



Portada puesto



Puesto Ejemplo Tht

Concurso Interno Puesto

5 Páginas



Perfil principal Rojo

Perfil secundario Amarillo

Perfil de puesto generado por

Victor Lopez

Lorena Ospina

Fecha de creación

2018-02-15



Esta página se puede generar con un máximo de 1.000 personas y con un mínimo de 2, pero sólo permite visualizar un máximo de 30 personas.



Metodología puesto

Esta página permite conocer la Metodología del Lenguaje de los Colores, sus posibilidades de uso y acceder al libro.

¿Qué es?



Es una metodología para entender a la gente.



Basada en los 4 temperamentos de Hipócrates



Y en la teoría del DISC creada por Wiliam Moulton Marston de la Universidad de Harvard.

¿Cómo funciona?



- Identificar el perfil de una persona.
- Entender la cultura de una organización.
- Definir y evaluar competencias.
- Realizar selección de personal.
- Definir pautas para el cambio organizacional.
- Optimizar las relaciones entre las personas.
- Estructurar el perfil ideal de puesto.
- Preparar una negociación.
- Potenciar a las personas nuevas en su puesto de trabajo.
- Analizar equipos de trabajo.
- Construir planes de desarrollo individual.
- Apoyar el acoplamiento de una persona dentro de una

Video de 3 minutos

Quiero Capacitarme

Libro El Lenguaje de los Colores

Suscripción Boletín Club del Talento.

Para conocer más sobre THT The Talent System, por favor visítenos en nuestra página web: <https://www.tht.company>



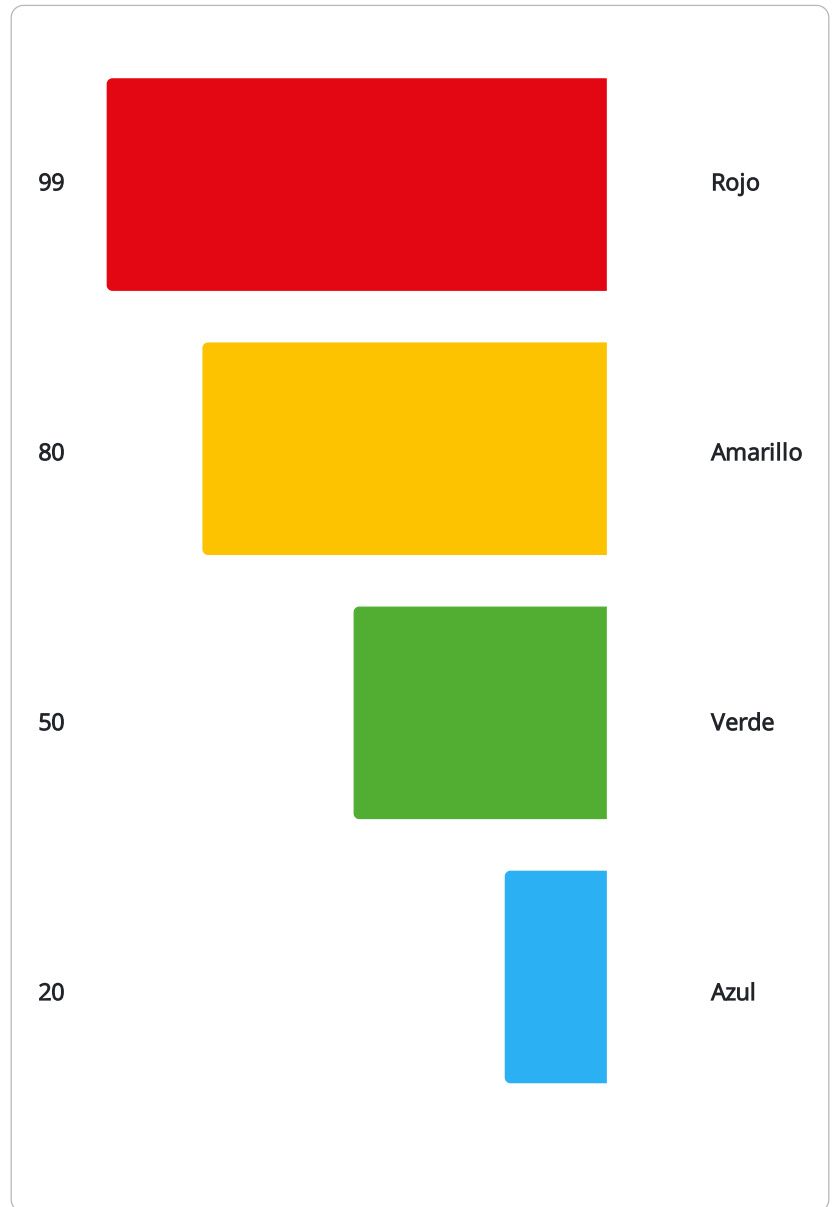
Gráfica puesto

La representación visual del perfil que debería tener quien ocupe el puesto de Puesto Ejemplo Tht es la siguiente:

★ Perfil Puesto

Se requiere de una persona controladora, optimista, mesurada y abierta que busque tener el dominio, el promover sus ideas y desempeñarse en un entorno conocido.

- Puntaje 99** **Rojo**
Firmeza, obstinación y constancia para cumplir un objetivo.
- Puntaje 80** **Amarillo**
Facultad de hablar o escribir de modo eficaz para deleitar y conmover, especialmente para persuadir a oyentes o lectores.
- Puntaje 50** **Verde**
Rapidez y velocidad para ejecutar una tarea.
- Puntaje 20** **Azul**
Proponer soluciones imaginativas en situaciones de negocio.



Se recomienda que el perfil óptimo del puesto sea definido por personas expertas, por medio de la opción de concertación que ofrece el sistema.



Resumen puesto

El resumen descriptivo de las características que debería tener la persona que ocupe el puesto de Puesto Ejemplo Tht es el siguiente:

★ El perfil ideal para el cargo de Puesto Ejemplo Tht es:

Se requiere de una persona controladora, optimista, mesurada y abierta que busque tener el dominio, el promover sus ideas y desempeñarse en un entorno conocido.

★ Principales características que requiere el puesto de Puesto Ejemplo Tht

Característica

Descripción

Tenacidad

Capacidad para mantenerse en una posición o con un plan de acción hasta que se logre el objetivo deseado.

Expresividad

Capacidad para manifestar con entusiasmo sus sentimientos o pensamientos.

Agilidad

Facilidad para ejecutar algo de forma rápida, física o mental.

Creatividad

Aptitud para descubrir soluciones imaginativas a partir de métodos y formas clásicas de resolución.

Tesón

Firmeza, obstinación y constancia para cumplir un objetivo.

Elocuencia

Facultad de hablar o escribir de modo eficaz para deleitar y conmover, especialmente para persuadir a oyentes o lectores.

Prontitud

Rapidez y velocidad para ejecutar una tarea.

Creatividad

Proponer soluciones imaginativas en situaciones de negocio.

★ Descripción detallada de las características requeridas para el puesto de Puesto Ejemplo Tht

Se requiere de una persona cuestionadora, que busque replantear lo que está a su alrededor.

Quien ocupe el cargo deberá generar inspiración y deseo de actuar en las demás personas.

Deberá actuar de forma rápida y repentina, buscando un efecto inmediato en lo que hace.

Se deberá comportar de forma innovadora, buscando romper esquemas y trabajando bajo nuevos paradigmas.



Se recomienda que el perfil óptimo del puesto sea definido por personas expertas, por medio de la opción de concertación que ofrece el sistema.



Ranking puesto

Las personas seleccionadas presentan el siguiente porcentaje de ajuste de mayor a menor al puesto de Puesto Ejemplo Tht:

| # | Nombre persona | | % |
|---|----------------|--|----|
| 1 | Juan Ejemplo | | 86 |
| 2 | Erik Ejemplo | | 81 |
| 3 | Maria Ejemplo | | 76 |
| 4 | Maria Ejemplo | | 60 |



El porcentaje de ajuste ilustrado en esta página hace referencia única y exclusivamente al perfil comportamental. Para visualizar otros aspectos como experiencia, educación, inteligencia y valores, deberá complementar su análisis con otros informes de THT.

Si busca condores no contrate gallinas