




Portada persona

Normalizado para la población de 



Erik Ejemplo

Adaptación a la Organización
6 Páginas



	Organización Ideal Ejemplo	Fecha de aplicación: 2020-08-04
---	----------------------------	---------------------------------



La presente página ofrece información básica de la persona evaluada y el número de páginas seleccionadas para el diseño de este informe.



Metodología persona

Esta página permite conocer la Metodología del Lenguaje de los Colores, sus posibilidades de uso y acceder al libro.

¿Qué es?



Es una metodología para entender a la gente.



Basada en los 4 temperamentos de Hipócrates



Y en la teoría del DISC creada por Wiliam Moulton Marston de la Universidad de Harvard.

¿Cómo funciona?



- Identificar el perfil de una persona.
- Entender la cultura de una organización.
- Definir y evaluar competencias.
- Realizar selección de personal.
- Definir pautas para el cambio organizacional.
- Optimizar las relaciones entre las personas.
- Estructurar el perfil ideal de puesto.
- Preparar una negociación.
- Potenciar a las personas nuevas en su puesto de trabajo.
- Analizar equipos de trabajo.
- Construir planes de desarrollo individual.
- Apoyar el acoplamiento de una persona dentro de una

Video de 3 minutos

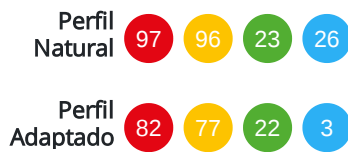
Quiero Capacitarme

Libro El Lenguaje de los Colores

Suscripción Boletín Club del Talento.



Para conocer más sobre THT The Talent System, por favor visítenos en nuestra página web: <https://www.tht.company>



Erik Ejemplo



Gráfica persona - organización

La gráfica sobre el grado de similitud entre el Perfil de Erik Ejemplo, con respecto a la Organización Ideal Ejemplo, es la siguiente:

Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

Perfil Natural

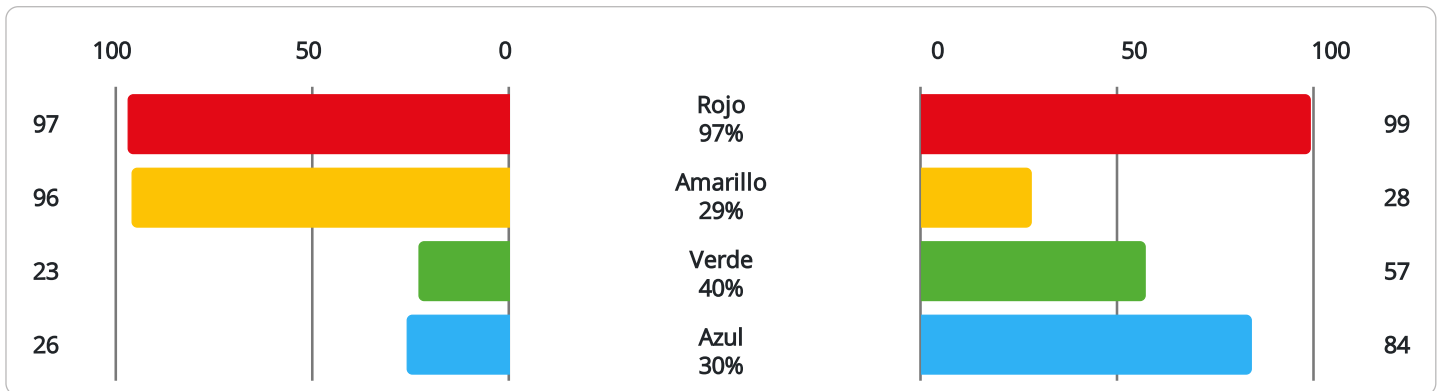
Es una persona determinante, optimista, dinámica y abierta, que busca tener el control y el reconocimiento.

57%
de ajuste
Bajo.



Organización Ideal Ejemplo

Sería clave que en el futuro la organización logre tener personas más controladoras, medidas, rigurosas, cautelosas, que busquen tener el dominio, lo conocido y la excelencia.



Explicación gráfica

↓ **Ajuste 97% Muy alto**
Es una persona confrontante y quienes hacen parte de la organización deberán llegar a ser más contundentes.

↑ **Ajuste 29% Muy bajo**
Es una persona optimista y quienes hacen parte de la organización deberán llegar a ser más medidas.

↓ **Ajuste 40% Muy bajo**
Es una persona inquieta y quienes hacen parte de la organización deberán llegar a ser más moderadas.

↓ **Ajuste 30% Muy bajo**
Es una persona innovadora y quienes hacen parte de la organización deberán llegar a ser más sistemáticas.



El perfil de la organización se elabora por medio de una encuesta realizada a un grupo de personas representativas. Es por eso que, este informe podría tener un mayor margen de error que el informe del perfil de la persona.



Perfil Natural 97 96 23 26

Perfil Organización 99 28 57 84

Erik Ejemplo



Organización Ideal Ejemplo

Plan de entrenamiento persona organización

Las recomendaciones para que Erik Ejemplo logre un mejor nivel de alineación con la organización de Organización Ideal Ejemplo son las siguientes teniendo en cuenta su perfil Natural:

Erik Ejemplo

Nivel de similitud
58%
Bajo

Organización Ideal Ejemplo

Rojo Similitud en Determinación 97% **Muy alto**

Conciliación Tendencia a comportarse de forma democrática y conciliadora.

Erik Ejemplo

Organización Ideal Ejem...

Confrontación Tendencia a comportarse en función de los resultados haciendo que las cosas sucedan.

Acción
Orientación al Logro

Descripción
Presenta fórmulas para anteponerse a la adversidad para lograr lo que se propone.

[Conocer más](#)

Amarillo Similitud en Influencia 29% **Muy bajo**

Precaución Tendencia a revisar bien, analizar antes de decidir y ser cauto en el momento de actuar.

Erik Ejemplo

Organización Ideal Ejem...

Optimismo Tendencia a actuar de forma positiva, a motivar a los demás y socializar pensando que lo mejor esta por venir.

Acción
Manejo del Riesgo

Descripción
Sugiere pautas para evitar situaciones que puedan presentar algún grado de peligro o generar daño.

[Conocer más](#)

Verde Similitud en Serenidad 40% **Muy bajo**

Celeridad Tendencia a actuar con premura, haciendo que las cosas se hagan en el menor tiempo posible.

Erik Ejemplo

Organización Ideal Ejem...

Autocontrol Tendencia de la gente a escuchar, actuar con prudencia y de forma mesurada.

Acción
Escucha Activa

Descripción
Ofrece recomendaciones acerca de cómo prestar mayor atención a lo que la gente realmente quiere decir.

[Conocer más](#)

Azul Similitud en Concienzudez 30% **Muy bajo**

Creatividad Tendencia a actuar con libertad de pensamiento, sin dejarse sesgar por los paradigmas establecidos.

Erik Ejemplo

Organización Ideal Ejem...

Rigurosidad Tendencia a actuar de forma minuciosa, validando hasta los más mínimos detalles.

Acción
Gestión de Proyectos

Descripción
Sugiere cómo establecer una serie de instrucciones, cálculos y dibujos necesarios para ejecutar una obra con calidad, economía y puntualidad.

[Conocer más](#)



La organización actual se describe mejor consultando a un amplio grupo de colaboradores y la ideal debe basarse en los conceptos de expertos y directivos. Entre mejor se hagan estas dos descripciones, más completo será el plan de entrenamiento.

Conozca los 4 estilos en colores





Perfil Natural 97 96 23 26

Perfil Organización 99 28 57 84

Erik Ejemplo



Organización Ideal Ejemplo

Qué hacer persona organización

Lo que deberá hacer Erik Ejemplo para alinearse a la organización Organización Ideal Ejemplo:

🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido



Erik Ejemplo



Organización Ideal Ejemplo



Acción

Descripción

Abreviar	Por su tendencia a ser una persona controladora y al ser Organización Ideal Ejemplo una empresa conformada por personas que se inclinan por ser cautelosas, mida con sigilo cuáles son los factores que podrían generar mayor impacto en sus decisiones frente a su grupo de colaboradores, por medio de su determinación.
Intensificar	Por su tendencia de estilo controlador y al ser Organización Ideal Ejemplo una empresa conformada por personas que se inclinan por ser minuciosas, prívase de lograr resultados en poco tiempo, pues por ser tan perfeccionista, posiblemente su grupo de colaboradores le verá como una persona demasiado intensa.
Ofrezca evidencia	Por su tendencia para actuar de forma apasionada y al ser Organización Ideal Ejemplo una empresa conformada por personas que se inclinan por ser cautelosas, prepárese para lograr lo que promete, vigilando no ofrecer tareas imposibles de realizar frente a su grupo de colaboradores.
Guarde la calma	Por su tendencia a ser una persona apasionada y al ser Organización Ideal Ejemplo una empresa conformada por personas que se inclinan por ser minuciosas, no se incomode con los momentos de reflexión y silencio frente a su grupo de colaboradores.
Modere el ritmo	Por su tendencia a ser una persona dinámica y al ser Organización Ideal Ejemplo una empresa que está conformada por personas que pueden ser cautelosas, controle su acelere con las acciones que generen incertidumbre en su grupo de colaboradores, midiendo su capacidad para actuar con velocidad.
Aclare inquietudes	Por su propensión a ser una persona dinámica y al ser Organización Ideal Ejemplo una empresa que está conformada por personas que tienden a ser minuciosas, si no está de acuerdo con lo que le plantea, solicite a su grupo de colaboradores de forma amigable que le aclare las dudas.
Tenga información de apoyo	Teniendo en cuenta que Erik Ejemplo es una persona ingeniosa y Organización Ideal Ejemplo tiende a ser una empresa conformada por personas que pueden ser confrontantes, prepárese para la confrontación directas de su grupo de colaboradores a sus nuevas ideas.
Centre sus esfuerzos	Ya que Erik Ejemplo es una persona ingeniosa y Organización Ideal Ejemplo puede ser una empresa conformada por personas que tienden a ser equilibradas, evite hacer cambios drásticos que generen preocupaciones innecesarias en su grupo de colaboradores.



Cada acción a realizar debe ser validada con el equipo de trabajo para lograr llegar al menos a tres acuerdos básicos de interacción que generen sinergia.

De qué color es su organización



Perfil Natural 97 96 23 26

Perfil Organización 99 28 57 84

Erik Ejemplo

Organización Ideal Ejemplo

Qué evitar persona organización

Lo que deberá evitar Erik Ejemplo para alinearse a la organización Organización Ideal Ejemplo:

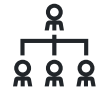
🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido



Erik Ejemplo



Organización Ideal Ejemplo



Acción

Descripción

De espacio

Por ser una persona controladora y tener que interactuar en Organización Ideal Ejemplo que es una organización conformada por personas que tienden a ser confrontantes, se podrán presentar luchas de poder, para lo cual deberán delimitar muy bien los espacios entre usted y sus colaboradores.

Distraerse

Por ser una persona controladora y tener que entenderse con las personas de Organización Ideal Ejemplo que tienden a ser equilibradas, apoye a su grupo de colaboradores en actividades que requieran fuerte orientación hacia los resultados, sin dejar a un lado su estilo firmes.

Ignorar los resultados

Por ser una persona apasionada y deber relacionarse en Organización Ideal Ejemplo que se caracteriza por tener personas que tienden a ser confrontantes, recuerde que los resultados están por encima de la popularidad y el reconocimiento de la organización.

Agitar

Por ser una persona apasionada y tener que comprender a Organización Ideal Ejemplo conformada por personas que se inclinan por ser equilibradas, por su alto nivel de entusiasmo probablemente sus colaboradores le verán como alguien que podría distraerse con frecuencia, por lo que deberá concentrarse con calma.

Explotar sin pensar

Por ser una persona dinámica y tener que entenderse en Organización Ideal Ejemplo que está conformada por personas que tienden a ser confrontantes, no se permita reaccionar sin control ante la presión y la confrontación de su grupo de colaboradores, manejando las situaciones con inteligencia emocional.

Presionar antes de tiempo

Por ser una persona dinámica y tener que coincidir con las personas que conforman Organización Ideal Ejemplo y que tienden a ser equilibradas, exponga a su grupo de colaboradores las razones que le inquietan y espere a que resuelvan los trabajos al ritmo de cada quien.

Aventurar

Erik Ejemplo se comporta de forma ingeniosa y deberá alinearse dentro de Organización Ideal Ejemplo que es una organización conformada por personas que pueden ser cautelosas, por lo cual deberá asegurarse de situaciones inesperadas frente a sus colaboradores, al abordar temas con los cuales no ha tenido experiencia en el pasado.

Cerrarse a un punto de vista

Erik Ejemplo tiende a ser una persona ingeniosa y deberá adaptarse a Organización Ideal Ejemplo que es una organización conformada por personas que pueden ser minuciosas, por lo cual, deberá ofrecer planes específicos de acción cada vez que su grupo de colaboradores plantee una idea.



Por favor tenga en cuenta que, la cultura de la organización está dada por el perfil de los fundadores, el entorno, los símbolos, la historia y su filosofía.

De qué color es su organización 📌

6