




## Portada persona

Normalizado para la población de 



# Erik Ejemplo

Alineación al Equipo  
6 Páginas



	Equipo Ejemplo	Fecha de aplicación: 2020-08-04
---	----------------	---------------------------------



La presente página ofrece información básica de la persona evaluada y el número de páginas seleccionadas para el diseño de este informe.



## Metodología persona

Esta página permite conocer la Metodología del Lenguaje de los Colores, sus posibilidades de uso y acceder al libro.

### ¿Qué es?



Es una metodología para entender a la gente.



Basada en los 4 temperamentos de Hipócrates



Y en la teoría del DISC creada por Wiliam Moulton Marston de la Universidad de Harvard.

### ¿Cómo funciona?



- Identificar el perfil de una persona.
- Entender la cultura de una organización.
- Definir y evaluar competencias.
- Realizar selección de personal.
- Definir pautas para el cambio organizacional.
- Optimizar las relaciones entre las personas.
- Estructurar el perfil ideal de puesto.
- Preparar una negociación.
- Potenciar a las personas nuevas en su puesto de trabajo.
- Analizar equipos de trabajo.
- Construir planes de desarrollo individual.
- Apoyar el acoplamiento de una persona dentro de una

Video de 3 minutos

Quiero Capacitarme

Libro El Lenguaje de los Colores

Suscripción Boletín Club del Talento.



Para conocer más sobre THT The Talent System, por favor visítenos en nuestra página web: <https://www.tht.company>



Perfil Natural 97 96 23 26

Perfil Natural 74 82 35 39

Erik Ejemplo

Equipo Ejemplo



## Gráfica persona - equipo

La similitud entre el perfil Natural de Erik Ejemplo con respecto al perfil Natural de Equipo Ejemplo es:

### Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

#### Erik Ejemplo

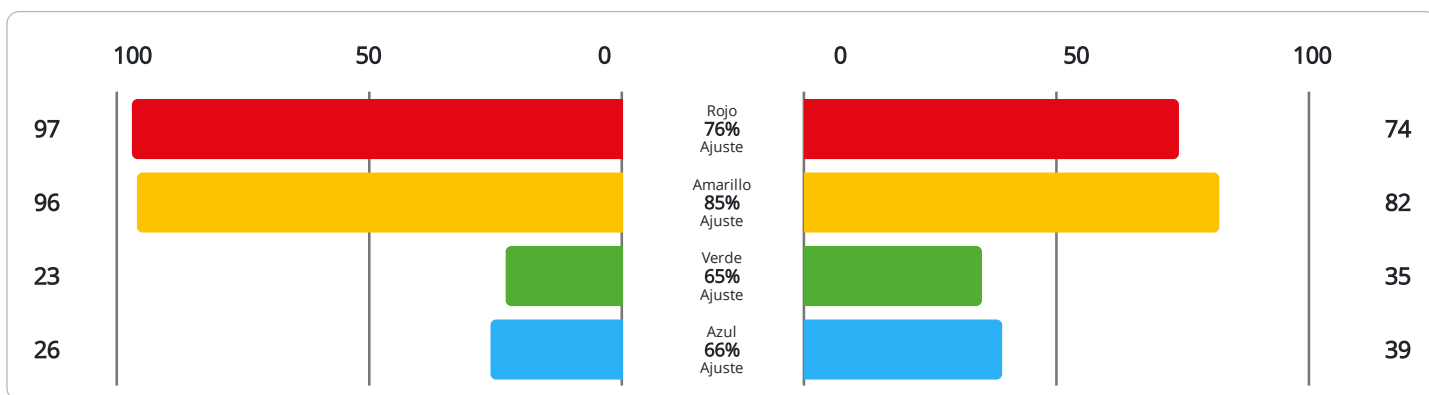
Es una persona determinante, optimista, dinámica y abierta, que busca tener el control y el reconocimiento.

**76%**  
de ajuste  
Medio  
alto.



#### Equipo Ejemplo

El grupo tiende a tener personas argumentativas, optimistas, proactivas, flexibles; que buscan tener resultados y el reconocimiento.



### Explicación gráfica

↑ **Ajuste 76% Medio alto**  
Es una persona confrontante y quienes hacen parte del equipo tienden a ser controladoras.

↑ **Ajuste 85% Alto**  
Es una persona optimista y quienes hacen parte del equipo tienden a ser motivadoras.

↓ **Ajuste 65% Medio**  
Es una persona inquieta y quienes hacen parte del equipo tienden a ser dinámicas.

↓ **Ajuste 66% Medio**  
Es una persona innovadora y quienes hacen parte del equipo tienden a ser flexibles.



El perfil del equipo se obtiene al promediar el puntaje individual de cada uno de sus miembros y no tiene en cuenta la incidencia y el liderazgo que unos tienen sobre otros, razón por la cual, podría generarse un margen de error en este informe.



Perfil Natural 97 96 23 26

Perfil Natural 74 82 35 39

Erik Ejemplo



Equipo Ejemplo

# Plan de entrenamiento persona equipo

Las recomendaciones para que Erik Ejemplo logre un mejor nivel de alineación con el equipo de Equipo Ejemplo son las siguientes; teniendo en cuenta su perfil Natural:

Erik Ejemplo

Nivel de similitud 77% Medio alto

Equipo Ejemplo

**Rojo** Similitud en Determinación 76% Medio alto

**Conciliación** Tendencia a comportarse de forma democrática y conciliadora.

Erik Ejemplo

Equipo Ejemplo

**Confrontación** Tendencia a comportarse en función de los resultados haciendo que las cosas sucedan.

Acción

Emprendimiento

Descripción

Expone ideas para asumir el montaje de un proyecto desde las primeras etapas.

[Conocer más](#)

**Amarillo** Similitud en Influencia 85% Alto

**Precaución** Tendencia a revisar bien, analizar antes de decidir y ser cauto en el momento de actuar.

Erik Ejemplo

Equipo Ejemplo

**Optimismo** Tendencia a actuar de forma positiva, a motivar a los demás y socializar pensando que lo mejor esta por venir.

Acción

Empoderamiento

Descripción

Presenta ideas motivadoras a las personas para que se hagan cargo de su trabajo por voluntad propia.

[Conocer más](#)

**Verde** Similitud en Serenidad 65% Medio

**Celeridad** Tendencia a actuar con premura, haciendo que las cosas se hagan en el menor tiempo posible.

Erik Ejemplo

Equipo Ejemplo

**Autocontrol** Tendencia de la gente a escuchar, actuar con prudencia y de forma mesurada.

Acción

Teoría del Cambio

Descripción

Propone ideas para mejorar la forma y la velocidad con la cual se debe adaptar a lo que pase en el entorno.

[Conocer más](#)

**Azul** Similitud en Conciencuzdez 66% Medio

**Creatividad** Tendencia a actuar con libertad de pensamiento, sin dejarse sesgar por los paradigmas establecidos.

Erik Ejemplo

Equipo Ejemplo

**Rigurosidad** Tendencia a actuar de forma minuciosa, validando hasta los más mínimos detalles.

Acción

Solución Creativa de Problemas

Descripción

Explore formas innovadoras para resolver situaciones difíciles que requieran ser solucionadas

[Conocer más](#)



El perfil del equipo se obtiene al promediar el puntaje individual de cada uno de sus miembros y no tiene en cuenta la incidencia y el liderazgo que unos tienen sobre otros, razón por la cual, podría generarse un margen de error en este informe.

Conozca como adaptarse al trabajo



Perfil Natural 97 96 23 26

Perfil Natural 74 82 35 39

Erik Ejemplo

Equipo Ejemplo

## Qué hacer persona equipo

Lo que deberá hacer Erik Ejemplo para alinearse a Equipo Ejemplo es lo siguiente:

### Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido



Erik Ejemplo



Equipo Ejemplo



### Acción

### Descripción

Herir	Por su tendencia a ser una persona controladora y el equipo de Equipo Ejemplo ser conformado por personas positivas, esmérese por ser más amigable al hablar con el grupo de trabajo, sin dejar de expresar sus puntos de vista de una manera cálida pero firmes.
Imponer	Por su tendencia de estilo controlador y al ser el equipo de Equipo Ejemplo un grupo de personas con inclinación a ser abiertas, absténgase de insistir en su formas de solución como única opción y escuche las que le pueda exhibir el grupo de trabajo.
Hágale sentir importante	Por su tendencia para actuar de forma apasionada y al ser el equipo de Equipo Ejemplo un grupo de personas con tendencia a ser positivas, cerciórese que el grupo de trabajo sea el centro de atención, dejando a un lado su interés por expresar únicamente lo que usted piensa.
Priorizar las ideas	Por su tendencia a ser una persona apasionada y al ser el equipo de Equipo Ejemplo conformado por personas que tienden a ser abiertas, no quiera abordar demasiados temas a la vez cuando el grupo de trabajo presente ideas creativas.
Concéntrese en la acción	Por su tendencia a ser una persona dinámica y al ser el equipo de Equipo Ejemplo conformado por personas que se inclinan por ser positivas, intente concretar mecanismos junto a sus colaboradores para que las palabras se puedan convertir en hechos concretos y no se queden solamente en buenas intenciones.
Debata bien las nuevas ideas	Por su propensión a ser una persona dinámica y las personas del equipo de Equipo Ejemplo un grupo que podrían ser abiertas, retrase las iniciativas hasta que no estén suficientemente analizadas por sus colaboradores, basándose en su capacidad para actuar con celeridad.
Tenga propuestas concretas	Teniendo en cuenta que Erik Ejemplo es una persona ingeniosa y las personas del equipo de Equipo Ejemplo tienden a ser decididas, demuestre al grupo de trabajo cómo generar nuevas oportunidades por medio de su capacidad creativa.
Recomiende con celeridad	Ya que Erik Ejemplo es una persona ingeniosa y las personas del equipo de Equipo Ejemplo tienden a ser proactivas, inicie cambios rápidamente frente al grupo de trabajo teniendo en cuenta su capacidad de inventiva.



Es importante tener en cuenta que, el perfil del equipo descrito en esta página está generado con base en los puntajes promedio de todos sus integrantes, por lo que no calcula la influencia que el líder tiene en su desempeño.





Perfil Natural 97 96 23 26

Perfil Natural 74 82 35 39

Erik Ejemplo

Equipo Ejemplo

## Qué evitar persona equipo

Cada acción a realizar debe ser vinculada con personas que han ocupado o que son conocedoras de este puesto, para lograr así priorizar tres acciones básicas.

### 🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido



Erik Ejemplo



Equipo Ejemplo



### Acción

### Descripción

No confronte

Por ser una persona controladora y por tener que interactuar con personas que hacen parte de un equipo de Equipo Ejemplo que tienden a ser decididas, impida luchas de poder con el grupo de trabajo debido a su estilo de manejo de la autoridad, evitando la confrontación directa.

Retardar

Por ser una persona controladora y tener que entenderse con personas de un equipo de Equipo Ejemplo que tienden a ser proactivas, presente al grupo de trabajo propuestas concretas para obtener resultados en el menor tiempo posible, por medio de su tendencia a confrontar lo que se piensa.

Solo intentarlo

Por ser una persona apasionada y tener que interactuar con personas que hacen parte de un equipo de Equipo Ejemplo y tienden a ser decididas, racionalice su capacidad para socializar frente al grupo de trabajo, enfocándose más en los temas críticos y en generar resultados concretos.

Aplazar

Por ser una persona apasionada y tener que comprender a personas que pertenecen a un equipo de Equipo Ejemplo y tienden a ser proactivas, genere prontitud para hacer la labor proyectando su estilo entusiasta en todo momento frente al grupo de trabajo.

Correr sin concretar

Por ser una persona dinámica y tener que entenderse con personas de un equipo de Equipo Ejemplo que tienden a ser decididas, hable con convicción frente al grupo de trabajo, por medio de su tendencia para actuar con celeridad.

Moverse lentamente

Por ser una persona dinámica y tener que coincidir con personas de un equipo de Equipo Ejemplo que podrían ser proactivas, haga todo en tiempo mínimo frente al grupo de trabajo, apoyándose en su estilo diligente para proceder.

Hablar todo el tiempo

Erik Ejemplo se comporta de forma ingeniosa y deberá alinearse con personas del equipo de Equipo Ejemplo que tienden a ser positivas, por lo cual deberá expresar con un estilo descomplicado e informal sus ideas creativas frente al grupo de trabajo.

Interrumpir el proceso creativas

Erik Ejemplo tiende a ser una persona ingeniosa y deberá adaptarse a personas del equipo de Equipo Ejemplo que se inclinan por ser abiertas, por lo cual, complemente sus ideas con aspectos innovadores que el grupo de trabajo tiene.



Es importante tener en cuenta que, el perfil del equipo descrito en esta página está generado con base en los puntajes promedio de todos sus integrantes, por lo que no calcula la influencia que el líder tiene en su desempeño.

