




Portada persona

Normalizado para la población de 



Erik Ejemplo

Alineación al Puesto
6 Páginas



En comparación con

	Gerente Ejemplo	Fecha de aplicación: 2019-12-12
---	-----------------	---------------------------------



La presente página ofrece información básica de la persona evaluada y el número de páginas seleccionadas para el diseño de este informe.



Metodología persona

Esta página permite conocer la Metodología del Lenguaje de los Colores, sus posibilidades de uso y acceder al libro.

¿Qué es?



Es una metodología para entender a la gente.



Basada en los 4 temperamentos de Hipócrates



Y en la teoría del DISC creada por Wiliam Moulton Marston de la Universidad de Harvard.

¿Cómo funciona?



- Identificar el perfil de una persona.
- Realizar selección de personal.
- Estructurar el perfil ideal de puesto.
- Analizar equipos de trabajo.
- Entender la cultura de una organización.
- Definir pautas para el cambio organizacional.
- Preparar una negociación.
- Construir planes de desarrollo individual.
- Definir y evaluar competencias.
- Optimizar las relaciones entre las personas.
- Potenciar a las personas nuevas en su puesto de trabajo.
- Apoyar el acoplamiento de una persona dentro de una

[Video de 3 minutos](#)
[Quiero Capacitarme](#)
[Libro El Lenguaje de los Colores](#)
[Suscripción Boletín Club del Talento.](#)



Para conocer más sobre THT The Talent System, por favor visítenos en nuestra página web: <https://www.tht.company>



Perfil Natural 97 96 23 26
Perfil Adaptado 82 77 22 3

Erik Ejemplo



Gráfica persona - puesto

La gráfica del grado de ajuste del Perfil Natural de Erik Ejemplo con el puesto de Gerente Ejemplo es la siguiente:

Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

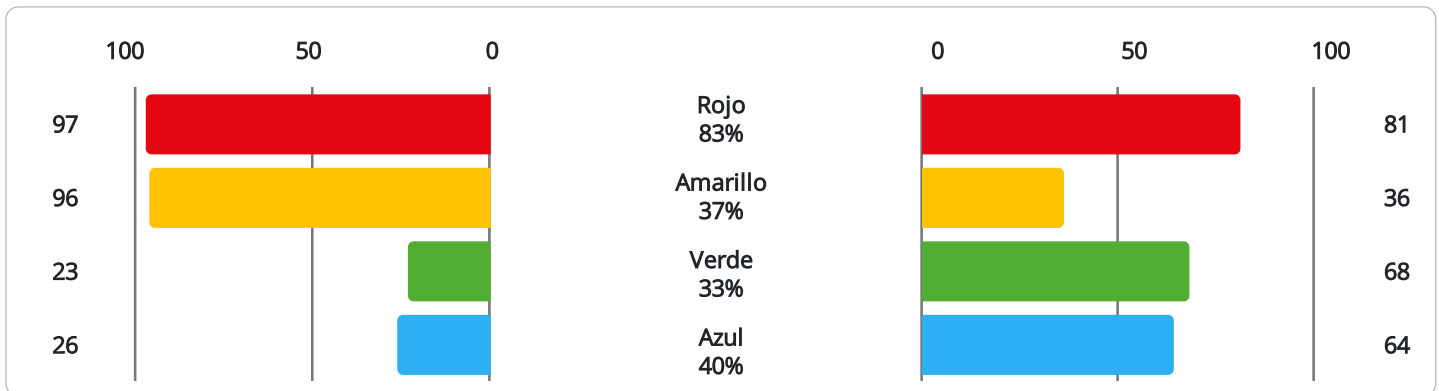
🏠 Erik Ejemplo

Es una persona determinante, optimista, dinámica y abierta, que busca tener el control y el reconocimiento.

52%
de ajuste
Bajo.

★ Gerente Ejemplo

Se requiere de una persona controladora, paciente, ecuánime y realista que busque tener el dominio, la certeza y el alto rendimiento.



Explicación gráfica

↑ **Ajuste 83% Alto**
Es una persona confrontante y se requiere de alguien con una característica resoluta.

↑ **Ajuste 37% Muy bajo**
Es una persona optimista y se requiere de alguien con una característica práctica.

↓ **Ajuste 33% Muy bajo**
Es una persona inquieta y se requiere de alguien con una característica discreta.

↓ **Ajuste 40% Muy bajo**
Es una persona innovadora y se requiere de alguien con una característica analítica.



Es vital validar no sólo el grado de ajuste total de la persona frente al puesto, sino también el de cada uno de los 4 colores. Si ↑, la persona está por encima del puesto. Si ↓, la persona está por debajo del puesto.



Perfil Natural 97 96 23 26

Perfil Puesto 81 36 68 64

Erik Ejemplo

Gerente Ejemplo

Qué hacer persona puesto

Lo que deberá hacer Erik Ejemplo para alinearse al puesto Gerente Ejemplo:

🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido



Erik Ejemplo



Qué hacer

Gerente Ejemplo



Acción

Descripción

Simplificar

Por su tendencia a ser una persona controladora y el puesto de Gerente Ejemplo requiere de una persona reflexiva, impida que se dejen de analizar a profundidad los temas críticos, por medio de su tendencia a confrontar lo que piensa.

Generalizar

Por su tendencia de estilo controlador y el puesto de Gerente Ejemplo requiere de una persona planificador, sustráigase de hablar generalidades, vaya a lo específico de cada tema al expresar sus puntos de vista a sus colaboradores.

Constante

Por su tendencia para actuar de forma apasionada y el puesto de Gerente Ejemplo requiere de una persona reflexiva, constate que sus colaboradores no esté generando compromisos inalcanzables y por ende poco factibles de ejecutar.

Hable con evidencias en la mano

Por su tendencia a ser una persona apasionada y el puesto de Gerente Ejemplo requiere de una persona planificadora, procure hablar con sus colaboradores preferiblemente en cifras.

Vaya a la fija

Por su tendencia a ser una persona dinámica y el puesto de Gerente Ejemplo requiere de una persona reflexiva, aplase las decisiones que no estén basadas en criterios sólidos por medio de su estilo resolutivo.

Básese en hechos y datos

Por su propensión a ser una persona dinámica y el puesto de Gerente Ejemplo requiere de una persona planificadora, evite comprometer su opinión si no tiene total certidumbre de lo que sus colaboradores dice y si no tiene cómo garantizar que es veraz.

Proponga y deje que disponga

Teniendo en cuenta que Erik Ejemplo es una persona ingeniosa y el puesto de Gerente Ejemplo requiere de una persona competitiva, construya usted las ideas y permita que sus colaboradores las ejecute.

Actúe paulatinamente

Ya que Erik Ejemplo es una persona ingeniosa y el puesto de Gerente Ejemplo requiere de una persona paciente, brinde el tiempo necesario a sus colaboradores para que se den las nuevas circunstancias.



Para hacer una buena descripción del perfil óptimo del puesto, recomendamos que se haga de forma concertada con expertos de la organización, para lograr que la definición se haga con la máxima precisión posible.



Perfil Natural 97 96 23 26

Perfil Puesto 81 36 68 64

Erik Ejemplo

Gerente Ejemplo

Qué evitar persona puesto

Lo que deberá evitar Erik Ejemplo para alinearse con Gerente Ejemplo:

🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido



Erik Ejemplo



Gerente Ejemplo



Acción

Descripción

No compita

Por ser una persona controladora y el puesto de Gerente Ejemplo requiere de una persona competitiva, evite que la relación con sus colaboradores se vuelva una competencia, por medio de la orientación hacia sus resultados.

Presionar demasiado

Por ser una persona controladora y tener que acoplarse a un cargo de Gerente Ejemplo paciente, procure ser un poco más democrático en la toma de decisiones en su trabajo, sin dejar a un lado su franqueza.

Dejarse afectar

Por ser una persona apasionada y deber relacionarse como un Gerente Ejemplo competitivo, por su alto nivel de apasionamiento, no se deje perturbar por los comentarios fuertes y directos que presente sus colaboradores.

Dispersarse

Por ser una persona apasionada y tener que comprender que el puesto de Gerente Ejemplo demanda una persona paciente, busque hablar de forma más pausada y calmada a sus colaboradores por medio de su capacidad de convicción.

Reaccionar explosivamente

Por ser una persona dinámica y tener que asumir como un Gerente Ejemplo competitivo, domine sus reacciones cuando le confronte sus colaboradores, declarando con calma lo que usted piensa.

Perder la paciencia

Por ser una persona dinámica y tener que coincidir con un cargo como Gerente Ejemplo paciente, espere con calma que la reacción de sus colaboradores a los acontecimientos no sea inmediata, controle su proactividad.

Dejar cosas a la deriva

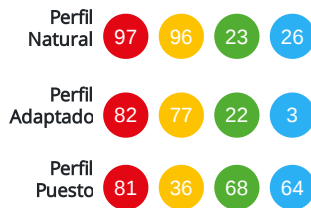
Erik Ejemplo se comporta de forma ingeniosa y deberá alinearse con un puesto como Gerente Ejemplo reflexivo, por lo cual deberá evadir todo tipo de ideas de sus colaboradores que puedan generar altos niveles de riesgo.

Hacer cuentas alegres

Erik Ejemplo tiende a ser una persona ingeniosa y deberá adaptarse a un puesto como Gerente Ejemplo planificador, por lo cual, actúe de forma rigurosa, pues probablemente habrá discusiones cerradas con sus colaboradores sobre cuál será la mejor manera de proceder.



Para hacer una buena descripción del perfil óptimo del puesto, recomendamos que se haga de forma concertada con expertos de la organización, para lograr que la definición se haga con la máxima precisión posible.



Erik Ejemplo
Gerente Ejemplo



Plan de entrenamiento persona puesto

Los temas que deberá estudiar Erik Ejemplo, con el propósito de lograr una mejor alineación con el puesto de Gerente Ejemplo los siguientes:

Erik Ejemplo

Gerente Ejemplo ★

Comparado frente al Perfil Natural

Similitud
55%
Bajo

Comparado frente al Perfil del puesto

Rojo

Similitud en Determinación 83%

Alto

Conciliación Tendencia a comportarse de forma democrática y conciliadora.



Confrontación Tendencia a comportarse en función de los resultados haciendo que las cosas sucedan.

Tema

Expone como manejar razonamientos o argumentos contrarios a alguien o a algo.

Cómo lograrlo

Amarillo

Similitud en Influencia 37%

Muy bajo

Precaución Tendencia a revisar bien, analizar antes de decidir y ser cauto en el momento de actuar.



Optimismo Tendencia a actuar de forma positiva, a motivar a los demás y socializar pensando que lo mejor esta por venir.

Tema

Propone fórmulas para generar ideas creativas mediante la exploración de soluciones disruptivas.

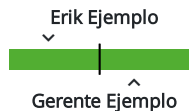
Cómo lograrlo

Verde

Similitud en Serenidad 33%

Muy bajo

Celeridad Tendencia a actuar con premura, haciendo que las cosas se hagan en el menor tiempo posible.



Autocontrol Tendencia de la gente a escuchar, actuar con prudencia y de forma mesurada.

Tema

Propone comportamientos que podría emplear para lograr sinergia en el grupo, con el objetivo de lograr cohesión y resultados.

Cómo lograrlo

Azul

Similitud en Conciencidez 40%

Muy bajo

Creatividad Tendencia a actuar con libertad de pensamiento, sin dejarse sesgar por los paradigmas establecidos.



Rigurosidad Tendencia a actuar de forma minuciosa, validando hasta los más mínimos detalles.

Tema

Aprenda más acerca del conjunto técnicas y herramientas para modelar la posible realidad futura con el fin de anticiparse a ello en el presente.

Cómo lograrlo



El estudio y práctica de los conocimientos aquí recomendados son responsabilidad de cada persona, por lo que se sugiere que reporten sus avances.

Conozca como adaptarse a su trabajo