

family
match

Para articular
familias empresarias



Conozca mejor a
cada miembro de su
familia y realice
planes de alineación

Para formular
planes de
sucesión

Ideal para iniciar
el proceso de
protocolo
familiar

Para mejorar las
relaciones
familiares

El Método de los **Colores** para
entender mejor a su familia



Una metodología segura y validada


¿Qué es el programa Family Match?



Consiste en una metodología práctica y fácil de entender por medio de la cual se explica cómo es cada persona de su familia, por qué actúan como lo hacen y cómo lograr llegar a acuerdos para mejorar los niveles de relacionamiento entre todos.

¿Qué es el Método de los Colores?

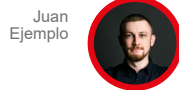
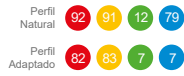
Es una teoría basada en los cuatro temperamentos de Hipócrates y las investigaciones de William Moulton Marston de la Universidad de Harvard, con la cual se clasifican las personas de la familia en cuatro perfiles básicos, para identificar cómo podrían interactuar mejor:

| | | Racionales | |
|----------|---|---|---------|
| Pausados |  Perfil Azul Personas racionales y pausadas. ¿CÓMO SON? Rígorosos, formales y metódicos. ¿CÓMO LLEGARLES CON FUERZA? Sea orientado al detalle, específico y exacto. |  Perfil Rojo Personas racionales y activas. ¿CÓMO SON? Directos, pragmáticos y exigentes. ¿CÓMO LLEGARLES CON FUERZA? Sea claro, focalizado y ofrezca opciones. | |
| |  Perfil Verde Personas pausadas y emotivas. ¿CÓMO SON? Aceptadoras, diplomáticas y conciliadoras. ¿CÓMO LLEGARLES CON FUERZA? Sea aceptador, paciente y cálido. |  Perfil Amarillo Personas activas y emotivas. ¿CÓMO SON? Sociables, optimistas y carismáticos. ¿CÓMO LLEGARLES CON FUERZA? Sea empático, entusiasta y flexible. | |
| | | Emotivos | |
| | | Pausados | Activos |

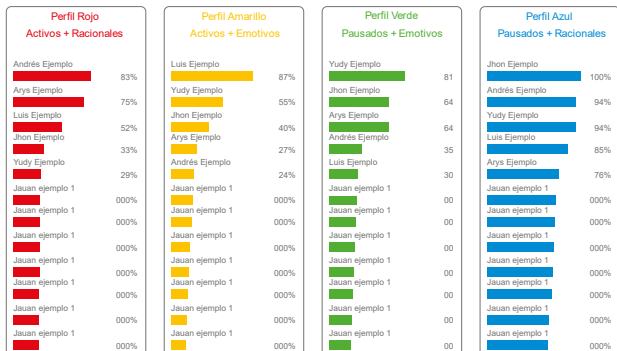
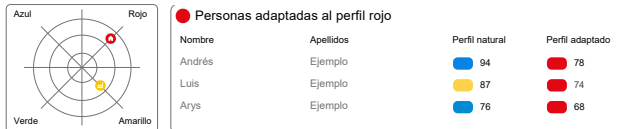
Ideal para iniciar el proceso de construcción del protocolo familiar

Gráficas para entender mejor a su familia

Para que vea a su familia en **colores** y mejore el entendimiento entre todos.



La forma como Juan Ejemplo tiende a movilizar a otras personas para trabajar en función de un objetivo, en su ambiente Natural, con respecto al puesto de Director training, es la siguiente:



| Criterios de análisis | Variación total: 4% | | Perfil observado según pares | | Perfil observado según subordinados | |
|-------------------------------------|---------------------|-----------------|------------------------------|------------------|-------------------------------------|------------------|
| | Perfil natural | Perfil adaptado | Por (n) personas | Por (n) personas | Por (n) personas | Por (n) personas |
| Determinación Variación total 8% | 63 | 44 | 57 | 48 | 44 | |
| Influencia Variación total 4% | 55 | 61 | 63 | 70 | 63 | |
| Serenidad Variación total 7% | 81 | 65 | 75 | 60 | 76 | |
| Conciencia Variación total 7% | 43 | 30 | 41 | 47 | 52 | |

Gráfica persona - persona

El grado de similitud y de diferencia entre el Perfil Natural de Juan Ejemplo y el Perfil Natural de Juan Ejemplo 2 es el siguiente:

79% Similitud Media Alta

Padre fundador
Es una persona evasiva, de retos y perfeccionista, que busca integrarse a la gente y que actúa con gran dinamismo.

Hijo sucesor
Es una persona objetiva y directa que busca el control y el orden, por medio de acciones cautelosas y eficientes.

Explicación gráfica:

- Ajuste 95% Alto:** Juan es una persona intrépida y Juan 2 es una persona contundente.
- Ajuste 40% Bajo:** Juan es una persona optimista y Juan 2 es una persona cauta.
- Ajuste 94% Alto:** Juan es una persona acelerada y Juan 2 es una persona hiperactiva.
- Ajuste 90% Alto:** Juan es una persona calculadora y Juan 2 es una persona rigurosa.

La diferencia o similitud entre el perfil de dos personas no necesariamente implica que su relación sea buena o mala, pues esto depende de qué variables específicas tiene cada uno y de otros aspectos externos.

Código de Honor



Una vez que las personas de su familia apliquen un test, en solo 15 minutos, y después de la generación de varios informes fáciles de entender, realice con orientación de un experto, una actividad de 4 a 8 horas hasta llegar a acuerdos para mejorar la interacción entre todos.



Ideal para familias empresarias

Los pasos



Se crea la lista familiar y de personas de confianza de hasta 25 personas.



Se invita a todos enviando un breve mensaje.



Cada persona, en solo 15 minutos, diligencia un test confidencial.



Se generan los informes.



Se realiza una actividad lúdica de 4 a 8 horas con un experto, para establecer el código de honor.



Se entregan informes individuales y grupales.

Beneficios



Permite que cada persona se conozca mejor.



Facilita un mejor entendimiento y la gestión del conflicto.



Se llegan a acuerdos de interacción para mejorar las relaciones.

¿Quiénes somos?

Somos una multilatina de Talento Humano con más de 15 años en el mercado, presencia en 10 países, con la misión de crear herramientas para descubrir la zona de la genialidad de las personas, por medio de El Método de los Colores.

15

Años en el mercado

12000

Directivos entrenados

2 millones

Personas evaluadas

10

Países en los cuales operamos

1000

Organizaciones atendidas

Contáctenos:

familymatch@tht.company - comercial@tht.company

Teléfono: 320 812 3132

www.tht.company

