplicables, la forma de acceder a las mismas, y las finalidades del Tratamiento que se pretende dar a los datos personales.
- **Base de Datos:** Conjunto organizado de datos personales que sea objeto de Tratamiento.
- **Causahabientes de los datos:** persona que ha sucedido a otra por causa del fallecimiento de ésta (heredero)
- **Dato Personal:** Cualquier información vinculada o que pueda asociarse a una o varias personas naturales determinadas o determinables.
- **Dato Privado:** El dato privado es el dato que por su naturaleza íntima o reservada sólo es relevante para el titular.
- **Dato Semiprivado:** El dato semiprivado es aquel que no tiene naturaleza íntima, reservada, ni pública y cuyo conocimiento o divulgación puede interesar no sólo a su titular sino a cierto sector personas o a la sociedad en general, como el dato financiero y crediticio.
- **Dato Público:** Es el dato que no sea semiprivado, privado o sensible. Son considerados datos públicos, entre otros, los datos relativos al estado civil de las personas, a su profesión u oficio y a su calidad de comerciante o de servidor público. Por su naturaleza, los datos públicos pueden estar contenidos, entre otros, en registros públicos, documentos públicos, gacetas y boletines oficiales y sentencias judiciales debidamente ejecutoriadas que no estén sometidas a reserva.
- **Datos Sensibles:** Aquellos datos que afectan la intimidad del Titular o cuyo uso indebido puede generar su discriminación, tales como aquellos que revelen el origen racial o étnico, la orientación política, las convicciones religiosas o filosóficas, la pertenencia a sindicatos, organizaciones sociales, de derechos humanos o que promueva intereses de cualquier partido político o que garanticen los derechos y garantías de partidos políticos de oposición, así como los datos relativos a la salud, a la vida sexual, y los datos biométricos.



- **Datos Biométricos:** Son aquellos rasgos físicos, biológicos o de comportamiento de un individuo que lo identifican como único del resto de la población como Huellas dactilares, Análisis del ADN.
- **Empleado:** Persona natural que en virtud de un contrato de trabajo se obliga a prestar un servicio personal a otra persona natural o jurídica, bajo la continuada dependencia o subordinación de la segunda y mediante remuneración.
- **Ex empleado:** Persona natural que estuvo vinculada laboralmente con **LA EMPRESA**.
- **Encargado del Tratamiento:** Persona natural o jurídica, pública o privada, que por sí misma o en asocio con otros, realice el Tratamiento de datos personales por cuenta del Responsable del Tratamiento.
- **Responsable del Tratamiento:** Persona natural o jurídica, pública o privada, que por sí misma o en asocio con otros, decida sobre la base de datos y/o el Tratamiento de los Datos.
- **Política de Tratamiento:** Se refiere al presente documento, como política de tratamiento de datos personales aplicada por **LA EMPRESA** de conformidad con los lineamientos de la legislación vigente en la materia.
- **Proveedor:** Para los efectos de este documento, toda persona natural o jurídica que vende algún producto o presta servicios a **LA EMPRESA** en virtud de una relación contractual.
- **Titular:** Persona natural cuyos datos personales sean objeto de Tratamiento, sea empleados, ex empleados, proveedores, clientes tanto activos como inactivos de **LA EMPRESA** o cualquiera que suministre datos personales a **LA EMPRESA**.
- **Tratamiento:** Cualquier operación o conjunto de operaciones sobre datos personales, tales como la recolección, almacenamiento, uso, circulación o supresión.
- **Transferencia:** La transferencia de datos tiene lugar cuando el Responsable y/o Encargado del Tratamiento de datos personales, ubicado en Colombia, envía la información o los datos personales a un receptor, que a su vez es Responsable del Tratamiento y se encuentra dentro o fuera del país.
- **Transmisión:** Tratamiento de datos personales que implica la comunicación de los mismos dentro o fuera del territorio de la República de Colombia cuando tenga por objeto la realización de un Tratamiento por el Encargado por cuenta del Responsable.
- **Visitante:** persona (s) que están en un lugar por una duración inferior a 8 horas sin ejercer una actividad que se remunere en el lugar visitado.



6. Principios rectores para el tratamiento de datos personales

La Ley 1581 establece en el Artículo 4 que los siguientes principios son rectores del Tratamiento de sus Datos Personales y que la empresa **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.**, como entidad respetuosa de la ley acatará:

- **Principio de Legalidad:** El Tratamiento de los datos personales es una actividad reglada que debe sujetarse a lo establecido en la Ley 1581 de 2012 en el Decreto 1377 de 2013 y en las demás disposiciones que las desarrollen.
- **Principio de Finalidad:** El Tratamiento de los datos personales debe obedecer a una finalidad legítima de acuerdo con la Constitución y la Ley, la cual debe ser informada al Titular.
- **Principio de Libertad:** El Tratamiento de los datos personales sólo puede ejercerse con el consentimiento, previo, expreso e informado del Titular. Los datos personales no podrán ser obtenidos o divulgados sin previa autorización, o en ausencia de mandato legal o judicial que releve el consentimiento.
- **Principio de Veracidad o Calidad:** La información sujeta a Tratamiento debe ser veraz, completa, exacta, actualizada, comprobable y comprensible. Se prohíbe el Tratamiento de datos parciales, incompletos, fraccionados o que induzcan a error.
- **Principio de Transparencia:** En el Tratamiento debe garantizarse el derecho del Titular a obtener del Responsable del Tratamiento o del Encargado del Tratamiento, en cualquier momento y sin restricciones, información acerca de la existencia de datos que le conciernan.
- **Principio de Acceso y Circulación Restringida:** El Tratamiento se sujeta a los límites que se derivan de la naturaleza de los datos personales, de las disposiciones de la ley y la Constitución. En este sentido, el Tratamiento sólo podrá hacerse por personas autorizadas por el Titular y/o por las personas previstas en la ley. Los datos personales, salvo la información pública, no podrán estar disponibles en Internet u otros medios de divulgación o comunicación masiva, salvo que el acceso sea técnicamente controlable para brindar un conocimiento restringido sólo a los Titulares o terceros autorizados conforme a la ley.
- **Principio de Temporalidad del dato:** agotada la finalidad para la cual fue recolectado y/o tratado el dato personal, el responsable o encargado cesará su uso.
- **Principio de Seguridad:** La información sujeta a Tratamiento por el Responsable del Tratamiento o Encargado del Tratamiento, se deberá manejar con las medidas técnicas, humanas y administrativas que sean necesarias para otorgar seguridad a los registros evitando su adulteración, pérdida, consulta, uso o acceso no autorizado o fraudulento.
- **Principio de Confidencialidad:** Todas las personas que intervengan en el Tratamiento de datos personales que no tengan la naturaleza de públicos están obligadas a garantizar la reserva de la información, inclusive después de finalizada su relación con alguna de las labores que comprende el Tratamiento, pudiendo sólo realizar suministro o comunicación de datos personales cuando ello corresponda al desarrollo de las actividades autorizadas en la ley y en los términos de la misma.



Deber de información: la empresa **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.** informará a los titulares de los datos personales, así como a los responsables y encargados del tratamiento, del régimen de protección de datos adoptado, así como la finalidad y demás principios que regulen el tratamiento de esos datos. La empresa **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.** informará además sobre la existencia de las bases de datos de carácter personal que custodien, los derechos y el ejercicio del habeas data por parte de los titulares procediendo al registro que exige la ley

7. Bases de Datos

7.1. Bases de Datos en las que la empresa THT THE TALENT SYSTEM S.A.S., actúa como responsables y encargadas del tratamiento:

En el Tratamiento de los datos contenidos en las siguientes Bases de Datos, la empresa THT THE TALENT SYSTEM S.A.S. actúa tanto en calidad de **“Responsable”**, toda vez que son quienes recaudan la información y toman las decisiones sobre el Tratamiento de los datos, como en calidad de **“Encargada”**, en la medida en que es quien realizan el Tratamiento de los datos.

A continuación se mencionan las 4 Bases de Datos sobre las cuales **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.**, realiza tratamiento de información personal:

7.1.1. Base de datos de clientes actuales:

Descripción

Aunque los principales clientes son personas jurídicas que contratan los servicios de LA EMPRESA en asesoría en talento humano, esta base de datos recopila la información de las personas naturales que contratan los servicios de LA EMPRESA. De manera que esta base de datos corresponde a aquellas personas naturales que adquieren servicios de consultoría empresarial para el desarrollo de herramientas en el área de recursos humanos, de la comercialización de servicios y productos para el mejoramiento de las competencias organizacionales y de los demás servicios que presta LA EMPRESA en desarrollo de su objeto social.

Esta base de datos también incluye información de algunas personas naturales que ingresan a la página <http://tht.company/> y suministran sus datos autorizando a THT para el tratamiento de sus datos. Lo anterior sin perjuicio de que en la mayoría de estos casos



THT actúa como encargado de estos datos, pues ha suscrito acuerdos de servicios con sus clientes para asesorías en talento humano.

Esta base de datos es manejada por el Área de Servicios, por el Área Comercial, por el Área de Tecnología y por el Área de Administración.

Contenido

Esta base de datos contiene la siguiente información personal: Nombre, Número de Identificación, dirección, Departamento (estado), Ciudad (municipio), país, región Dirección, Contacto, Cargo, E-mail, Teléfono Móvil y Teléfono Fijo, resultado de los tests y contactos.

En esta base de datos también se incluye la información de personas certificadas que son profesionales del área de psicología de los clientes que han suministrado los siguientes datos personales: Nombre, correo, fecha de nacimiento, documento de identidad, empresa, cargo, celular, teléfono, ID Skype, autorización de habeas data para enviar información de interés, fecha, firma.

Forma en que se recopilan los datos

La información de los clientes se obtiene de los acuerdos de servicio que se realizan con el cliente una vez compran o directamente de ellos. Por su parte, la información de personas certificadas se obtiene en las capacitaciones a través del diligenciamiento de los formatos.

La captura de datos se realiza por medio de cuestionarios para personas, puestos, equipos.

Finalidad

La información contenida en esta base de datos tiene por finalidad permitir a LA EMPRESA prestar sus servicios de asesoría en talento humano, consultoría empresarial para el desarrollo de metodologías en recursos humanos, servicios para el mejoramiento de las competencias organizacionales y demás actividades análogas prestadas por LA EMPRESA.



De manera que esta base de datos tiene por finalidad llevar un control de los clientes que maneja THT y sus respectivos datos de contacto y tener un registro de clientes que tienen acceso al servicio ofrecido por THT.

La base de datos de clientes también tiene por finalidad enviarles noticias y contenidos relacionados con los servicios prestados por THT. Por su parte, la información de personas certificadas tiene por finalidad incluir a las personas en los boletines mensuales de THT.

Tratamiento

La información personal contenida en esta base de datos es objeto de recolección, aprobación del cliente, almacenamiento, de uso, parametrización en la plataforma, circulación interna, traspaso al CRM y supresión de los datos.

La información contenida en esta base de datos se guarda en un archivo de Excel, en Zoho CRM, físicos y en la plataforma de THT. Es importante destacar que la información que se guarda en el Sistema y en los servidores de la compañía tiene accesos limitados. La información de personas certificadas se guarda en físico en AZ, en las oficinas de THT.

La información es procesada de acuerdo con los diferentes módulos y algoritmos diseñados, normalizados y validados por parte de THT.

La información reposa en el Data Center contratado con THT el cual permite realizar consulta a la información por medio de accesos controlados por medio de claves debidamente validadas y actualizadas por parte de los clientes de LA EMPRESA.

Sobre las medidas de **seguridad**, LA EMPRESA tiene implementadas restricciones en la creación, manipulación y visualización de los datos. THT realiza copias diarias de la información, realiza mantenimiento a su equipo de cómputo, provee entrenamiento especializado a su equipo de ingenieros y custodia legalmente el control sobre los datos.

De igual forma las organizaciones clientes de THT tiene la opción de realizar cambios periódicos de claves de acceso de acuerdo con su política de seguridad. Por su parte, los tests de acceso solicitados tienen tiempo de caducidad de tal forma que si una persona solicita un test y pasa cierto tiempo sin aplicarlos, estos no se podrán diligenciar sin antes haber.



Es importante destacar que la información puede ser suprimida por solicitud de su titular. Para la supresión de datos se deberá contar con el consentimiento informado de la persona natural que los aplicó y deberá ser informado a la organización cliente desde donde la persona accedió a la plataforma de THT.

Asimismo, LA EMPRESA ha establecido políticas de confidencialidad compromiso de los trabajadores para el tratamiento de datos. Por último es importante destacar que esta base de datos cumple con las finalidades generales establecidas en el aparte 10 del presente Manual.

Vigencia

La información personal contenida en esta base de datos es custodiada mientras dura la relación comercial con el cliente más un periodo adicional de 10 años. Es importante destacar que esta base de datos se complementa con las políticas de archivo con las que cuenta LA EMPRESA.

7.1.2. Base de datos de clientes potenciales:

Descripción

Esta base de datos corresponde a la información de los clientes potenciales de LA EMPRESA. Por lo que esta base de datos corresponde a aquellas personas interesadas en contratar los servicios de THT de consultoría empresarial para el desarrollo de herramientas y metodologías en el área de recursos humanos.

Esta base de datos es manejada por el Área de Servicios, por el Área Comercial, por el Área de Tecnología y por el Área de Administración.

Contenido

Esta base de datos contiene la siguiente información personal: Nombre, Número de Identificación, dirección Departamento (estado), Ciudad (municipio), Dirección, país, región, Contacto, Cargo, E-mail, Teléfono Móvil y Teléfono Fijo y contactos.

Forma en que se recopilan los datos

La información de los clientes se obtiene a través de los siguientes medios: teléfono, por varios formularios, por visitas y formularios web



Finalidad

La información contenida en esta base de datos tiene por finalidad conseguir más clientes así como realizar campañas de mercadeo y ventas, publicidad de servicios, envío de actualizaciones jurídicas y normativas, invitaciones a eventos y programación de visitas comerciales. Esta base de datos también tiene por finalidad enviarles noticias y contenidos relacionados con los servicios prestados por THT.

Tratamiento

La información personal contenida en esta base de datos es objeto de recolección, inclusión en la plataforma, almacenamiento, de uso, circulación interna, archivo y supresión de los datos.

La información contenida en esta base de datos se guarda en la Plataforma de email marketing Sharpspring y en físico en un AZ. La información tiene accesos limitados. La información que se guarda en físico, se custodia debidamente en las oficinas de THT.

La información es procesada de acuerdo con los diferentes módulos y algoritmos diseñados, normalizados y validados por parte de THT.

Sobre las medidas de **seguridad**, LA EMPRESA tiene implementadas restricciones en la creación, manipulación y visualización de los datos. THT realiza copias diarias de la información, realiza mantenimiento a su equipo de cómputo, provee entrenamiento especializado a su equipo de ingenieros y custodia legalmente el control sobre los datos.

Es importante destacar que la información puede ser suprimida por solicitud de su titular. Para la supresión de datos se deberá contar con el consentimiento informado de la persona natural que los aplicó y deberá ser informado a la organización cliente desde donde la persona accedió a la plataforma de THT.

Asimismo, LA EMPRESA ha establecido políticas de confidencialidad compromiso de los trabajadores para el tratamiento de datos. Por último debe indicarse que esta base de datos cumple con las finalidades generales establecidas en el aparte 10 del presente Manual.



Vigencia

Esta base de datos estará vigente por el término de 1 año siguiente a la fecha del registro individual del dato personal.

7.1.3. Base de Datos de Proveedores

Descripción

Aunque la mayoría de proveedores son personas jurídicas, esta base de datos corresponde a la información personal que se recolecta sobre las personas naturales que suministran servicios o venden productos a LA EMPRESA. Esta base de datos es manejada por el área Administrativa y por los Contadores Externos de LA EMPRESA.

Contenido

Esta base de datos contiene la siguiente información personal: Nombre completo, documento de identificación, dirección, número telefónico, información bancaria e información tributaria. Se recolecta además el email, nombre de la organización, número de colaboradores y país.

Forma en que se recopilan los datos

La información se obtiene en forma directa a través del Formato de Inscripción de proveedores, a través del RUT, de la información de la Cámara de Comercio, de la copia del documento de identificación y de la certificación bancaria. Dicho formato incluye la respectiva autorización de su titular para el tratamiento de sus datos personales.

Finalidad

La información contenida en esta base de datos tiene por finalidad crear al proveedor en el sistema de LA EMPRESA, cumplir con las obligaciones derivadas de la relación comercial, realizar pagos, realizar transferencias bancarias asociadas a los servicios prestados o productos vendidos a LA EMPRESA, presentación de información exógena a la DIAN y Secretaria de hacienda, de conformidad con lo dispuesto en la normatividad colombiana y contactarlos para contratar de nuevo.



Tratamiento

La información personal contenida en esta base de datos es objeto de recolección, almacenamiento, uso y circulación.

Esta base de datos se ingresa al Sistema SIIGO y se guarda en los servidores de la compañía habilitados para guardar esta información. De manera que esta información se guarda en el computador Coordinadora administrativa en el Sistema contable SIIGO. Estos servidores tienen accesos limitados por usuarios.

Sobre las medidas de **seguridad**, LA EMPRESA tiene implementadas restricciones en la creación, manipulación y visualización de los datos. THT realiza copias diarias de la información, realiza mantenimiento a su equipo de cómputo, provee entrenamiento especializado a su equipo de ingenieros y custodia legalmente el control sobre los datos

Asimismo, LA EMPRESA ha establecido políticas de confidencialidad compromiso de los trabajadores para el tratamiento de la información personal de terceros. Por último debe precisarse que esta base de datos cumple con las finalidades generales establecidas en el aparte 10 del presente Manual.

Vigencia

Esta base de datos se encuentra vigente mientras exista la relación comercial con el proveedor más un periodo adicional de 10 años. Así mismo se conserva un archivo histórico de los proveedores que han estado vinculados con LA EMPRESA. Es importante tener presente que LA EMPRESA cuenta con una Política de Archivo. De manera tal que la temporalidad de esta base de datos es concordante con la Política de Archivo.

7.1.4. Base de datos de empleados activos y retirados:

Descripción:

Esta Base de Datos contiene la información que se recolecta sobre los empleados (vinculados a través de contratos de trabajo), estudiantes en práctica (vinculados a través de contratos de aprendizaje y de práctica regidos por un convenio marco entre Cavelier y la respectiva universidad) y es manejada por el área Administrativa de LA EMPRESA.

Esta base de datos también incluye la información de los empleados retirados con quienes LA EMPRESA no tiene un contrato de trabajo vigente.



Contenido:

La información personal contenida en esta Base de Datos contiene los siguientes datos personales: nombre, apellidos, cédula de ciudadanía, lugar de expedición, fecha y lugar de nacimiento, estado civil, lugar de residencia, dirección, teléfono fijo y celular, ciudad, nombre de usuario para acceso a la plataforma, sueldo, fecha de ingreso, fecha de examen médico, fondo de pensiones, EPS, fondo de cesantías, datos de familiares incluidos los niños, niñas y adolescentes en el primer grado de consanguinidad, registros fotográficos y registro biométrico (huella), ocupación, cargo, información académica formal y certificada, nivel de estudios, título obtenido, fecha de terminación, nombre de la institución, otros estudios, idiomas, experiencia laboral, condiciones médicas especiales cargo desempeñado, nombre de la empresa, teléfono, nombre del jefe inmediato, fecha de inicio, fecha de retiro, datos de la persona a contactar en caso de emergencia, nombre, parentesco, empresa, cargo, sección, tipo de vinculación, jornada laboral, salario básico, número de cuenta bancaria para nómina, entidad bancaria y ciudad.

Adicionalmente se recopilan ciertos datos sensibles: datos de menores, registros fotográficos y registro biométrico (huella).

Forma en que se recopilan los datos

LA EMPRESA recoge la información contenida en esta base de datos del proceso de contratación de personal, de la hoja de vida, del registro de la página web Cavalier Abogados y por Email). Los Datos son solicitados a los Titulares a través del Contrato laboral o de prestación de servicios y mediante el Formato de hoja de vida de ingreso.

Finalidad

Los datos anteriormente mencionados se recopilan con el fin de cumplir con las obligaciones derivadas del contrato laboral, dentro de los que están, la atención de solicitudes, la generación de certificados y constancias, la afiliación a las entidades del Sistema de Protección Social, la realización de actividades de Bienestar Laboral, el levantamiento de registros contables, los reportes a autoridades de control y vigilancia, contacto con el empleado, causar impuestos, comunicación en caso de ausencia, entre otros fines administrativos y de contacto.

Los datos sensibles como la huella, son utilizados para la información relacionada con la salud del trabajador, se utiliza en casos de emergencia, o para el reporte ante las



entidades del Sistema de Seguridad Social en Salud **y para el registro de tiempos, ingresos y salidas.**

Tratamiento

El tratamiento que recibe esta base de datos por parte de LA EMPRESA en su condición de responsable y encargada incluye el procesamiento en un archivo físico y electrónico, la recolección, el almacenamiento, el uso, la circulación y la actualización. Los datos también son utilizados para enviar reportes a las entidades administrativas que lo soliciten, con base en las normas del Sistema de Seguridad Social y complementarias.

En cuanto a las medidas de seguridad, y de acuerdo con el estado de la tecnología, los datos almacenados y los riesgos a que puedan estar expuestos, LA EMPRESA ha adoptado las medidas de seguridad, administrativas, técnicas y físicas, para proteger los datos personales contra daño, pérdida, alteración, destrucción o el uso, acceso o tratamiento no autorizado.

También es importante destacar que la información no se utiliza para ofrecer servicios o productos de terceros. La información contenida en esta base de datos es de uso exclusivo de **LA EMPRESA**. Adicionalmente, esta base de datos cumple con las finalidades generales establecidas en el aparte 10 del presente Manual.

Vigencia

Esta Base de Datos estará vigente mientras exista la relación laboral entre el empleado y LA EMPRESA, y para asuntos de aportes a pensiones, la información se conserva por noventa (90) años más contados a partir de la fecha de liquidación del contrato. Así mismo LA EMPRESA conserva la información en un archivo histórico de las personas que han estado vinculadas a LA EMPRESA.

7.2. Bases de Datos en las que se recolectan Datos Especiales

7.2.1. Bases de datos Sensibles

Para los efectos del manejo de los Datos Sensibles, **LA EMPRESA** ha obtenido la correspondiente autorización de los Titulares cuya información reposa en sus Bases de Datos y obtendrá la autorización de manera previa, siempre que se trate de nuevos datos.



Para el tratamiento de los datos sensibles **LA EMPRESA** ha cumplido con las siguientes obligaciones:

- Informó al Titular que por tratarse de Datos Sensibles, no estaba obligado a autorizar su tratamiento.
- Informó al Titular cuáles de los datos son Sensibles y la finalidad del Tratamiento.
- **LA EMPRESA** no condiciona ninguna actividad a que el Titular suministre Datos Sensibles.

7.2.2. Base de Datos Personal

Esta base de datos se encuentra descrita en el numeral 7.1 del presente Manual.

7.3. Registro de las bases de Datos

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto 886 de 2014 las bases de datos anteriormente mencionadas serán inscritas en el Registro Nacional de Base de Datos.

8. Autorización del titular para el tratamiento de datos

De acuerdo al artículo 5 del Decreto 1377 de 2013, **LA EMPRESA** como Responsable del Tratamiento ha elaborado un formato de “**Autorización para el Tratamiento de Datos Personales**” y ha adoptado procedimientos para solicitarle, a más tardar en el momento de la recolección de sus datos personales, su autorización para el Tratamiento de los mismos e informarle cuáles son los datos personales que serán recolectados así como todas las finalidades específicas del Tratamiento para las cuales se obtiene su consentimiento.

Los datos personales que se encuentren en fuentes de acceso público, con independencia del medio por el cual se tenga acceso, pueden ser tratados por **LA EMPRESA**, siempre y cuando, por su naturaleza, sean Datos Públicos.

Se entenderá que la autorización otorgada por el Titular a **LA EMPRESA**, cumple con los requisitos exigidos en la legislación vigente aplicable, cuando ésta se manifieste: • Por escrito • De forma oral • Mediante conductas inequívocas del Titular que permitan concluir de forma razonable que éste otorgó a **LA EMPRESA** la autorización respectiva. En ningún caso su silencio será asimilado por **LA EMPRESA** como una conducta inequívoca.



LA EMPRESA ha establecido canales para que el Titular de los datos, pueda en todo momento solicitar como Responsable o Encargado del Tratamiento, la supresión de sus datos personales y/o revocar la autorización que nos ha otorgado para el Tratamiento de los mismos.

9. Autorización del titular para el tratamiento de los datos sensibles

En el Tratamiento de datos personales sensibles, cuando dicho Tratamiento sea posible conforme a lo establecido en el Artículo 6 de la Ley 1581 de 2012, **LA EMPRESA** cumplirá con las siguientes obligaciones:

- 9.1. Informar al Titular que por tratarse de datos sensibles no está obligado a autorizar su Tratamiento.
- 9.2. Informar al Titular de forma explícita y previa, además de los requisitos generales de la autorización para la recolección de cualquier tipo de dato personal, cuáles de los datos que serán objeto de Tratamiento son sensibles y la finalidad de su Tratamiento, y además obtener su consentimiento expreso.

Ninguna de las actividades que realiza **LA EMPRESA** está ni estará condicionada a que el titular suministre sus datos personales sensibles.

10. Uso y finalidad del tratamiento de datos personales

LA EMPRESA como entidad respetuosa de la privacidad de las personas reconoce que el Titular de los datos personales tiene derecho a contar con elementos adecuados que garanticen la misma, teniendo en todo caso para ello en cuenta sus responsabilidades, derechos y obligaciones.

En virtud de la relación que se ha establecido o se establezca entre el Titular de los datos personales y **LA EMPRESA**, es importante que este conozca que **LA EMPRESA** recolecta, registra, almacena, usa los datos personales de los Titulares, para su propio uso con los propósitos que fueron solicitados o por requerimientos de las entidades públicas.

Los Datos Personales de los Titulares son utilizados por **LA EMPRESA** para: • Ejecutar las actividades propias de **LA EMPRESA** para cumplir su objeto social, todo lo cual se hará con base en la finalidad de la Base de Datos en la que reposan los Datos Personales de los Titulares. • Ofrecerle los productos, servicios y o beneficios que buscan satisfacer



las necesidades de los Titulares, o los productos y servicios de **LA EMPRESA**, lo cual puede hacerse por medios físicos o a través de correos electrónicos y/o terminales móviles. • Enviar la información a entidades gubernamentales por exigencia legal. • Consultar información en las listas de control (Listas Nacionales e Internacionales), consultar a la CIFIN, a las centrales de información, Lista Clinton, Procuraduría, Contraloría, Policía Nacional, DIJIN con el fin de preservar la confianza y transparencia entre el Titular de los Datos y **LA EMPRESA** • Soportar procesos de auditoría externa e interna. • Para la ejecución de procesos de índole judicial y extrajudicial en los casos permitidos por los Estatutos y Reglamentos de **LA EMPRESA**. • Registrar la información de Empleados, ex empleados, proveedores, clientes (activos e inactivos) en las bases de datos de **LA EMPRESA**, para el envío de información contractual, comercial y obligacional a que hubiere lugar. • Para verificación de referencias de empleados, ex empleados, proveedores, clientes (activos e inactivos) en las bases de datos. • Respecto de la recolección y tratamiento de datos realizados mediante mecanismos automatizados con el objeto de generar registros de actividad de los visitantes y registros de audiencia **LA EMPRESA**, sólo podrá utilizar dicha información para la elaboración de informes que cumplan con los objetivos señalados. En ningún caso podrá realizar operaciones que impliquen asociar dicha información a algún usuario identificado o identificable.

Los Datos Personales serán utilizados por **LA EMPRESA** sólo para los propósitos aquí señalados, por lo tanto, **LA EMPRESA** no venderá, licenciará, transmitirá o divulgar los Datos Personales, salvo que: • El Titular autorice expresamente a hacerlo • La información del Titular tenga relación con una fusión, consolidación, adquisición, desinversión u otro proceso de reestructuración de **LA EMPRESA** • Sea permitido por la ley.

Para el manejo interno de los Datos, éstos podrán ser conocidos por el personal autorizado de **LA EMPRESA**, lo cual incluye la Asamblea General de Accionistas, la Junta Directiva, la Revisoría Fiscal, la Presidencia, las Vicepresidencias y las Gerencias.

LA EMPRESA podrá subcontratar a terceros para el procesamiento de determinadas funciones o información. Cuando ello ocurra, dichos terceros estarán obligados a proteger los Datos Personales en los términos exigidos por la ley y en su condición de Encargados del manejo de las Bases de Datos de **LA EMPRESA**.

En el caso de transmisión de datos personales, **LA EMPRESA** suscribirá el contrato de transmisión a que haya lugar en los términos del Decreto 1377 de 2013.



Igualmente, **LA EMPRESA** podrá transferir o transmitir (según corresponda), guardando las debidas medidas de seguridad, los datos personales a otras entidades en Colombia o en el extranjero para la prestación de un mejor servicio, de conformidad con las autorizaciones que hayan sido otorgadas por los Titulares de los datos personales.

Una vez cese la necesidad de Tratamiento de los Datos Personales, los mismos serán eliminados de las bases de datos de **LA EMPRESA** en términos seguros.

11. Aviso de Privacidad

Esta leyenda se encuentra impresa en todos los formularios o documentos por medio de los cuales se recolecta información de los clientes actuales y potenciales, de los proveedores, de los empleados y exempleados, y demás titulares de los datos personales que maneja **LA EMPRESA**. Cuando se recolectan de manera verbal, esta leyenda es comunicada al Titular de igual forma, y de la autorización se deja constancia a través de medios técnicos dispuestos para el efecto.

Aviso de Privacidad:

THT THE TALENT SYSTEM S.A.S., declara que protege los datos personales suministrados por los titulares en virtud de lo dispuesto en la Ley e informa a éstos que los datos personales serán utilizados en los términos dados en la autorización por el titular del dato.

*Los datos personales suministrados por el Titular serán utilizados por **LA EMPRESA** para prestar sus asesorías de desarrollo en talento humano, así como los fines previstos en el Manual Interno de Políticas y Procedimientos para el Tratamiento de Datos Personales.*

*Los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, actualización, uso, circulación y copia de seguridad **de conformidad con lo previsto en el Manual Interno de Políticas y Procedimientos para el Tratamiento de Datos Personales.***

El Responsable y Encargado del Tratamiento de los datos serán THT THE TALENT SYSTEM S.A.S. El tratamiento podrá realizarse directamente por THT THE TALENT SYSTEM S.A.S. o por el tercero que esta determine.

Vigencia de los datos: Los datos personales suministrados por los Titulares se mantendrán almacenados de acuerdo con lo dispuesto en el Manual Interno de Políticas y Procedimientos para el Tratamiento de Datos Personales.



El Titular tiene derecho a conocer, actualizar, rectificar, revocar, solicitar la supresión, presentar quejas y reclamos y demás derechos contenidos en la ley 1581 de 2012 y sus Decretos Reglamentarios, respecto de los datos suministrados.

*El titular puede conocer el Manual Interno de Políticas y Procedimientos para el Tratamiento de los Datos de **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.**, a través del siguiente link: <http://tht.company/>*

*Los datos de contacto de **LA EMPRESA** son: teléfono: (57 1) 6298221 en la ciudad de Bogotá, correo electrónico: administrativo@tht.company, Dirección: Carrera 23 # 120 – 45 Bogotá Colombia*

Autorización:

***THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.** declara que protege los datos personales suministrados por sus clientes y usuarios finales en virtud de lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012.*

*Los datos personales suministrados por Usted son utilizados por **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.** para prestar sus asesorías de desarrollo en talento humano, así como los fines previstos en el Manual Interno de Políticas y Procedimientos para el Tratamiento de Datos Personales. **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.** podrá recopilar almacenar procesar y disponer sus, así como ofrecerle productos, servicios y o beneficios que buscan satisfacer sus necesidades.*

*Con la firma de esta autorización usted declara que todos los datos aquí contenidos son exactos y veraces y que **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.** le ha informado de manera previa y expresa los derechos que le asisten y la finalidad, tratamiento, vigencia que se le dará a mis datos personales.*

*En consecuencia de lo anterior, usted autoriza expresamente de manera libre, previa, voluntaria y debidamente informada a **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.** para recopilar almacenar procesar y disponer de sus datos, así como para transferir dichos a las personas naturales o jurídicas con el fin de hacerle tratamiento a sus datos de acuerdo con las finalidades y condiciones mencionadas en el aviso de privacidad, el cual usted declaro conocer y aceptar. Usted entiende que es posible que dentro de las pruebas efectuadas se entregue información sensible de conformidad con lo dispuesto por la ley, por lo cual usted autoriza expresamente su procesamiento.*



Firma _____

Fecha: _____

Para la página web:

THT THE TALENT SYSTEM S.A.S., declara que protege los datos personales de conformidad con lo dispuesto en la Ley.

Con la firma de esta autorización, usted declara que todos los datos aquí contenidos suministrados por usted son exactos y veraces. Los datos personales suministrados por Usted son utilizados por THT THE TALENT SYSTEM S.A.S, para la prestación de servicios en talento humano, para contactarlo, para facturarle nuestros productos, para gestión de crédito, para reporte a las centrales de riesgo, para encuestas, para información comercial sobre nuevos productos o servicios, para realización de eventos, para campañas publicitarias, promociones o concursos, de acuerdo con nuestra política de privacidad que podrá ser consultada en el siguiente [LINK](#).

A través de este ([CLICK](#)) usted acepta haber leído y comprendido nuestra política de datos personales y por ende, acepta libremente el tratamiento que le daremos a sus datos personales, que incluye almacenar, procesar, disponer, así como transferir dichos a las personas naturales o jurídicas de acuerdo con las finalidades y condiciones mencionadas en nuestra política de privacidad.

Firma _____

Fecha: _____

12. Revocatoria de la autorización y/o supresión del dato

De acuerdo al artículo 8 del Decreto 1377, **LA EMPRESA** ha dispuesto un mecanismo gratuito y ágil a través del cual el Titular puede en todo momento, y siempre que no medie un deber legal o contractual que así lo impida, solicitar a **LA EMPRESA** la supresión de los datos personales y/o revocar la autorización que ha otorgado para el Tratamiento de los mismos, mediante la presentación de una solicitud (Ver capítulo 14 de este Manual).

Si vencido el término legal respectivo, **LA EMPRESA** no elimina de las bases de datos los datos personales del Titular que lo solicitó, el Titular tendrá derecho a solicitar a la



Superintendencia de Industria y Comercio que ordene la revocatoria de la autorización y/o la supresión de los datos personales.

13. Derechos de los titulares de los datos

La Ley 1581 de 2012, en su artículo 8, establece los siguientes derechos que le asisten al Titular en relación con sus datos personales: **a.** Conocer, actualizar, cancelar y rectificar sus datos personales frente a los Responsables del Tratamiento o Encargados del Tratamiento. Este derecho se podrá ejercer, entre otros frente a datos parciales, inexactos, incompletos, fraccionados, que induzcan a error, o aquellos cuyo Tratamiento esté expresamente prohibido o no haya sido autorizado. **b.** Solicitar prueba de la autorización otorgada al Responsable del Tratamiento salvo cuando expresamente se exceptúe como requisito para el Tratamiento. **c.** Ser informado por el Responsable del Tratamiento o el Encargado del Tratamiento, previa solicitud, respecto del uso que le ha dado a sus datos personales. **d.** Presentar ante la Superintendencia de Industria y Comercio quejas por infracciones a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012 y en las demás normas que la modifiquen, adicionen o complementen. **e.** Revocar la autorización y/o solicitar la supresión del dato cuando en el Tratamiento no se respeten los principios, derechos y garantías constitucionales y legales. **f.** Acceder en forma gratuita a sus datos personales que hayan sido objeto de Tratamiento.

Los canales que existen en **LA EMPRESA** para el ejercicio de los derechos como Titular de los datos se encuentran previstos en el Capítulo 14 del presente Manual.

14. Procedimiento para el ejercicio de los derechos del titular de datos

Según el artículo 20 del Decreto 1377, los derechos de los Titulares establecidos en la Ley 1581, podrán ser ejercidos ante **LA EMPRESA** por las siguientes personas: **a.** Por el Titular de los datos, quien deberá acreditar ante **LA EMPRESA** su identidad en forma suficiente por los distintos medios o mecanismos que tenemos a su disposición. **b.** Por los causahabientes del Titular de los datos, quienes deberán acreditar tal calidad ante **LA EMPRESA**. **c.** Por el representante y/o apoderado del Titular de los datos, previa acreditación ante **LA EMPRESA** de la representación o apoderamiento. **d.** Por estipulación a favor de otro o para otro. De acuerdo con lo previsto en la ley 1581, en sus artículos 14 y 15, para el ejercicio de cualquiera de los derechos que le asisten como Titular de los datos, usted podrá utilizar ante **LA EMPRESA** cualquiera de los mecanismos que se establecen a continuación:



1. Procedimiento para Consultas: → Los Titulares, sus causahabientes, sus representantes o apoderados, podrán consultar la información personal del Titular que repose en las base de datos de **LA EMPRESA**. → **LA EMPRESA** como Responsable y/o Encargada del Tratamiento suministrará la información solicitada que se encuentre contenida la base de datos o la que esté vinculada con la identificación del Titular. → El titular acreditará su condición mediante copia del documento pertinente y de su documento de identidad que podrá suministrar en medio físico o digital, en caso de que el titular esté representado por un tercero, deberá allegarse el respectivo poder, que deberá contener el respectivo contenido ante notario, el apoderado deberá igualmente acreditar su identidad en los términos indicados.. - La consulta se formulará a través de los canales que para dicho efecto han sido habilitados por **LA EMPRESA** y en especial a través de comunicación escrita o electrónica, dirigida a la dependencia y persona indicada en el capítulo 18 del presente Manual.→ La consulta será atendida por **LA EMPRESA** en un término máximo de diez (10) días hábiles contados a partir de la fecha de recibo de la misma. → Cuando no fuere posible para **LA EMPRESA** atender la consulta dentro de dicho término, lo informará al interesado, expresando los motivos de la demora y señalando la fecha en que atenderá su consulta, la cual en ningún caso superará los cinco (5) días hábiles siguientes al vencimiento del primer término.

Se podrán consultar de forma gratuita los datos personales al menos una vez cada mes calendario, y cada vez que existan modificaciones sustanciales de las Políticas establecidas en este Manual que motiven nuevas consultas.

Para consultas cuya periodicidad sea mayor a una por cada mes calendario, **LA EMPRESA** podrá cobrar al Titular los gastos de envío, reproducción y, en su caso, certificación de documentos.

2. Procedimiento para Reclamos: Los Titulares, sus causahabientes, sus representantes o apoderados, que consideren que la información que se encuentra contenida en las bases de datos de **LA EMPRESA** debe ser objeto de corrección, actualización o supresión, o cuando adviertan el presunto incumplimiento de cualquiera de los deberes contenidos en la ley, podrán presentar un reclamo ante **LA EMPRESA** como Responsable y/o Encargada del Tratamiento, el cual será tramitado bajo las siguientes reglas: → El reclamo se formulará mediante solicitud escrita dirigida a **LA EMPRESA**, con la identificación del Titular, la descripción de los hechos que dan lugar al reclamo, la dirección, y acompañando los documentos que se quiera hacer valer. → Al reclamo deberá adjuntarse fotocopia del documento de identificación del Titular de los datos. → El reclamo se formulará a través de los canales que para dicho efecto han sido habilitados por **LA**



EMPRESA, y se dirigirá a la dependencia y a la persona indicada en el capítulo 18 del presente Manual.

→ Si el reclamo resulta incompleto, **LA EMPRESA** requerirá al interesado dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la recepción del reclamo para que subsane las fallas. → Transcurridos dos (2) meses desde la fecha del requerimiento realizado por **LA EMPRESA**, sin que el solicitante presente la información requerida, **LA EMPRESA** entenderá que se ha desistido del reclamo. → En caso que quien reciba el reclamo no sea competente para resolverlo, dará traslado a quien corresponda en un término máximo de dos (2) días hábiles e informará de la situación al interesado. → Una vez **LA EMPRESA** reciba el reclamo completo, incluirá en la base de datos una leyenda que indique: "reclamo en trámite" y el motivo del mismo, en un término no mayor a dos (2) días hábiles. Dicha leyenda deberá mantenerse hasta que el reclamo sea decidido. → El término máximo para atender el reclamo por parte de **LA EMPRESA** será de quince (15) días hábiles contados a partir del día siguiente a la fecha de su recibo. → Cuando no fuere posible para **LA EMPRESA** atender el reclamo dentro de dicho término, se informará al interesado los motivos de la demora y la fecha en que se atenderá su reclamo, la cual en ningún caso podrá superar los ocho (8) días hábiles siguientes al vencimiento del primer término.

3. Canales Habilitados: Los derechos de los titulares podrán ser ejercidos por las personas antes señaladas a través de los canales que han sido habilitados por **LA EMPRESA** para dicho efecto, los cuales se encuentran a su disposición de forma gratuita, así: → A través de la dirección de correo electrónico: administrativo@tht.company; Esta dirección de correo electrónico está siendo protegida contra los robots de spam. Necesita tener JavaScript habilitado para poder verlo. A través de la página web de LA EMPRESA: <http://tht.company/>

A través del conmutador de **LA EMPRESA**: (57 1) 6298221 en la ciudad de Bogotá, Servicio al Cliente en el horario: De Lunes a Viernes entre de 08:00 a.m. a 12:00 m. y de 02:00 p.m. a 06:00 p.m., el cual sólo estará habilitado para el trámite de consultas, o a la siguiente dirección: Carrera 23 # 120 – 45 Bogotá Colombia.

15. Deberes de la Empresa como responsable y encargado del tratamiento

El artículo 17 de la ley 1581, establece los siguientes deberes para **LA EMPRESA**, como Responsable del Tratamiento de los datos de los titulares de los mismos : **a.** Garantizar al Titular, en todo tiempo, el pleno y efectivo ejercicio del derecho de hábeas data; **b.**



Solicitar y conservar, en las condiciones previstas en la ley, copia de la respectiva autorización otorgada por el Titular; **c.** Informar debidamente al Titular sobre la finalidad de la recolección y los derechos que le asisten por virtud de la autorización otorgada **d.** Conservar la información bajo las condiciones de seguridad necesarias para impedir su adulteración, pérdida, consulta, uso o acceso no autorizado o fraudulento; **e.** Garantizar que la información que se suministre al Encargado del Tratamiento sea veraz, completa, exacta, actualizada, comprobable y comprensible; **f.** Actualizar la información, comunicando de forma oportuna al Encargado del Tratamiento, todas las novedades respecto de los datos que previamente le haya suministrado y adoptar las demás medidas necesarias para que la información suministrada a este se mantenga actualizada; **g.** Rectificar la información cuando sea incorrecta y comunicar lo pertinente al Encargado del Tratamiento; **h.** Suministrar al Encargado del Tratamiento, según el caso, únicamente datos cuyo Tratamiento esté previamente autorizado de conformidad con lo previsto en la ley. **i.** Exigir al Encargado del Tratamiento en todo momento, el respeto a las condiciones de seguridad y privacidad de la información del Titular; **j.** Tramitar las consultas y reclamos formulados en los términos señalados en la ley; **k.** Adoptar un manual interno de políticas y procedimientos para garantizar el adecuado cumplimiento de la ley y en especial, para la atención de consultas y reclamos; **l.** Informar al Encargado del Tratamiento cuando determinada información se encuentra en discusión por parte del Titular, una vez se haya presentado la reclamación y no haya finalizado el trámite respectivo.; **m.** Informar a solicitud del Titular sobre el uso dado a sus datos; **n.** Informar a la autoridad de protección de datos cuando se presenten violaciones a los códigos de seguridad y existan riesgos en la administración de la información de los Titulares. **o.** Cumplir las instrucciones y requerimientos que imparta la Superintendencia de Industria y Comercio.

El artículo 18 de la ley 1581, establece los siguientes deberes para **LA EMPRESA**, como Encargado del Tratamiento de los Datos Personales del Titular, sin perjuicio de las demás disposiciones previstas en dicha ley y en otras que rijan su actividad: **a.** Garantizar al Titular, en todo tiempo, el pleno y efectivo ejercicio del derecho de hábeas data; **b.** Conservar la información bajo las condiciones de seguridad necesarias para impedir su adulteración, pérdida, consulta, uso o acceso no autorizado o fraudulento; **c.** Realizar oportunamente la actualización, rectificación o supresión de los datos; **d.** Actualizar la información reportada por los Responsables del Tratamiento dentro de los cinco (5) días hábiles contados a partir de su recibo; **e.** Tramitar las consultas y los reclamos formulados por los Titulares en los términos señalados en la ley y en este Manual; **f.** Adoptar un manual interno de políticas y procedimientos para garantizar el adecuado cumplimiento de la ley y, en especial, para la atención de consultas y reclamos por parte de los Titulares;



g. Registrar en la base de datos las leyenda “reclamo en trámite” en la forma en que se regula en la ley; **h.** Insertar en la base de datos la leyenda “información en discusión judicial” una vez notificado por parte de la autoridad competente sobre procesos judiciales relacionados con la calidad del dato personal; **i.** Abstenerse de circular información que esté siendo controvertida por el Titular y cuyo bloqueo haya sido ordenado por la Superintendencia de Industria y Comercio; **j.** Permitir el acceso a la información únicamente a las personas que pueden tener acceso a ella; **k.** Informar a la Superintendencia de Industria y Comercio cuando se presenten violaciones a los códigos de seguridad y existan riesgos en la administración de la información de los Titulares; **l.** Cumplir las instrucciones y requerimientos que imparta la Superintendencia de Industria y Comercio.

16. Medidas de seguridad aplicadas al tratamiento de las bases de datos

Se protege la información mediante mecanismos que conservan su seguridad, confidencialidad, integridad y disponibilidad, para impedir su adulteración, pérdida, consulta, uso o acceso no autorizado o fraudulento utilizando los siguientes mecanismos:

- Conservar la información bajo las condiciones de seguridad necesarias para impedir su adulteración, pérdida, consulta, uso o acceso no autorizado o fraudulento;
- Protección de acceso a los datos mediante contraseñas y roles de diferentes niveles de autoridad.
- Aseguramiento del nivel de complejidad de las contraseñas de los usuarios

17. Prohibiciones

En desarrollo de esta norma de seguridad de la información personal, se establecen las siguientes prohibiciones y sanciones como consecuencia de su incumplimiento.

- La empresa **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.** prohíbe el acceso, uso, gestión, cesión, comunicación, almacenamiento y cualquiera otro tratamiento de datos personales de carácter sensible sin autorización del titular del dato personal y/o de La empresa **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.**
- Incurrir en esta prohibición por parte de los empleados de la empresa **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.** acarreará las sanciones a que haya lugar de conformidad con la ley.



- La empresa **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.** prohíbe la cesión, comunicación o circulación de datos personales, sin el consentimiento previo, escrito y expreso del titular del dato o sin autorización de la empresa **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.** La cesión o comunicación de datos personales deberá ser inscrita en el registro central de datos personales de la empresa **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.** y contar con la autorización del custodio de la base de datos.
- La empresa **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.** prohíben el acceso, uso, cesión, comunicación, tratamiento, almacenamiento y cualquiera otro tratamiento de datos personales de carácter sensible que llegaren a ser identificados en un procedimiento de auditoría en aplicación de la norma sobre el buen uso de los recursos informáticos de las empresas y/u otras normas expedidas por la empresa **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.** para estos fines.
Los datos sensibles que llegaren a identificarse en el proceso de auditoría, serán informados al usuario del recurso informático, con el fin de que este proceda a eliminarlos; de no ser posible esta opción, la empresa **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.** procederán a eliminarlos de manera segura.
- La empresa **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.** prohíbe a los destinatarios de esta Norma cualquier tratamiento de datos personales que pueda dar lugar a alguna de las conductas descritas en la ley de delitos informáticos 1273 de 2009. Salvo que se cuente con la autorización del titular del dato y/o de la empresa **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.** según el caso.
- La empresa **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.** prohíben el tratamiento de datos personales de niños y adolescentes menores de edad. Todo tratamiento que se llegare a hacer respecto de los datos de los menores, se deberán asegurar los derechos prevalentes que la Constitución Política reconoce a estos, en armonía con el Código de la Infancia y la Adolescencia. En casos de tratamiento de estos datos la autorización deberá ser otorgada por los representantes legales, según el caso.

18. Designación de dependencia o persona encargada del trámite para que el titular de los datos ejerza sus derechos de peticiones, consultas y reclamos.

La responsabilidad en el adecuado tratamiento de los datos personales al interior de La empresa **THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.**, está en cabeza de todos los empleados. En consecuencia, al interior de cada área que maneje los procesos de negocios que involucren tratamiento de datos personales, deberán adoptar las reglas y procedimientos para la aplicación y cumplimiento de la presente norma, dada su condición de custodios



de la información personal que está contenida en los sistemas de información de LA EMPRESA.

La dependencia encargada de tramitar las consultas, quejas, reclamos y peticiones relacionados con el tratamiento y protección de los datos personales de clientes, empleados, proveedores, acreedores y demás titulares de los datos personales que maneja **LA EMPRESA** en sus bases de datos, será el área Administrativa.

La persona(s) encargada(s) será(n): Sandra Maldonado - *Área Administrativa*

Sus datos de contacto son:

Teléfono: (57 1) 6298221 en la ciudad de Bogotá - Colombia

Dirección: Carrera 23 # 120 – 45 Bogotá Colombia

Correo electrónico: administrativo@tht.company

Página web: <http://tht.company/>

19. Modificación de la Política de tratamiento

THT THE TALENT SYSTEM S.A.S., informará a los titulares de Datos en caso de presentarse cambios sustanciales en el contenido de este Manual de Políticas de Tratamiento de Datos Personales, referidos a la identificación del Responsable y/o Encargado y a la finalidad del Tratamiento de los datos personales, los cuales puedan afectar el contenido de la autorización que los titulares han otorgado a LA EMPRESA. Asimismo se le comunicará a los titulares sobre dichos cambios antes o a más tardar al momento de la implementación de las nuevas políticas.

Además, cuando el cambio se refiera a la finalidad del Tratamiento de los datos personales, **LA EMPRESA** obtendrá una nueva autorización de parte de los titulares.

Para ello hemos dispuesto en los sitios web de las empresas nuestro canal web: <http://tht.company/>, a través del cual se le informará sobre el cambio y se pondrá a su disposición la última versión de este manual o los mecanismos habilitados por **LA EMPRESA** para obtener una copia de la misma.



20. Entrada en vigencia de la Política de Tratamiento

La presente Política de Tratamiento de Datos Personales fue actualizada el día once (11) del mes de noviembre del año dos mil dieciséis (2016) y empieza a regir a partir del primero (1) de noviembre del año dos mil dieciséis (2016).

Atentamente,

JUAN DAVID GÓMEZ GUTIÉRREZ
REPRESENTANTE LEGAL
THT THE TALENT SYSTEM S.A.S.