



Erik
Ejemplo

Fecha aplicación
05 / 08 / 2020



La evaluación de desempeño de (Nombre Persona) es la siguiente:

Desempeño

Calificación promedio

64 / 100

Variación entre preguntas: 12

Número de evaluadores: 3

- 1.** Considera que su forma de comunicarse es permanente, clara y objetiva, en ambos sentidos con todos.

Calificación: 50/100

Variación entre evaluadores: 44%

Observadores: Considero que tiene muy buena relación con otras personas pero debe trabajar de manera en como se comunica con otros pues no todas las personas asumen los comentarios de la misma manera. Me parece que le falta un poco más de asertividad en la comunicación.

- 2.** Encuentra soluciones efectivas y de forma oportuna a todas y diversas situaciones que se le presentan.

Calificación: 60/100

Variación entre evaluadores: 65%

Observadores: Le falta trabajar un poco en las soluciones. Es una persona que solo se concentra en los errores y en quien los cometió. Encuentra soluciones efectivas, pero se tarda mucho.

- 3.** Ha logrado influencia en su equipo, la gente sabe a dónde va y como hacerlo.

Calificación: 65/100

Variación entre evaluadores: 70%

Observadores: Es una persona que llega de forma contundente a las personas y logra movilizarlas en pro de los resultados. Su equipo de trabajo cumple los resultados, las personas tienen claro para donde van.

- 4.** Su forma de ser y de comunicarse mantienen permanentemente motivado a todo su equipo de trabajo.

Calificación: 40/100

Variación entre evaluadores: 65%

Observadores: Debe trabajar en la comunicación pues no todo su equipo se muestra motivado. Se pueden observar personas que no están conformes con su jefe.

- 5.** Busca permanentemente la manera más simple de hacer las cosas.

Calificación: 30/100

Variación entre evaluadores: 45%

Observadores: Cumple a cabalidad, sin embargo, podría ir un poco más rápido para cumplir con los tiempos de otras áreas. Podría sugerirle que acelerara los procesos cuando otras áreas intervienen de manera tal que no las afecte.

- 6.** Demuestra actitud y resultados excepcionales en reducción de costos y productividad.

Calificación: 26/100

Variación entre evaluadores: 20%

Observadores: Es excelente en este sentido. Demuestra total consideración con los gastos excesivos a la compañía. Se preocupa por manejar los presupuestos correctamente y valida con la organización el aumento en los costos.

- 7.** Es una persona que cumple con las reglas, normas y procedimientos de la organización

Calificación: 81/100

Variación entre evaluadores: 100%

Observadores: Se muestra muy cumplidor de la norma. Difícilmente se le ve incumpliendo los procedimientos. Es una persona cumplidora de la norma y eso aporta al cumplimiento de los objetivos organizacionales. Pone orden en la empresa.

- 8.** Es una persona que muestra compromiso con la organización

Calificación: 95/100

Variación entre evaluadores: 97%

Observadores: Es una persona muy comprometida con la empresa, siempre se puede contar con el para los requerimientos especiales. Como su jefe reconozco su aporte al equipo y al compromiso que encuentro en la búsqueda de los resultados.

Para realizar una evaluación de desempeño objetiva se recomienda que la persona no solo tenga claro sus funciones, indicadores y metas, si no también que se le haya ofrecido los recursos y el tiempo para cumplir con las tareas que se le han encomendado.