

Investigación #6

LIDERAZGO

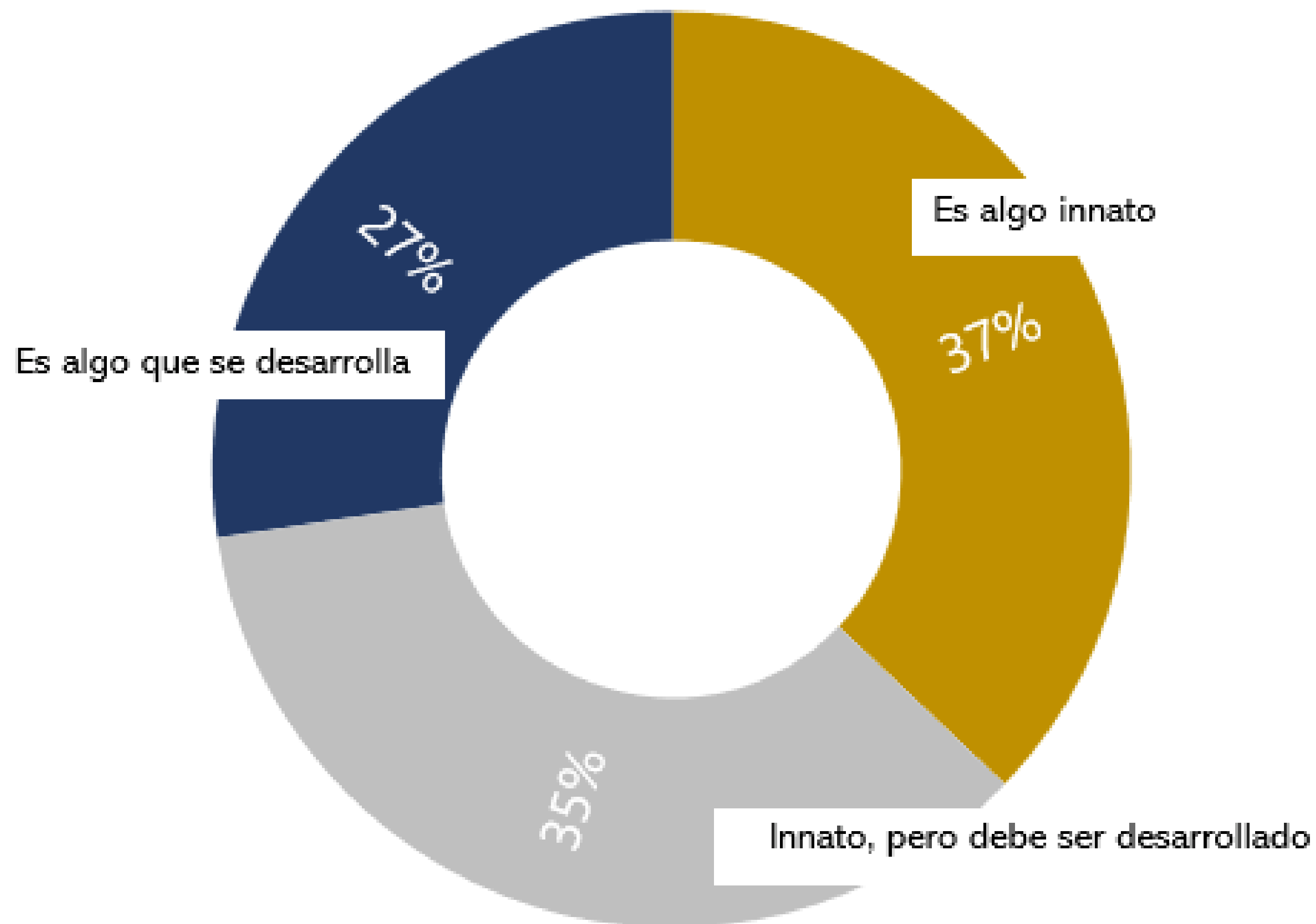


Tamaño de la muestra:
126 organizaciones de Latinoamérica

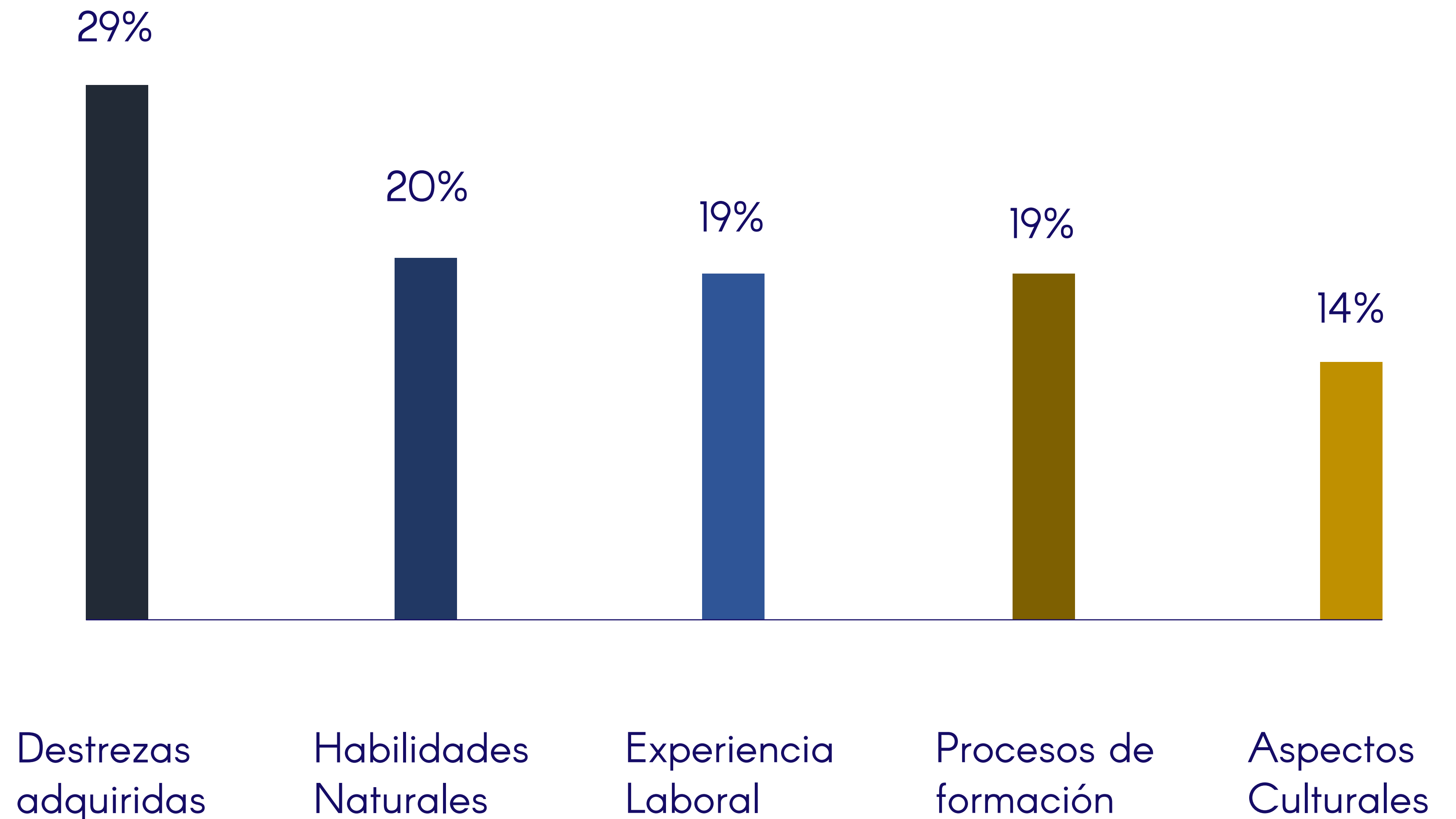
ÁREA EN LA CUAL SE DESEMPEÑA:



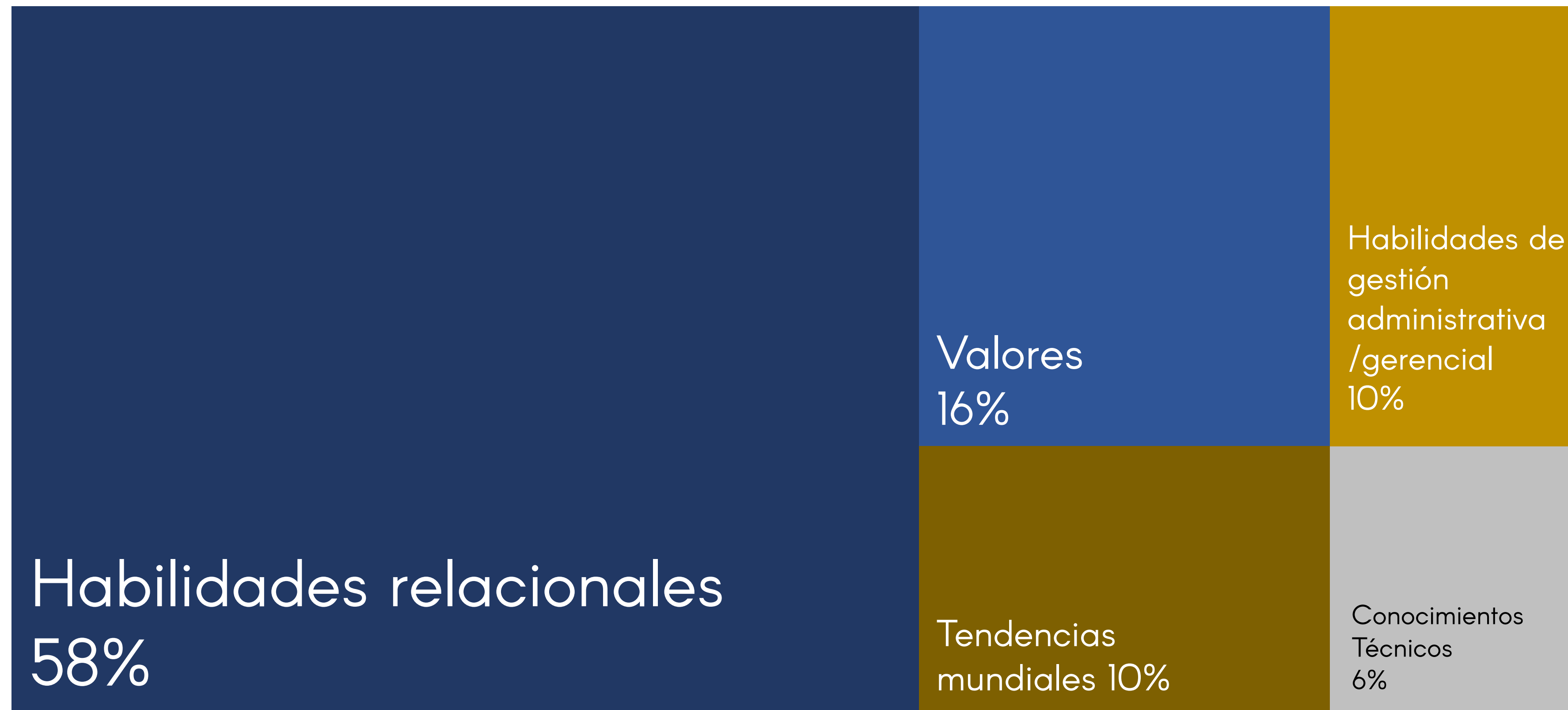
¿USTED CONSIDERA QUE EL LIDERAZGO EN UNA PERSONA ES ALGO INNATO O ES ALGO SUJETO A SER DESARROLLADO?



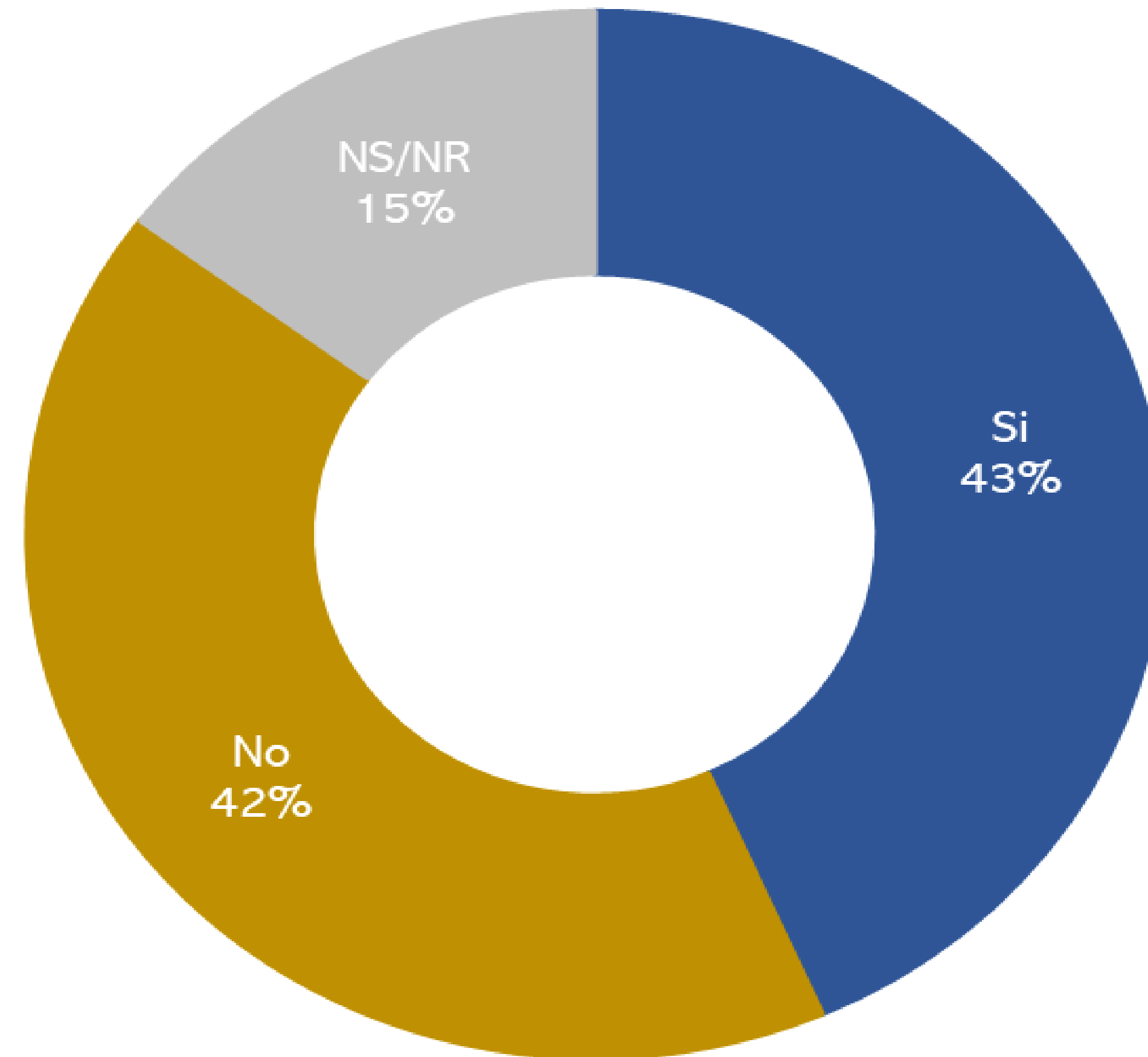
¿CUÁL DE LOS SIGUIENTES ASPECTOS INSIDE MÁS EN EL NIVEL DE LIDERAZGO DE UNA PERSONA?



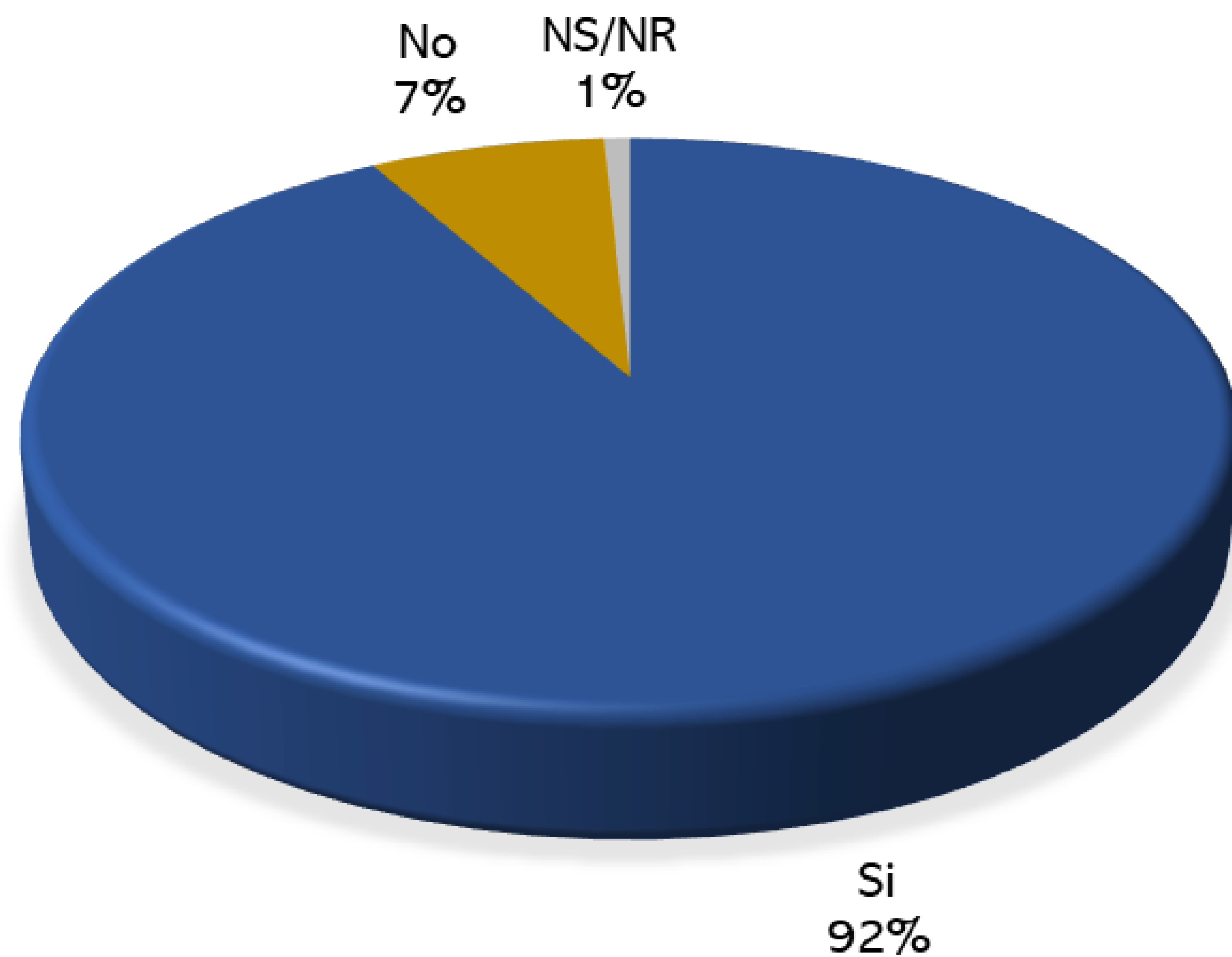
DESDE SU EXPERIENCIA, ¿CUÁL ES EL FACTOR EN EL QUE MÁS SE DEBERÍA TRABAJAR PARA DESARROLLAR EL NIVEL DE LIDERAZGO DE UNA PERSONA?



¿EN SU ORGANIZACIÓN TIENEN FORMALMENTE IMPLEMENTADO PROGRAMAS PARA EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO?



¿CONSIDERA QUE EL NIVEL DE LIDERAZGO DE UNA PERSONA ES SUSCEPTIBLE DE MEDIR?



CONCLUSIONES

El liderazgo es percibido como algo innato en la persona que debe ser desarrollado adicionalmente como una habilidad, y por lo tanto puede ser susceptible a ser medido y desarrollado.

Para el desarrollo del nivel de liderazgo, la capacidad para relacionarse efectivamente con otros se considera aún más importante que las habilidades y los conocimientos técnicos.

Aún cuando el liderazgo es una competencia de alto impacto para ser desarrollada, cerca de la mitad de las organizaciones no cuentan con programas formales para su desarrollo.



Se realizó una encuesta a 126 organizaciones para saber sus percepciones acerca de temas relacionados con Liderazgo, aspectos del liderazgo empresarial, programas y percepciones del mismo.

Si quieres ser parte de THT Analytics inscríbete en:
<https://contenido.tht.company/tht-analytics>

Todos los derechos reservados. THT - The Talent System - 2020