



Portada persona

Normalizado para la
población de



Erik Ejemplo

Plan de Desarrollo Individual
10 Páginas



La presente página ofrece información básica de la persona evaluada y el número de páginas seleccionadas para el diseño de este informe.



Metodología persona

Esta página permite conocer la Metodología del Lenguaje de los Colores, sus posibilidades de uso y acceder al libro.

¿Qué es?



Es una metodología para entender a la gente.



Basada en los 4 temperamentos de Hipócrates



Y en la teoría del DISC creada por Wiliam Moulton Marston de la Universidad de Harvard.

¿Cómo funciona?



- Identificar el perfil de una persona.
- Entender la cultura de una organización.
- Definir y evaluar competencias.
- Realizar selección de personal.
- Definir pautas para el cambio organizacional.
- Optimizar las relaciones entre las personas.
- Estructurar el perfil ideal de puesto.
- Preparar una negociación.
- Potenciar a las personas nuevas en su puesto de trabajo.
- Analizar equipos de trabajo.
- Construir planes de desarrollo individual.
- Apoyar el acoplamiento de una persona dentro de una

Video de 3 minutos

Quiero Capacitarme

Libro El Lenguaje de los Colores

Suscripción Boletín Club del Talento.



Para conocer más sobre THT The Talent System, por favor visítenos en nuestra página web: <https://www.tht.company>



Tabla de contenido persona

El contenido del informe de Erik Ejemplo es el siguiente:

Página	Descripción	#
Metodología Persona	Una formula para descubrir su zona de la genialidad.	2
Gráfica persona	Para visualizar el perfil de la persona.	4
Resumen persona	Para tener una clara descripción su perfil.	5
Recomendaciones	Para saber que potenciar, fortalecer, corregir y adquirir como persona.	6
Plan de entrenamiento persona	Temas a estudiar para el desarrollo de acuerdo con su perfil.	7
Guía para el coach	Pautas para hacer acompañamiento de acuerdo con su perfil.	8
Libros y videos	Títulos deberá estudiar para liberar su potencial.	9
Compromisos de Mejoramiento	Para imprimir y generar acuerdos de progreso.	10



Esta página incluye las hojas que fueron seleccionadas para la elaboración del informe y están listadas en el mismo orden de selección.



Gráfica persona

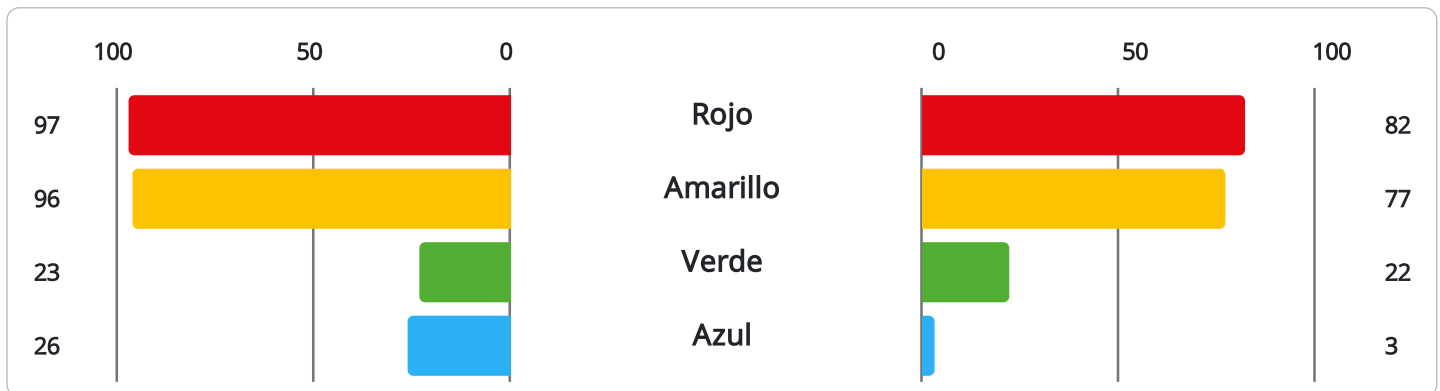
La representación visual del Perfil Natural de Erik Ejemplo con respecto a la forma como se adapta es la siguiente:

Perfil Natural

Es una persona determinante, optimista, dinámica y abierta, que busca tener el control y el reconocimiento.

Perfil Adaptado

Se adapta siendo una persona orientada al resultado, extrovertida, rápida e imaginativa, que busca lograr lo que se propone y obtener popularidad.



Explicación gráfica



Grado de Determinación

Es una persona confrontante y se adapta actuando de forma resoluta.



Grado de Influencia

Es una persona optimista y se adapta actuando de forma motivadora.



Grado de Serenidad

Es una persona inquieta y se adapta actuando de forma hiperactiva.

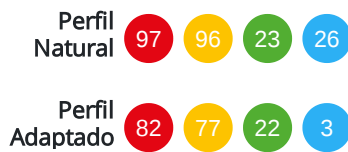


Grado de Conciencidez

Es una persona innovadora y se adapta actuando de forma creativa.



Los resultados del Perfil Natural y el Perfil Adaptado de esta página han sido contruidos con base en las respuestas que dio la persona y un algoritmo que coteja frente a 30 grupos de preguntas similares.



Erik Ejemplo



Resumen persona

El resumen descriptivo del perfil de Erik Ejemplo es el siguiente:

Resumen descriptivo del perfil Natural de Erik Ejemplo

Es una persona determinante, optimista, dinámica y abierta, que busca tener el control y el reconocimiento.

Principales características de la persona

Confrontante	Efusiva	Rápida	Imaginativa
Contundente	Carismática	Impulsiva	Arrojada

Perfil básico o Natural de Erik Ejemplo

Es una persona que tiende a cuestionar y a buscar replantear lo que ocurre a su alrededor. Normalmente prefiere actuar en función de atraer a los demás y de sugerir ideas creadoras suscitando sentimientos de emoción. Tiende a actuar en su ambiente natural de forma rápida y repentina buscando un efecto inmediato. Se comporta en esencia de forma creativa, intrépida e ingeniosa a la hora de emprender una tarea difícil.

Perfil adaptado o externo de Erik Ejemplo

Se adapta a su ambiente actual mediante un comportamiento pragmático y orientado hacia los resultados. Actualmente actúa con convencimiento y efusividad con el fin de tener mayores probabilidades de éxito. Maneja en el medio externo un comportamiento dinámico con el fin de reaccionar rápidamente. Busca ser una persona innovadora con el fin de generar mejores formas de actuar.

Aspectos por mejorar

Su gran oportunidad de mejoramiento podría ser su tendencia a actuar de forma colérica, ya que suele ser una persona impaciente.

Podría no ser tan fuerte para actuar con perspicacia, ya que es una persona algo ingenua.

Las tareas que requieran de mucha calma no son su principal virtud porque es una persona explosiva

Tiene dificultades para actuar con rigurosidad, debido a que se comporta de forma dispersa

Sugerencias

Deberá potenciar su orientación para controlar y confrontar, para lo cual le recomendamos que estudie sobre temas relacionados con la orientación hacia los resultados.

Conocer más

Ser una persona optimista le ayudará a mejorar aún más su capacidad para reponerse de los contratiempos, razón por la cual le recomendamos que estudie acerca de temas relacionados con el manejo de la adversidad.

Conocer más

Podría fortalecer aún más su alta velocidad para actuar, por medio del estudio de teorías relacionadas con el mejoramiento del desempeño y el pensamiento competitivo.

Conocer más

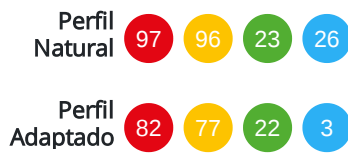
Para mejorar aún más su capacidad de pensar creativamente, podría estudiar acerca de las teorías de innovación.

Conocer más



Algunos de los libros recomendados podrían mostrarse parcialmente, por lo que, si desea estudiarlos en su totalidad, le sugerimos adquirirlos por su cuenta.

Conozca una teoría milenaria.



Erik Ejemplo
Fecha de aplicación
31/07/2020



Recomendaciones

La forma cómo Erik Ejemplo podría neutralizar sus debilidades y potenciar sus fortalezas en su entorno Natural es la siguiente:

🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

Acción	¿Qué debe hacer?	Plan de acción
Adquirir	Lo que Erik Ejemplo probablemente no tiene.	Debido a que no es una persona fuerte para obedecer sin preguntar, debería adquirir mayores capacidades para lograr actuar sin discutir todo lo que se le pide.
		Presenta limitantes para autocontrolarse, por lo que podría adquirir mayores capacidades relacionadas con la inteligencia emocional.
Corregir	Lo que Erik Ejemplo no hace del todo bien.	Podría mejorar la forma como actúa con apasionamiento desmedido, procurando ser una persona más suspicaz.
		Debería corregir su comportamiento que a veces es desinhibido, para lograr hacer mejor las tareas relacionadas con el seguimiento de procedimientos.
Fortalecer	Lo que Erik Ejemplo hace bien y qué debería desarrollar aún más.	Tiende a ser audaz. No obstante, debería fortalecer aún más su capacidad para lograr resultados con el menor riesgo posible.
		Por lo general actúa de forma vivaz con facilidad, por lo que podría fortalecer más su capacidad para ser una persona más efectiva.
Potenciar	En lo que Erik Ejemplo tiene potencial y debería proyectar aún más.	Es una persona que actúa de forma creativa, por lo que podría potenciar más esta capacidad natural por medio de metodologías de innovación.
		Su fuerte tiende a ser la capacidad para actuar con optimismo, por lo que debería potenciarla aún más desarrollándose en metodologías de pensamiento positivo.



Existen múltiples formas de desarrollar competencias, como prácticas, tutorías, lecturas, videos, entrenamientos y procesos de coaching, entre otros. Sin embargo, recuerde que la única persona responsable de su desarrollo es usted misma.

Conozca su zona de la genialidad ↓



Perfil Natural 97 96 23 26
Perfil Adaptado 82 77 22 3

Erik Ejemplo
Fecha de aplicación
31/07/2020



Plan de entrenamiento persona

Algunos temas que podría estudiar Erik Ejemplo para mejorar, aún más, su potencial personal y profesional en su ambiente Natural son los siguientes:

🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

Característica

Descripción

Entrenamiento en cómo hacer un Plan de Negocio paso a paso

El aprendizaje de metodologías de emprendimiento le podría ayudar a potenciar aún más su capacidad para trabajar por resultados.

Entrenamiento en la técnica de Ideart

Tiende a ser una persona inspiradora, lo cual es favorable, por lo que podría desarrollar aún más su capacidad para crear nuevas soluciones por medio de esta técnica desarrollada por Frank Ponti.

Entrenamiento en El Jarrón Azul

Tiene como fortaleza ser una persona inquieta; para potenciarla, podría aplicar los principios de la recursividad presentados en este documento.

Entrenamiento en Checkerboard

Tiene potencial para crear, lo cual le permite inventar cosas nuevas con facilidad, por lo que podría estudiar acerca de esta metodología de matrices de impacto cruzado, desarrollada por Theodore Gordon y Olaf Helmer, para que pueda hacer análisis más consistentes.

Entrenamiento en el principio de Peter

Por ser una persona que tiende a ser encargada y controlar todo a la vez, es clave que conozca cuándo podría llegar a su nivel de incompetencia, por medio de este principio gerencial creado por Laurence J Peter, para evitar así correr el riesgo de desgaste profesional.

Entrenamiento Teoría de restricciones

Sería clave que realice el entrenamiento en esta filosofía administrativa, con el propósito de moderar su tendencia a tomar decisiones por impulso sin haber realizado los análisis más exhaustivos basados en hechos y datos.

Práctica de técnicas de Centramiento

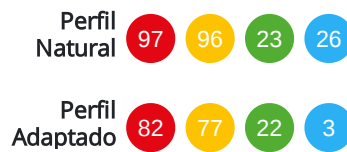
Requiere desarrollar hábitos de calma y reflexión interior, debido a que tiende a ser impulsiva.

Entrenamiento en metodologías de mitigación del riesgo

Entrenarse en temas que garanticen formas más seguras para tomar decisiones le podría ser de gran utilidad, debido a que es una persona que busca formas innovadoras de hacer las cosas y que no necesariamente se rige por los procedimientos.



El estudio y práctica de los conocimientos aquí recomendados, si bien están basados en el perfil específico de la persona, son de su absoluta responsabilidad.



Erik Ejemplo
Fecha de aplicación
31/07/2020



Guía para el coach

Elementos que deberá tener en cuenta el coach, para que Erik Ejemplo pueda elevar sus niveles de conciencia y hacerse cargo de su propio desarrollo:

🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

Características

Descripción

Armonía

Deberá tener en cuenta, al formularle su plan de acción de desarrollo de largo plazo, el que pueda aprender a ser una persona menos impositiva.

Democráticamente

Puede ocurrir que sus expectativas de desarrollo personal y profesional deban ser exploradas validando lo que quiere con muchas personas.

Vigilancia

Probablemente sus necesidades de mejoramiento personal deberán estar enfocadas en lograr tener mayor autogobierno de sus emociones.

Enfocar

Posiblemente deberá realizarle una reflexión para que se centre en tareas que le permitan tener mayor nivel de concentración, debido a su tendencia a la dispersión.

Tranquilidad

Propóngale un acuerdo inicial para el programa de coaching, realizando una tarea en la cual tenga que reconciliarse con otras personas, ya que tiende a ser una persona argumentativa.

Integración

Por su carisma, es importante que las comunicaciones claves del proceso de coaching tengan en cuenta la participación de varias personas importantes en su desarrollo.

Preocupación

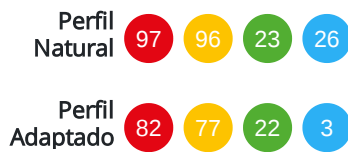
Concientizarse sobre la necesidad de comportarse con mayor calma, podría estar dentro de sus primeros logros en el proceso de desarrollo profesional.

Solidificación

Podría ser clave para su Plan de Carrera de largo plazo el actuar con mucha mayor exactitud.



Es recomendable que el análisis de la información contenida en esta página sea realizado entre un coach y la persona valorada. No obstante, puede ser utilizada en procesos de acompañamiento con un mentor. También puede ser usada por la misma persona.



Erik Ejemplo
Fecha de aplicación
31/07/2020



Libros y videos

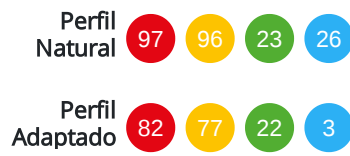
De acuerdo con el Perfil Natural, se le recomienda a Erik Ejemplo estudiar el siguiente material para potenciar su competencias:

🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

	Características	Descripción del material recomendado	
Para potenciar	Confrontante	Deberá potenciar su orientación para controlar y confrontar, para lo cual le recomendamos que estudie sobre temas relacionados con la orientación hacia los resultados.	Cómo lograrlo
	Optimista	Ser una persona optimista le ayudará a mejorar aún más su capacidad para reponerse de los contratiempos, razón por la cual le recomendamos que estudie acerca de temas relacionados con el manejo de la adversidad.	Cómo lograrlo
	Impaciente	Podría fortalecer aún más su alta velocidad para actuar, por medio del estudio de teorías relacionadas con el mejoramiento del desempeño y el pensamiento competitivo.	Cómo lograrlo
	Creativa	Para mejorar aún más su capacidad de pensar creativamente, podría estudiar acerca de las teorías de innovación.	Cómo lograrlo
Para neutralizar	Colérica	Es clave para mejorar su capacidad de indulgencia a los demás, que investigue acerca de temas relacionados con el manejo del poder de forma responsable y justa.	Cómo lograrlo
	Confiada	Debido a que es una persona muy optimista, le recomendamos que reflexione acerca de temas relacionados con el manejo seguro de temas críticos.	Cómo lograrlo
	Agitación	Para mejorar su autocontrol, le recomendamos reflexionar acerca de conceptos relacionados con el manejo de las emociones y la escucha efectiva.	Cómo lograrlo
	Sin orden claro	Debido a que su tendencia a realizar las cosas que requieren gran detalle no es óptima, le recomendamos que estudie acerca de las teorías relacionadas con la gestión de calidad.	Cómo lograrlo



Algunos de los libros recomendados podrían mostrarse parcialmente, por lo que, si desea estudiarlos en su totalidad, deberá adquirirlos por su cuenta.



Erik Ejemplo
Fecha de aplicación
31/07/2020



Compromisos de mejoramiento

Los principales acuerdos con respecto al plan de trabajo de Erik Ejemplo son los siguientes:

Observaciones

Compromisos de mejoramiento

Compromiso

Fecha límite

Compromiso	Fecha límite

Firma de Erik Ejemplo

Firma evaluador



Esta hoja deberá ser diligenciada entre la persona analizada y su evaluador.