

Investigación #7

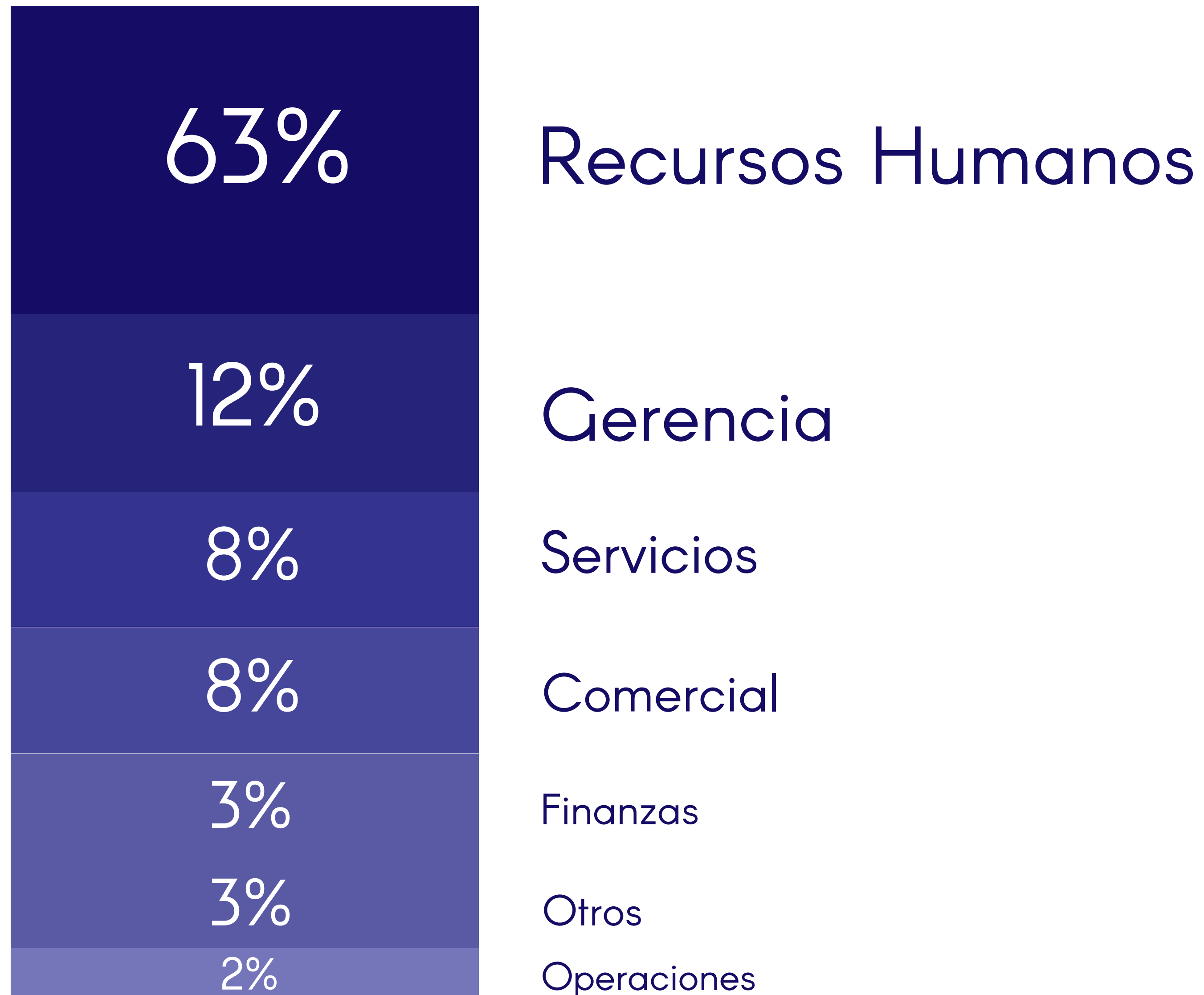
VACACIONES

Tamaño de la muestra:
60 organizaciones de Latinoamérica

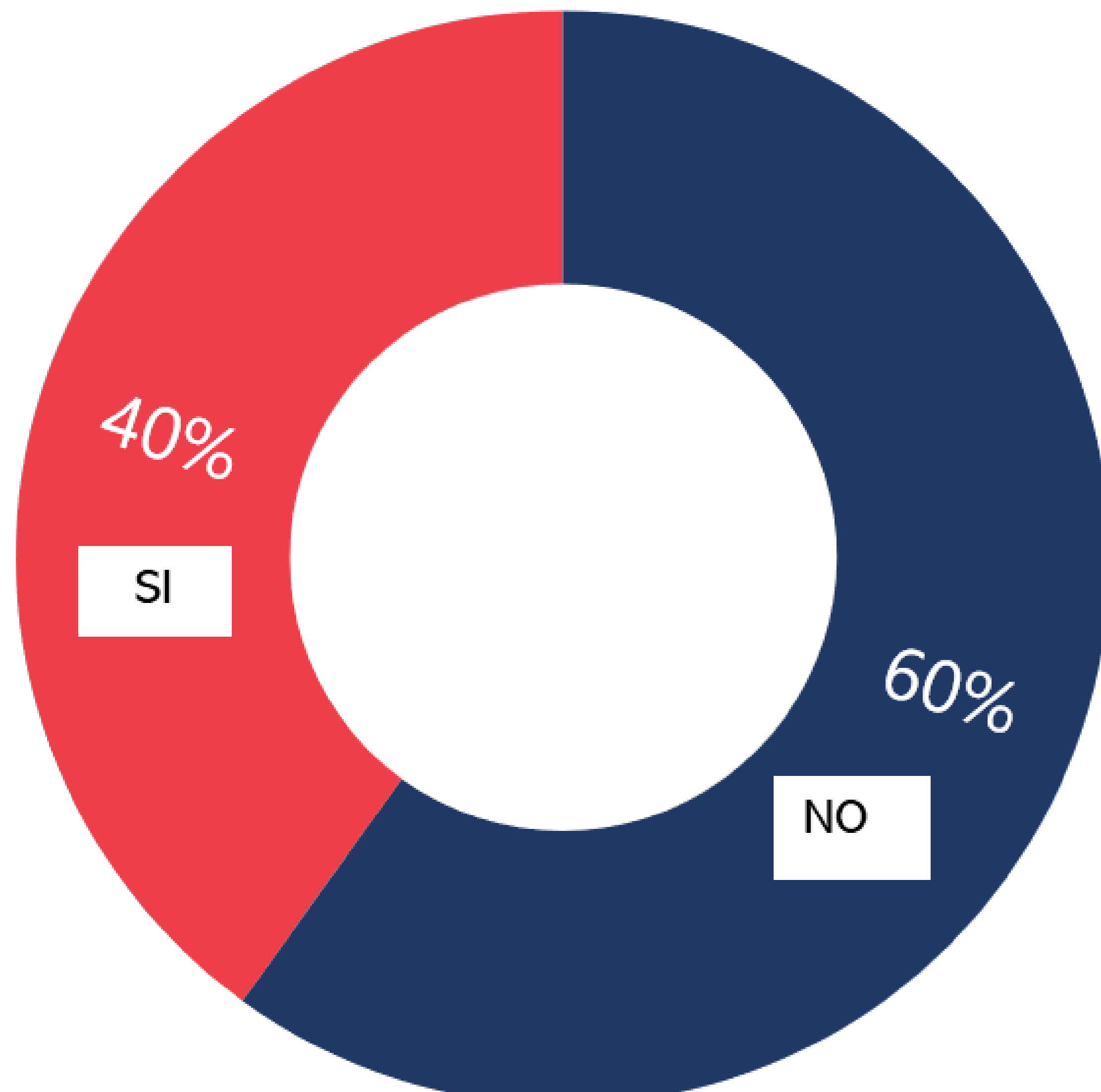


Imagenes de Freepik

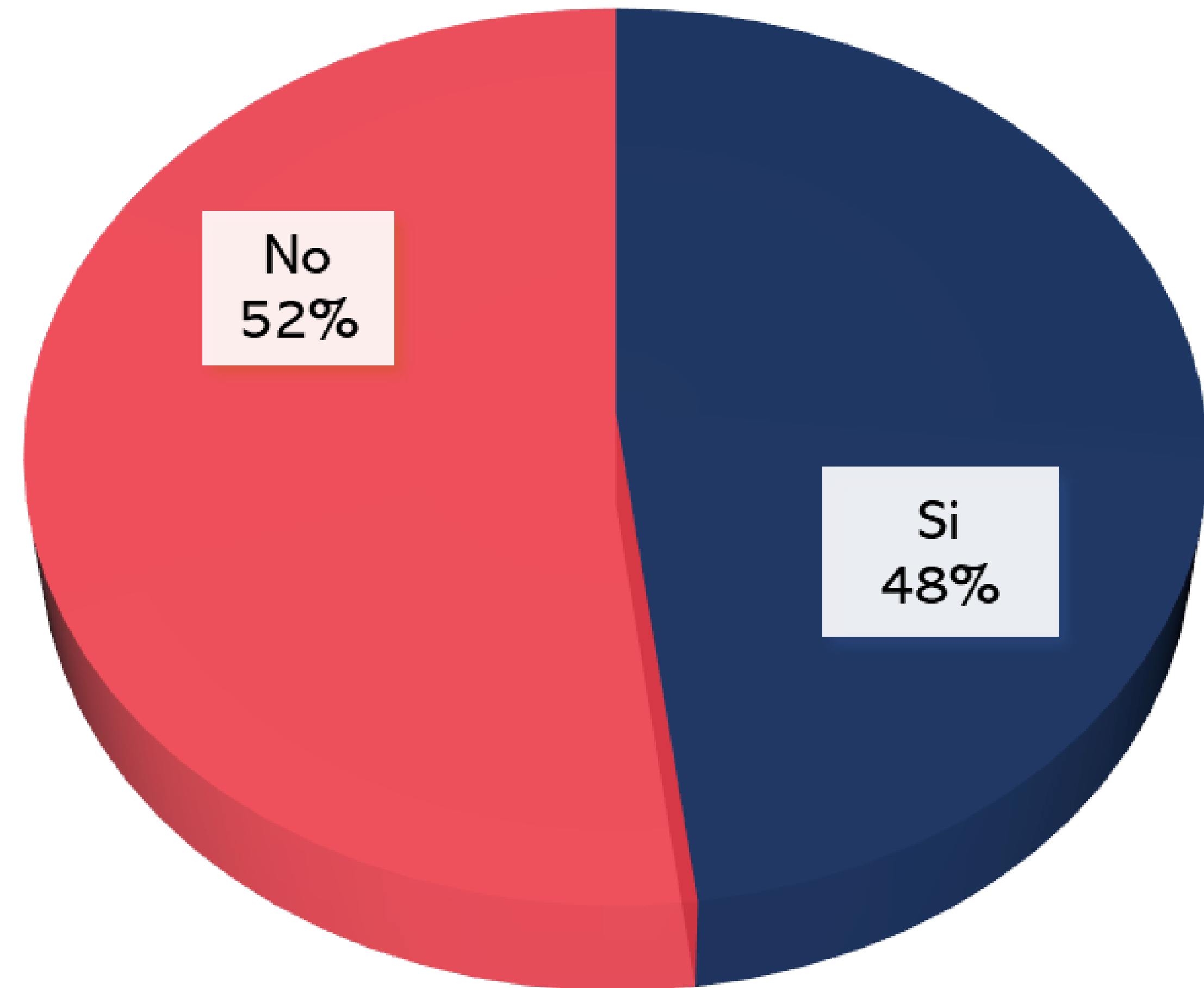
ÁREA EN LA CUÁL SE DESEMPEÑA:



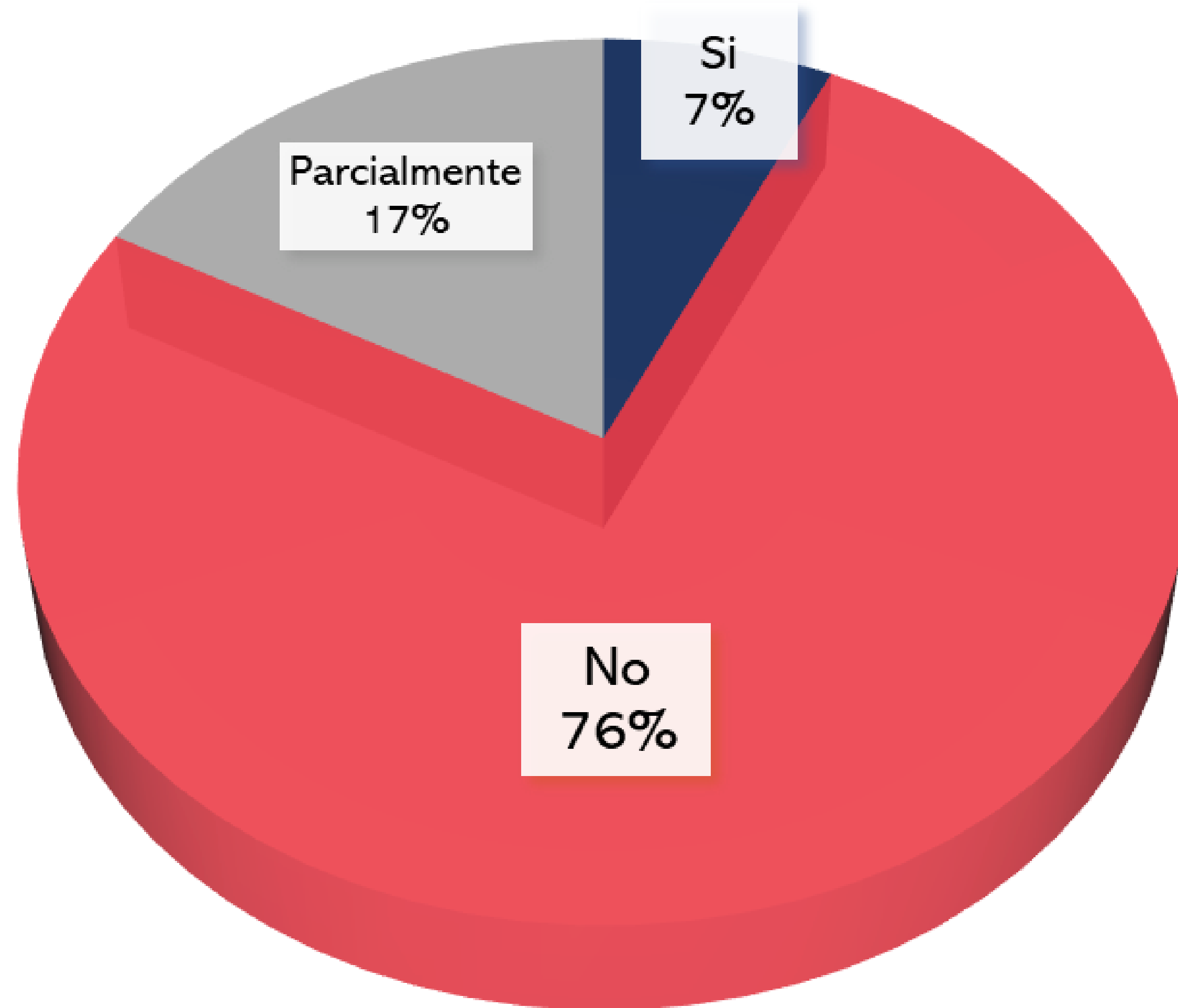
¿EN SU ORGANIZACIÓN MANEJAN VACACIONES COLECTIVAS?



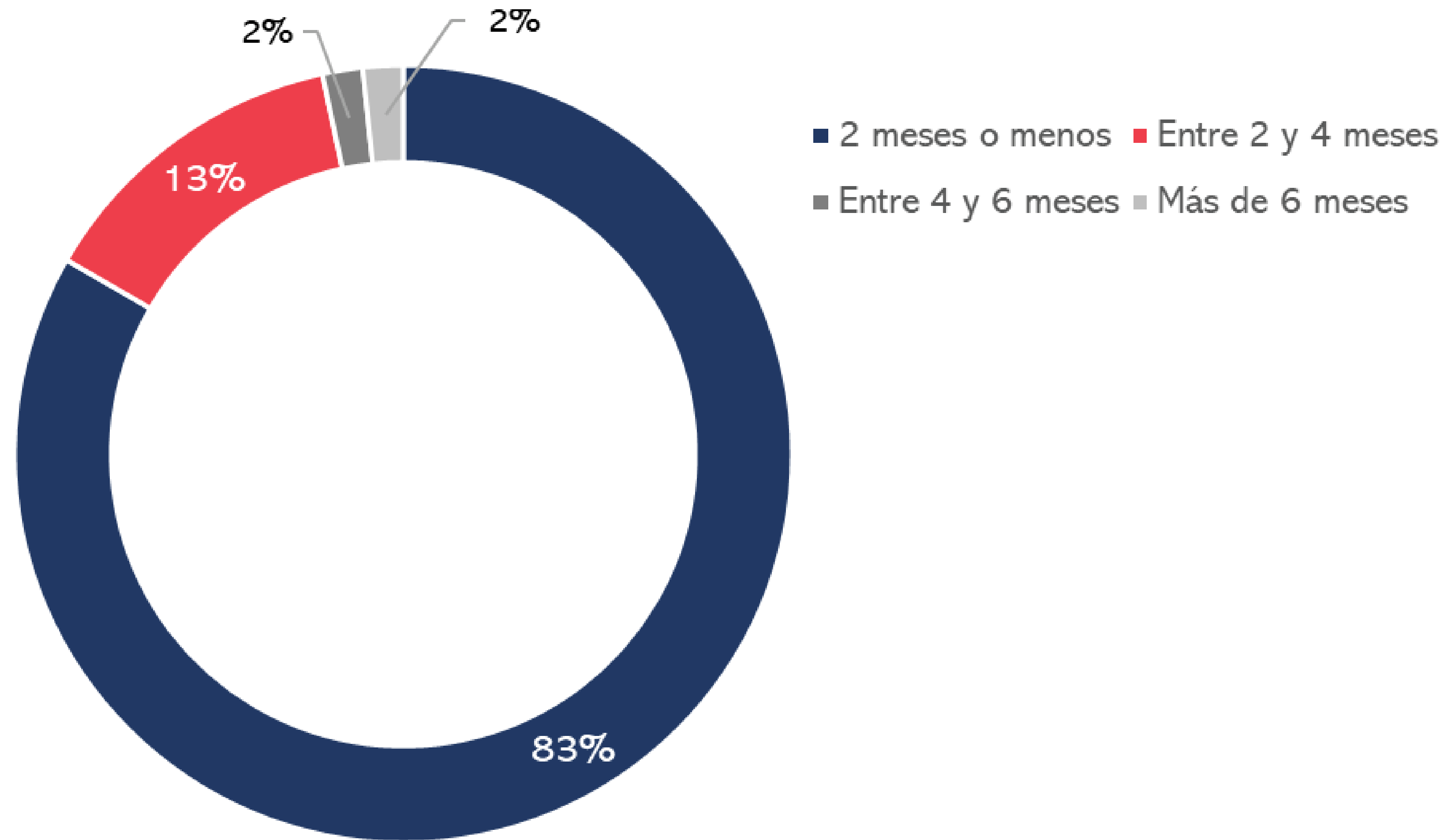
¿TIENEN ESTABLECIDO UN PERIODO DE TIEMPO AL AÑO EN EL CUAL LAS PERSONAS DEBAN SOLICITAR SUS VACACIONES?



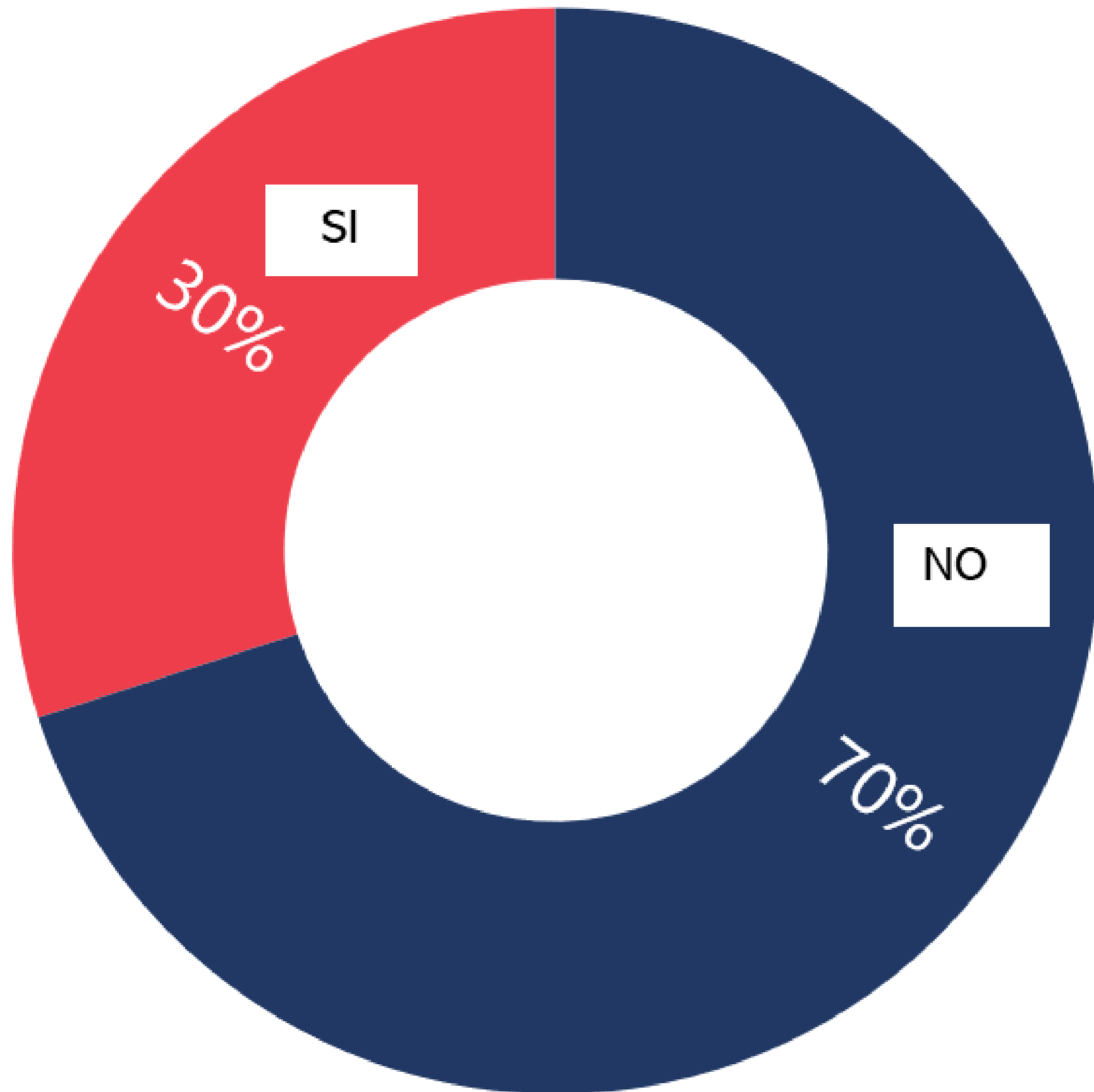
¿EN SU ORGANIZACIÓN CONTRATAN PERSONAL TEMPORAL PARA SUPLIR LAS PERSONAS QUE SALEN A VACACIONES?



¿CON CUANTA ANTICIPACIÓN SE DEBEN SOLICITAR LAS VACACIONES EN SU ORGANIZACIÓN?



**¿EN SU ORGANIZACIÓN TIENEN IMPLEMENTADO
ALGÚN BENEFICIO EN DÍAS DE DESCANSO ADICIONALES
A LOS 15 DÍAS POR AÑO DE TRABAJO?**



CONCLUSIONES

Hay organizaciones que tienen implementada una planeación especial para la gestión de las vacaciones de los trabajadores.

Aunque en un porcentaje inferior, hay organizaciones que dan beneficios en tiempo adicional al de vacaciones a sus trabajadores.

La mayoría de las organizaciones continúa con su operación en el tiempo de vacaciones de los colaboradores sin apoyarse en personal temporal.



Se realizó una encuesta a 60 organizaciones para saber sus percepciones acerca de temas relacionados con las vacaciones: si son colectivas, tiempo de solicitud, contratación temporal y beneficios adicionales.

Si quieres ser parte de THT Analytics inscríbete en:
<https://contenido.tht.company/tht-analytics>

Todos los derechos reservados. THT - The Talent System - 2020