

Investigación #5

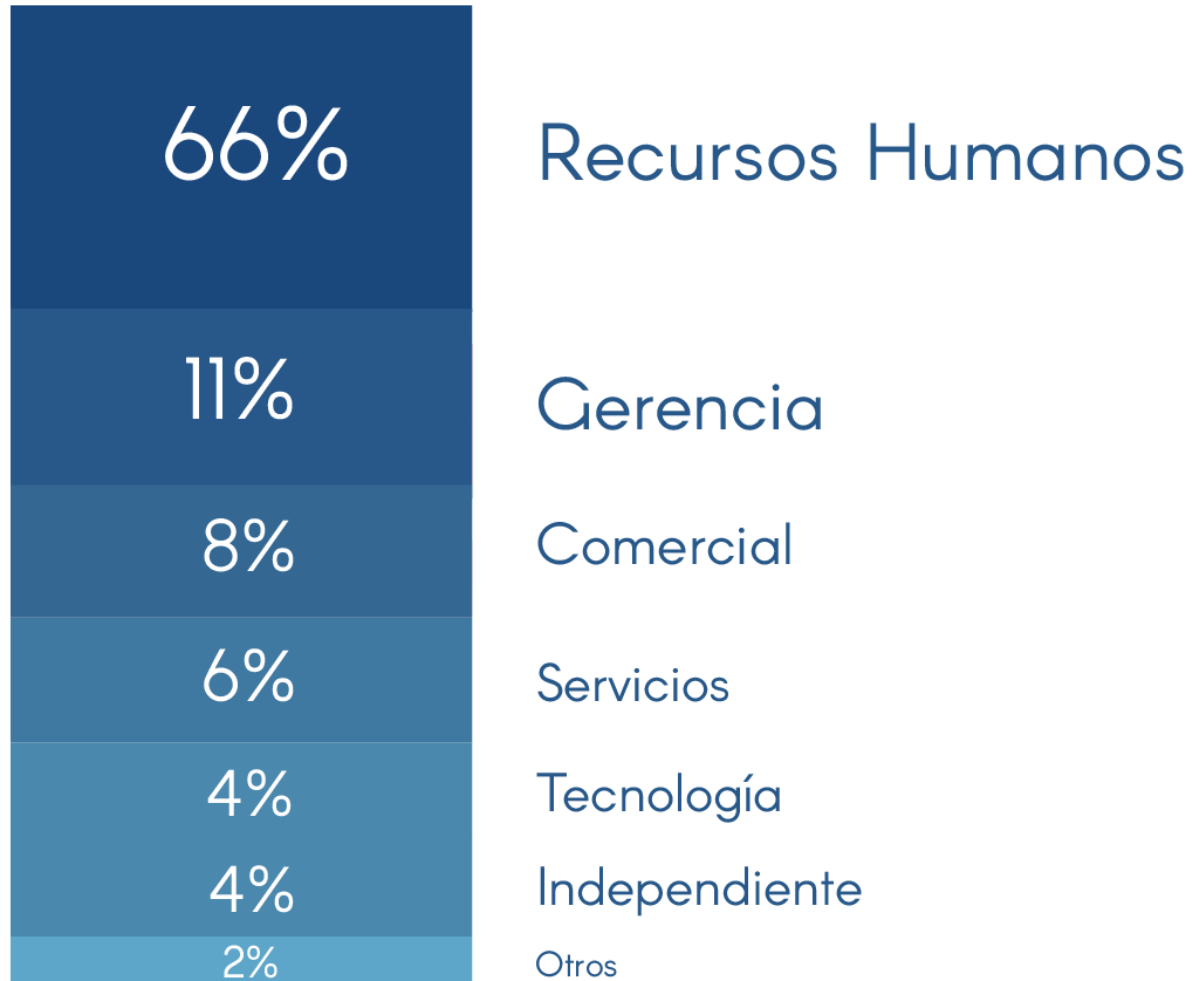
# VIDEO ENTREVISTA

Tamaño de la muestra:  
53 organizaciones de Latinoamérica

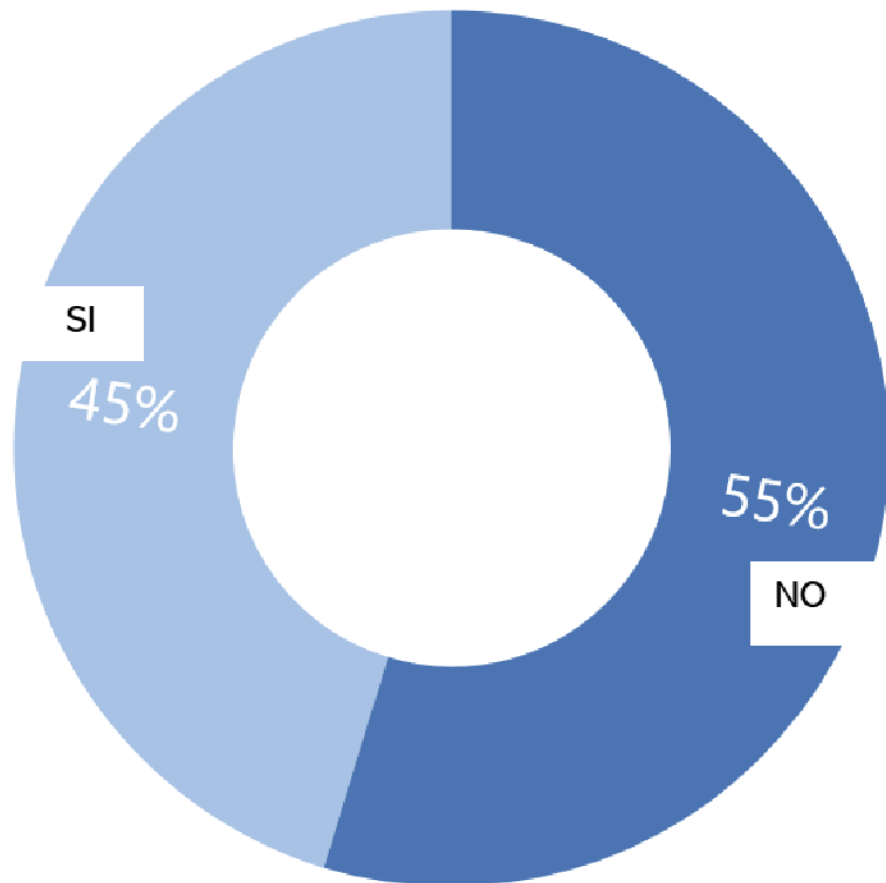


Imágenes de Freepik

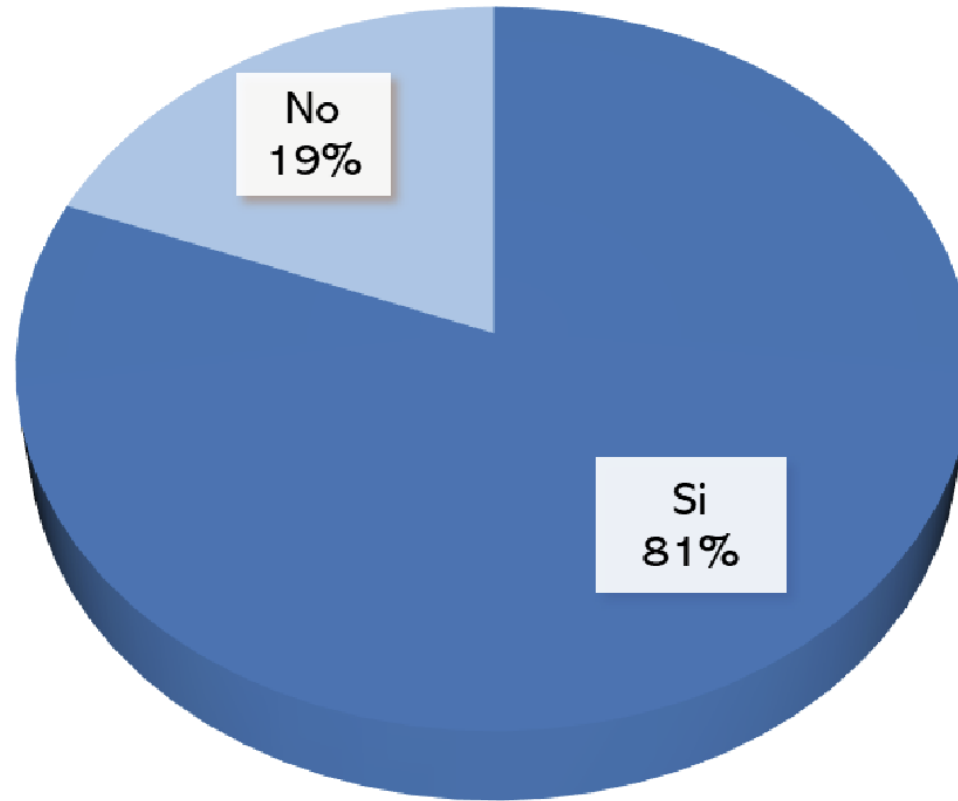
# ÁREA EN LA CUÁL SE DESEMPEÑA:



# ¿EN SU ORGANIZACIÓN, ANTES DE LA PANDEMIA, REALIZABAN ENTREVISTAS VIRTUALES DE SELECCIÓN?



# ¿ACTUALMENTE TIENEN IMPLEMENTADAS LAS ENTREVISTAS VIRTUALES DE SELECCIÓN?



# ¿CUÁL CONSIDERA QUE ES LA PRINCIPAL VENTAJA DE LAS ENTREVISTAS VIRTUALES?

Optimización del flujo de reclutamiento  
46%

Mayor número de entrevistas por día  
25%

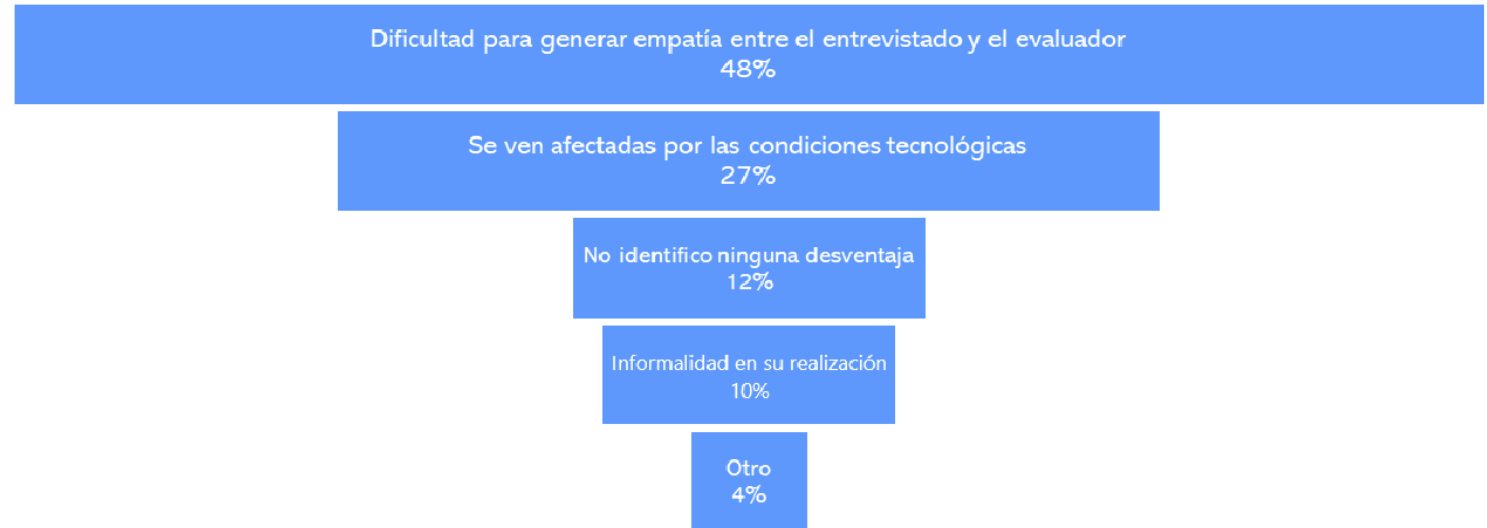
Contar con el registro de la grabación  
21%

Entrevistas de menor duración  
4%

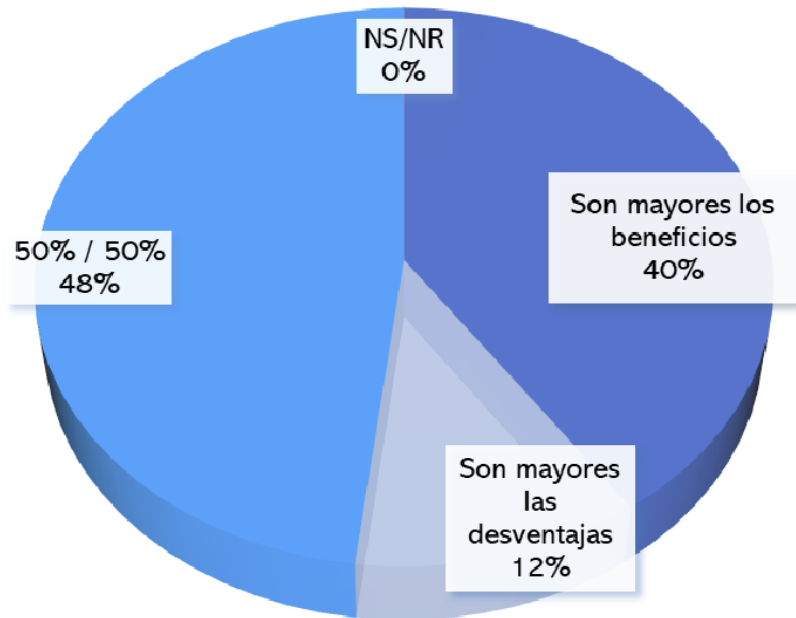
Otro  
4%



# ¿CUÁL CONSIDERA QUE ES LA PRINCIPAL DESVENTAJA DE LAS ENTREVISTAS VIRTUALES?



# EN SU OPINIÓN, ¿SON MAYORES LOS BENEFICIOS O LAS DESVENTAJAS DE REALIZAR ENTREVISTAS DE SELECCIÓN DE MANERA VIRTUAL?



# CONCLUSIONES

Más de la mitad de organizaciones implementó las video entrevistas a raíz de las exigencias de distanciamiento social y trabajo remoto, y a la fecha las siguen manteniendo

Las ventajas y las desventajas de las video entrevistas se perciben en igualdad de porcentaje, siendo la principal ventaja la optimización en el flujo de reclutamiento y selección.

Aunque las variables tecnológicas afectan el impacto de las video entrevistas, la dificultad para generar empatía con el entrevistador es la mayor dificultad percibida.





Se realizó una encuesta a 53 organizaciones para saber sus percepciones acerca de temas relacionados con Videoentrevistas en las empresas como: si las aplicaban antes de la pandemia, las mayores ventajas, desventajas, entre otras.

Si quieres ser parte de THT Analytics inscríbete en:  
<https://contenido.tht.company/tht-analytics>

Todos los derechos reservados. THT - The Talent System - 2020