

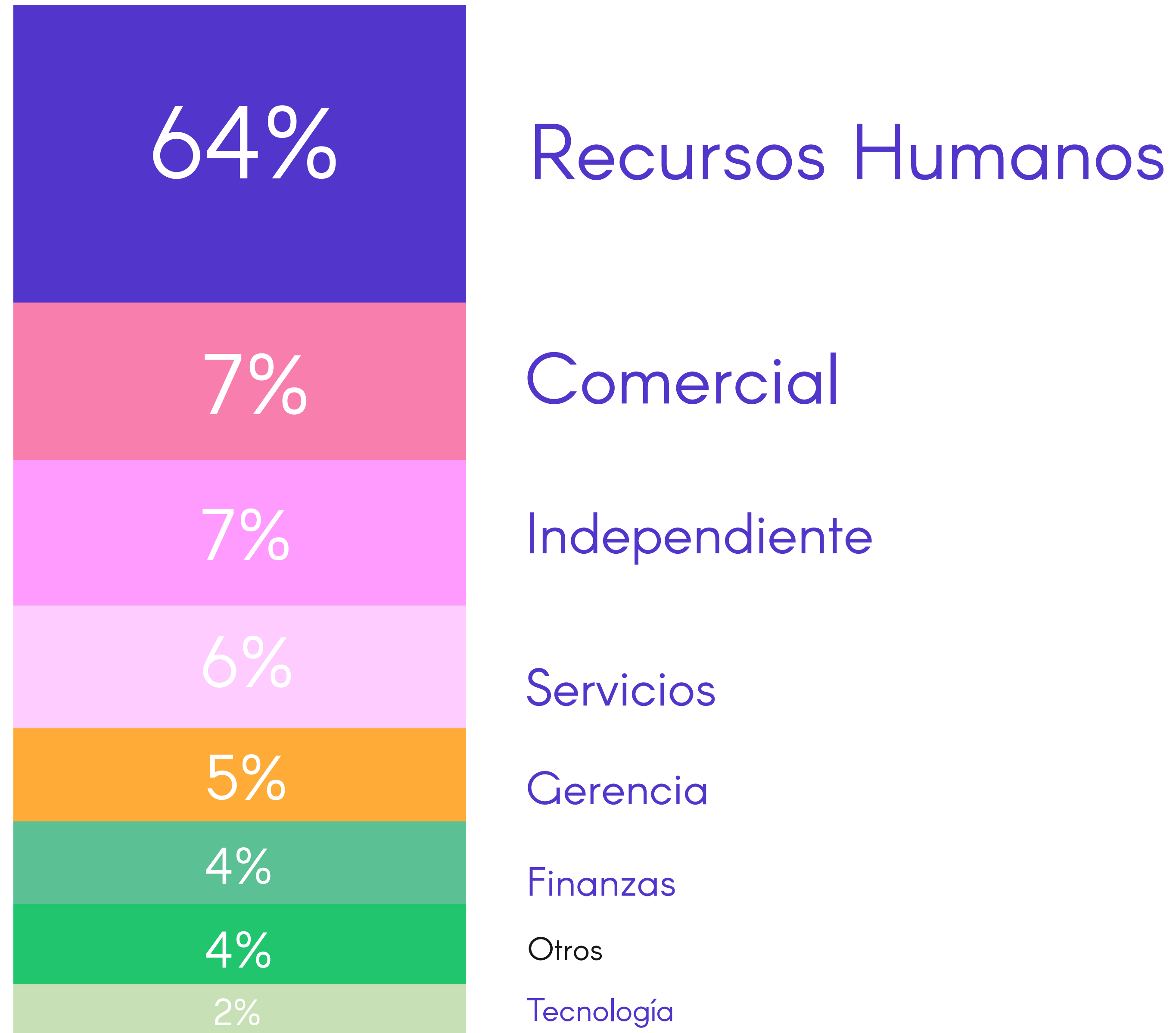
Investigación #10

TRABAJO DEL FUTURO

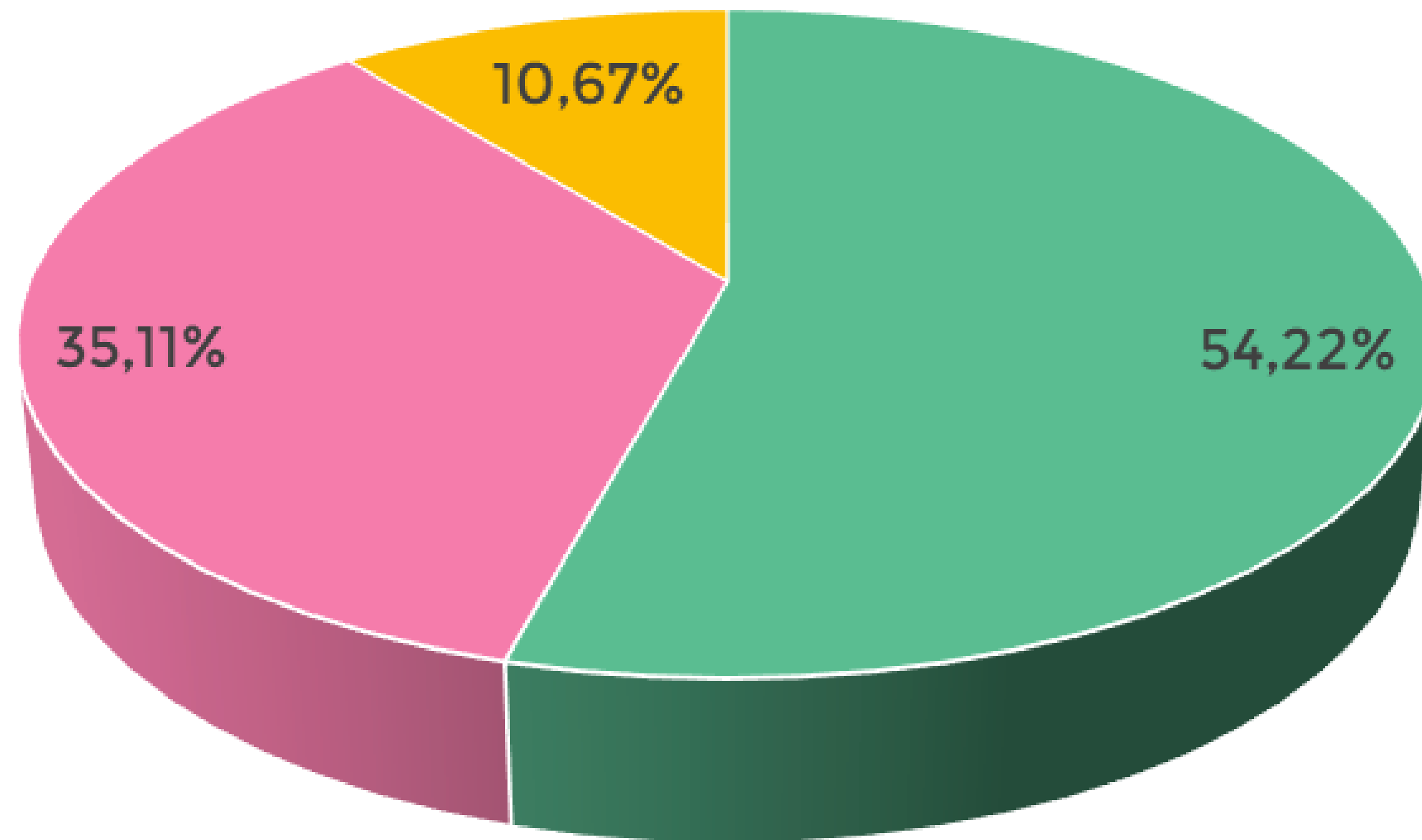
Tamaño de la muestra:
233 organizaciones de Latinoamérica



ÁREA EN LA CUÁL SE DESEMPEÑA:



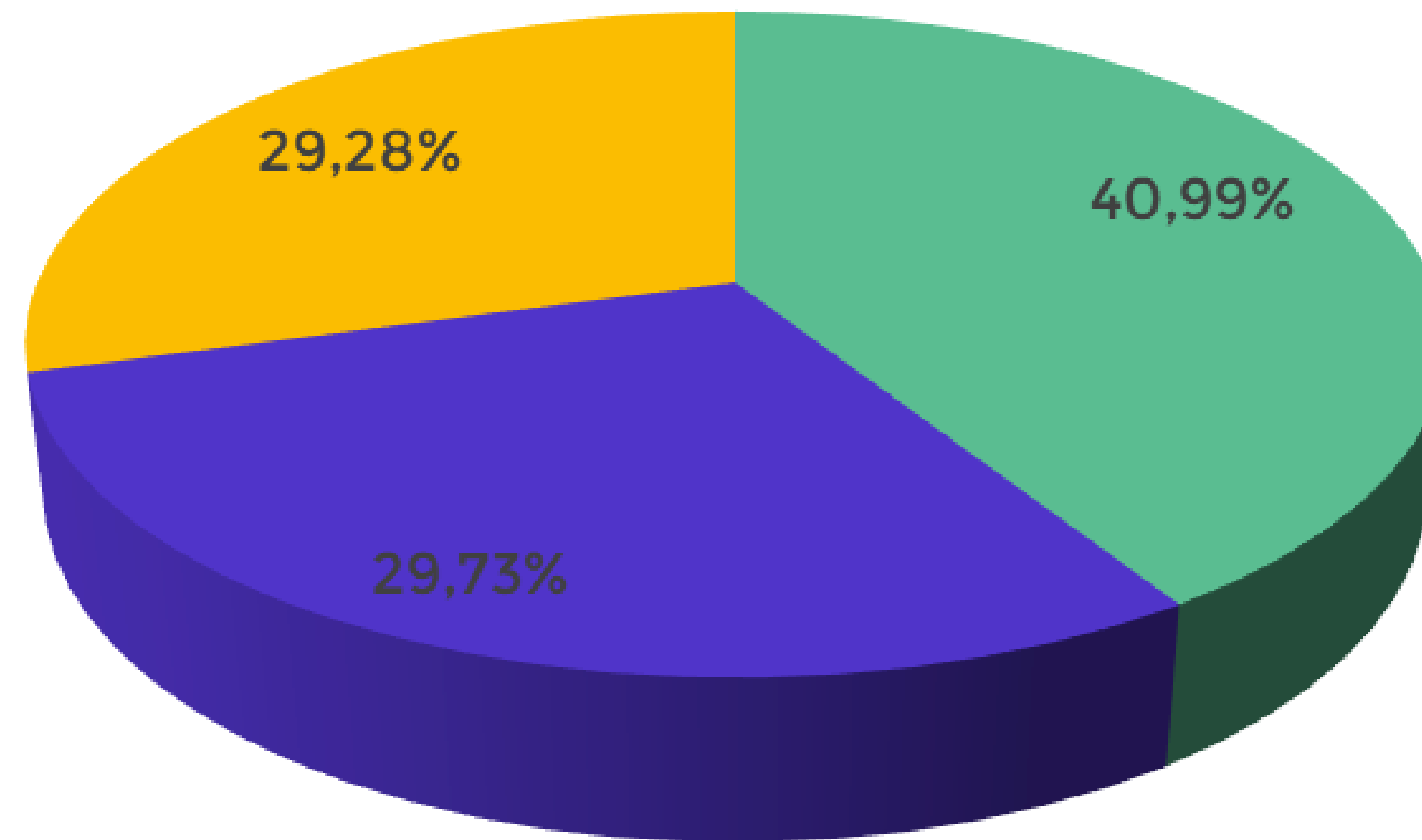
CONSIDERA QUE EN EL FUTURO LABORAL LA TENDENCIA SERÁ: ¿HABRÁN MÁS **HOMBRES** O MÁS **MUJERES**?



■ Por igual ■ Mujeres ■ Hombres



CONSIDERA QUE EN EL FUTURO LABORAL LA TENDENCIA SERÁ: ¿HABRÁN MÁS ROBOTS O MÁS HUMANOS?

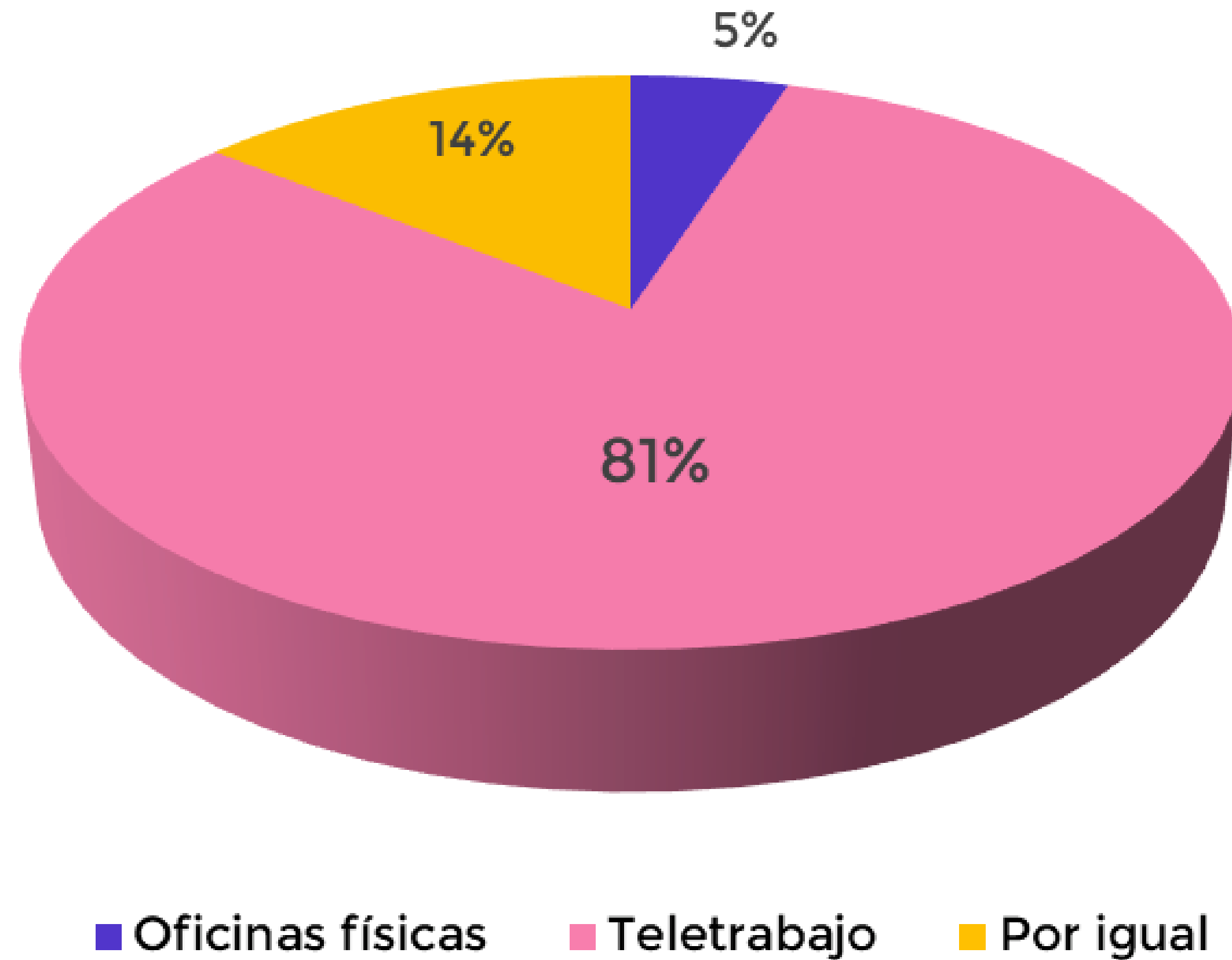


■ Robots

■ Humanos

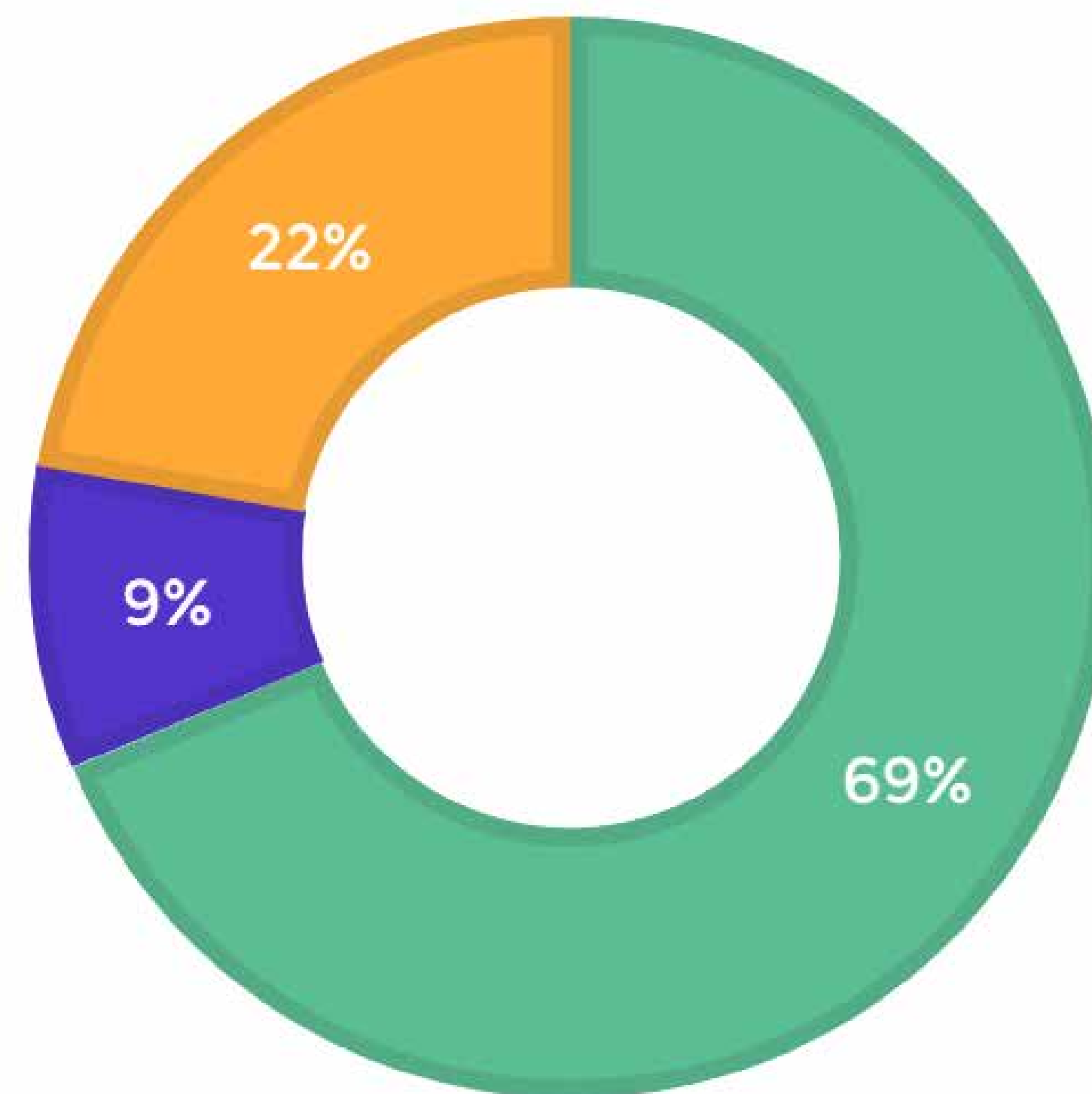
■ Por igual

CONSIDERA QUE EN EL FUTURO LABORAL LA TENDENCIA SERÁ: ¿HABRÁN MÁS OFICINAS FÍSICAS O HABRÁ MÁS TELETRABAJO?



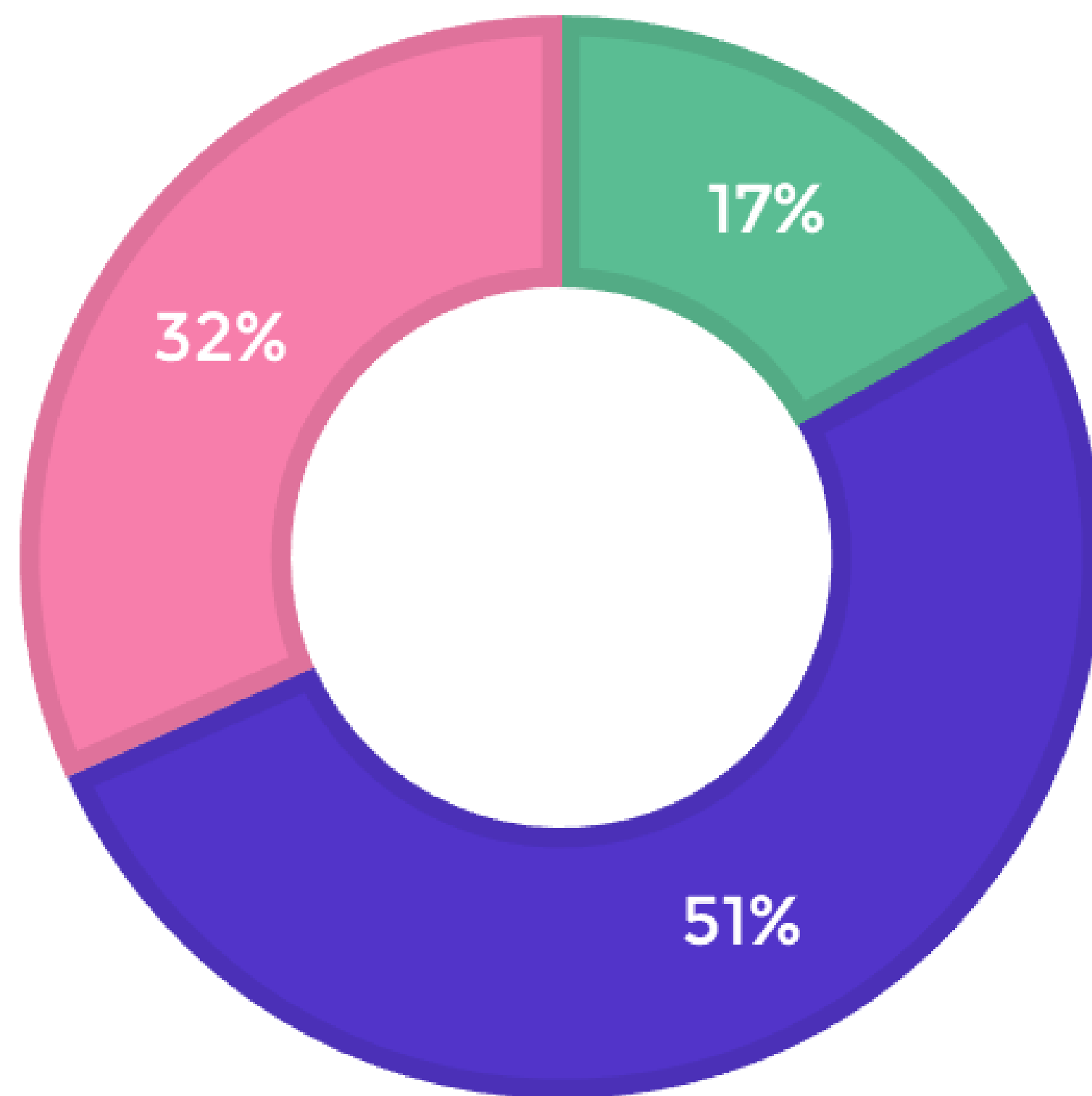
CONSIDERA QUE EN EL FUTURO LABORAL LA TENDENCIA SERÁ: ¿LA GENTE SE FORMARÁ MÁS **POR INTERNET EN EL EXTERIOR** QUE PRESENCIALMENTE EN SU **PAÍS NATAL**?

■ En el exterior ■ País Natal ■ Por igual



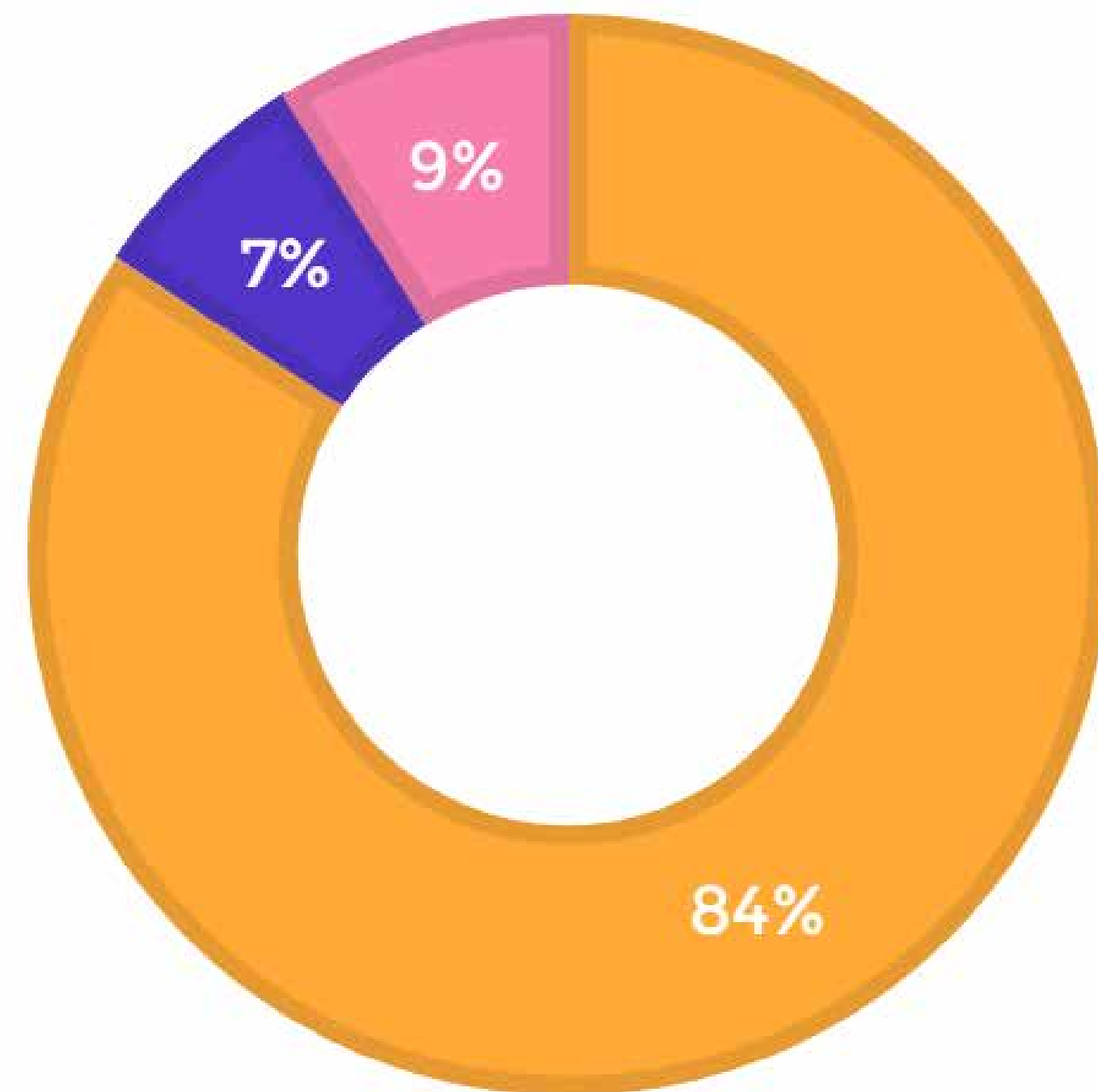
CONSIDERA QUE EN EL FUTURO LABORAL LA TENDENCIA SERÁ: DESPUÉS DEL COLEGIO, ¿LA GENTE IRÁ A LA UNIVERSIDAD POR 4/5 AÑOS O LA GENTE HARÁ CURSOS CORTOS DURANTE TODA SU VIDA?

■ Estudios Universitarios ■ Cursos cortos ■ Ambos

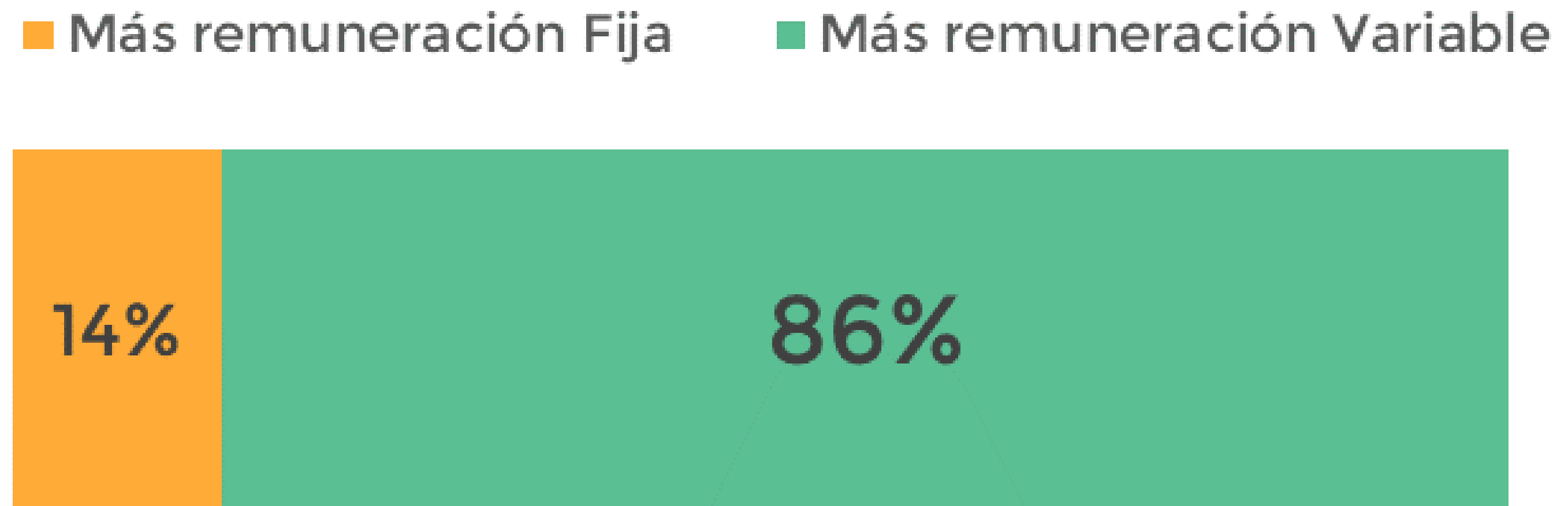


CONSIDERA QUE EN EL FUTURO LABORAL LA TENDENCIA SERÁ: ¿HABRÁ **MAYOR O MENOR TOLERANCIA** EN EL TRABAJO POR DIVERSIDAD? (CREDO, PREFERENCIAS SEXUALES, RELIGIOSAS, CULTURALES O DE PROCEDENCIA)

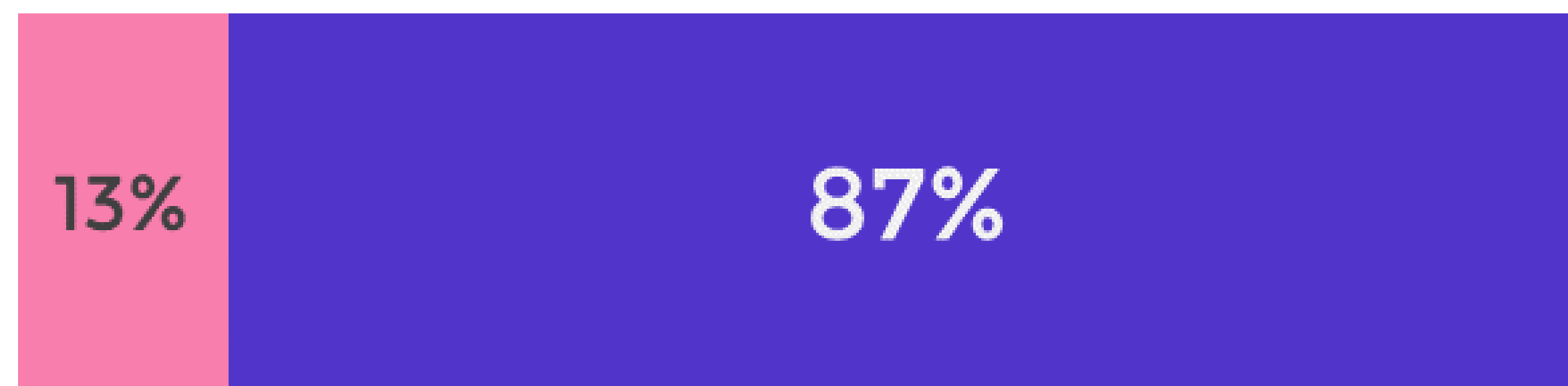
■ Habrá mayor tolerancia ■ Habrá menor tolerancia ■ Lo mismo que ahora



CONSIDERA QUE EN EL FUTURO LABORAL LA TENDENCIA SERÁ:
¿HABRÁ **MÁS REMUNERACIÓN FIJA** (MISMO SALARIO SIEMPRE)
O **MÁS VARIABLE** (GANAR POR LO QUE HAGO)?



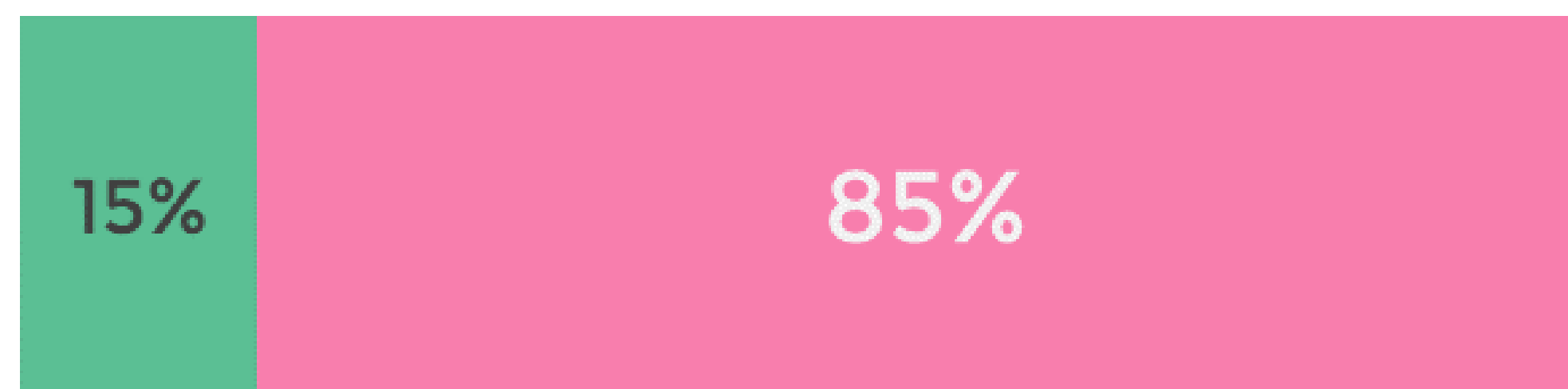
CONSIDERA QUE EN EL FUTURO LABORAL LA TENDENCIA SERÁ:
¿EL MUNDO **SEGUIRÁ CAMBIANDO A LA MISMA VELOCIDAD**
O EL MUNDO **CAMBIARÁ MÁS RÁPIDO?**



■ Misma velocidad ■ Más rápido



CONSIDERA QUE EN EL FUTURO LABORAL LA
TENDENCIA SERÁ: ¿HABRÁ **MÁS ROTACIÓN**
DE PERSONAL Ó **MENOS ROTACIÓN DE PERSONAL?**



■ Menos rotación de personal ■ Más rotación de personal

CONCLUSIONES

En términos generales, la percepción es que el trabajo del futuro, tendrá diferencias importantes a como lo conocemos hoy.

Los temas en los que se percibe que habrá mayor cambio son la rotación de personal que será más alta a la actual, los cambios veloces, una mayor tendencia al salario variable, más teletrabajo que trabajo en oficina, una mayor tolerancia a la diferencia individual y una más alta tendencia a que las personas puedan acceder a estudios fuera de su país.

Se estima que la proporción de hombres y mujeres que harán parte de las organizaciones, sea equitativa; pero también se estima que los robots entren a hacer parte de ellas en una proporción importante.



Se realizó una encuesta a 233 organizaciones para saber sus percepciones acerca de temas relacionados con el trabajo del futuro.

Si quieres ser parte de THT Analytics inscríbete en:
<https://contenido.tht.company/tht-analytics>