




Portada persona

Normalizado para la población de 



Erik Ejemplo

Plan de Liderazgo

8 Páginas



La presente página ofrece información básica de la persona evaluada y el número de páginas seleccionadas para el diseño de este informe.



Gráfica persona

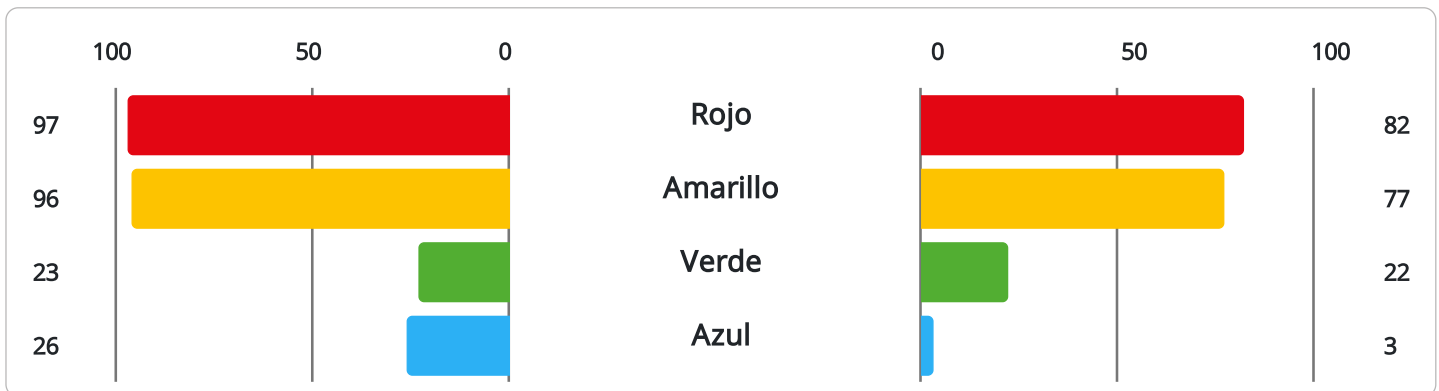
La representación visual del Perfil Natural de Erik Ejemplo con respecto a la forma como se adapta es la siguiente:

Perfil Natural

Es una persona determinante, optimista, dinámica y abierta, que busca tener el control y el reconocimiento.

Perfil Adaptado

Se adapta siendo una persona orientada al resultado, extrovertida, rápida e imaginativa, que busca lograr lo que se propone y obtener popularidad.



Explicación gráfica



Grado de Determinación

Es una persona confrontante y se adapta actuando de forma resoluta.



Grado de Influencia

Es una persona optimista y se adapta actuando de forma motivadora.



Grado de Serenidad

Es una persona inquieta y se adapta actuando de forma hiperactiva.



Grado de Conciencidez

Es una persona innovadora y se adapta actuando de forma creativa.



Los resultados del Perfil Natural y el Perfil Adaptado de esta página han sido contruidos con base en las respuestas que dio la persona y un algoritmo que coteja frente a 30 grupos de preguntas similares.



Perfil Natural 97 96 23 26
 Perfil Adaptado 82 77 22 3

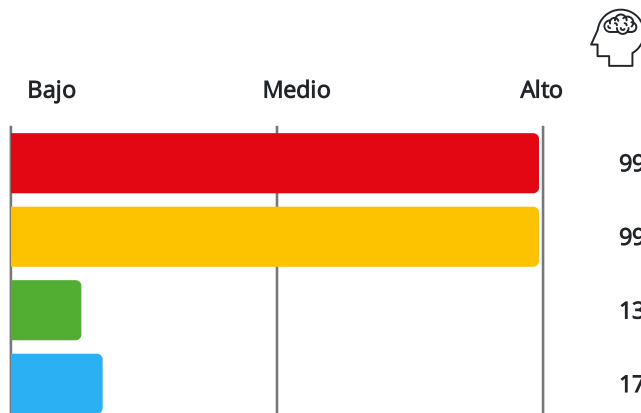
Erik Ejemplo
 Fecha de aplicación
 31/07/2020



Estilo de liderazgo Persona

El estilo de comportamiento y la forma como ejerce el liderazgo Erik Ejemplo, de acuerdo con su perfil Natural, es el siguiente:

- Liderazgo por resultados: Tendencia a movilizar un grupo humano en función de logros.
- Liderazgo por inspiración: Tendencia a movilizar un grupo humano por medio de ideas inspiradoras.
- Liderazgo democrático: Tendencia a movilizar un grupo humano por medio de la confianza y la participación.
- Liderazgo conservador: Tendencia a movilizar un grupo humano por medio de acciones seguras y demostradas.



🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

Característica

Descripción

Retar

Debido a su tendencia a asumir retos debería movilizar a su equipo en función de la búsqueda de grandes propósitos.

Inspirar

Genera una visión del futuro con gran optimismo, razón por la cual podría inspirar al grupo hacia ideales positivos.

Inyectar

Ofrece una sensibilidad para actuar con gran dinamismo, lo cual le podría facilitar la rápida movilización al equipo en busca de nuevas oportunidades.

Limitar

Se comporta con reflexividad frente a temas que requieren independencia, por lo cual debería evitar situaciones que sobrepasen los límites.

Integrar

Gestiona con un elevado nivel de pragmatismo, por lo cual debería generar aún más un ambiente de reconocimiento y compañerismo en el grupo.

Examinar

Puede obtener el control basándose en el entusiasmo. No obstante, lo debería hacer con una evaluación más objetiva.

Dilatar

Como líder tiende a ver el cambio de manera necesaria. No obstante, debería evaluar bien las circunstancias y esperar el momento oportuno para actuar.

Emular

Debido a su gran nivel de imaginación, estudiar las biografías de Miguel Ángel y Mozart podría ser inspirador para el desarrollo de su liderazgo.



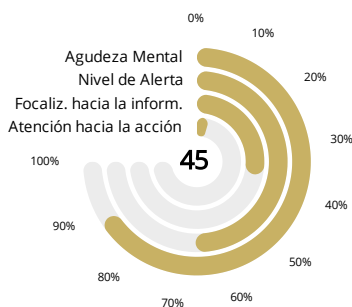
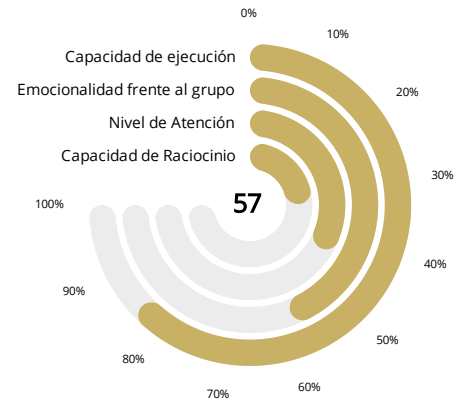
Esta página describe el estilo de liderazgo, pero no su nivel.



Nivel de liderazgo

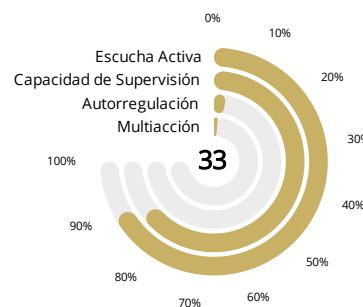
El nivel de liderazgo de Erik Ejemplo es el siguiente:

Este evaluado representa el comportamiento de liderazgo que sobrepasa el promedio en los elementos aceptados como componentes del nivel de liderazgo. Es propio de su naturaleza interior preferir guiar al grupo con el cual interactúa en tareas específicas, en la mayoría de las oportunidades. Tiene un gran potencial y estructuras cognitivas y de comportamientos que le abren plenamente el camino para desarrollar destrezas superiores de liderazgo.



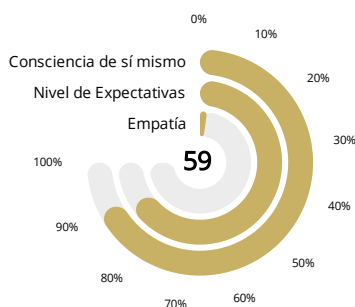
Nivel de Atención

Nivel aceptable de percepción de los estímulos relevantes del mundo exterior y del propio mundo interior.



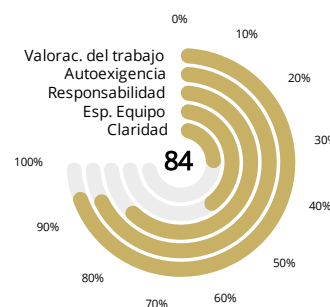
Capacidad de Raciocinio

Capacidad en desarrollo de utilizar la razón para producir conocimientos y establecer juicios ponderados.



Emocionalidad frente al grupo

Controla su emocionalidad de forma que sobrepasa el promedio, facilitando así la resolución de problemas.



Capacidad de ejecución

Es notable su comportamiento en la mayoría de los factores que conforman la capacidad de ejecución.



El liderazgo consiste en la capacidad de una persona para inspirar a otras a luchar por un propósito común, por tanto dicha capacidad puede ser desarrollada en un ser humano

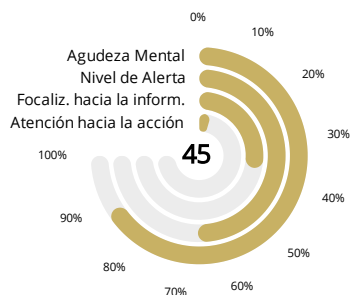


Erik
Ejemplo
Fecha de aplicación
31/07/2020



Nivel de Atención

El nivel de liderazgo de Erik Ejemplo es el siguiente:



Nivel aceptable de la capacidad de percibir los estímulos del mundo exterior y captar los estímulos provenientes del propio mundo interior para cuidar de la supervivencia de la organización. Esto le ayuda a: a. Focalizar la atención en estímulos o situaciones relevantes. b. Despertar sensación de seguridad, tanto en los contextos como en las relaciones. c. Prever consecuencias de las acciones y problemas a mediano y largo plazo.

Nivel de Alerta

67

Descripción

Es notable su habilidad de monitoreo permanente de los múltiples estímulos entrantes al ámbito cognitivo desde la realidad exterior, para detectar aquellos significantes para el trabajo y prescindir de los restantes.

Recomendación

Mejorar aún más su alerta de percepción. Enfocar asiduamente su atención sobre lo que sucede en su trabajo y en su entorno y realizar ejercicios de atención dividida, sostenida o selectiva, y conservar sólo lo más relevante para su trabajo.

Focalización hacia la información

38

Descripción

Está aún en desarrollo su habilidad de elegir los datos que están directamente asociados con una tarea cuando hay otros varios estímulos a su alrededor.

Recomendación

Avanzar en el desarrollo de su habilidad de focalizarse. Buscar e identificar mejor los elementos clave de la tarea. Recordar la ley del 20/80 y evitar todo estímulo externo o interno que no esté relacionado con dicha tarea.

Agudeza Mental

88

Descripción

En la mayoría de los casos logra mantener la atención centrada en los elementos relevantes para una tarea, la planificación, o el desarrollo de estrategias.

Recomendación

Perfeccionar su agudeza mental actual, practicando la auto-observación continuamente para detectar cuando su atención se desvía de los datos clave de la tarea, y volver a centrarse en ellos conscientemente.

Atención hacia la acción

6

Descripción

Su nivel de atención para el control de la acción es muy reducido. Esta deficiencia limita severamente el poder mantener activa la cantidad limitada de información, necesaria para llevar a buen término una tarea.

Recomendación

Ejercitarse en involucrarse conductual y emocionalmente con lo que hace: definir con quién, cómo, cuándo, dónde y con qué se hará cada tarea, para hacerle el seguimiento apropiado y llevar la acción hasta alcanzar las metas establecidas.



El liderazgo consiste en la capacidad de una persona para inspirar a otras a luchar por un propósito común, por tanto dicha capacidad puede ser desarrollada en un ser humano

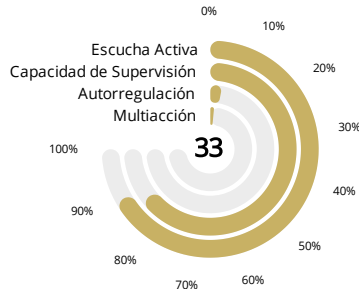


Erik Ejemplo
Fecha de aplicación
31/07/2020



Capacidad de Raciocinio

El nivel de liderazgo de Erik Ejemplo es el siguiente:



Se encuentra en una fase de desarrollo de capacidades para hacer uso de la razón, producir conocimientos y establecer juicios ponderados, para la resolución de situaciones novedosas, imprevistas o cambiantes y de forma consensuada, formular metas, diseñar planes, planificar procesos y estrategias, y así lograr los objetivos. Presenta limitaciones en las funciones administrativas: 1. Autoregulación; 2. Multiacción; 3. Escucha Activa; y 4. Capacidad de Supervisión.

Capacidad	Nivel	Descripción	Recomendación
Autorregulación	4	Ausencia casi total de la habilidad para controlar las respuestas impulsivas (o automáticas), en el momento apropiado. Debería esperar una oportunidad posterior más adecuada para la puesta en práctica de una acción.	Evitar expresar su punto de vista cuando perciba que tiene malestar emocional o que el estado emocional de sus interlocutores no es favorable.
Multiacción	2	Carece del hábito de elaborar y poner en marcha estratégicamente un plan organizado en secuencias de acción, con el propósito de alcanzar una meta.	Cambiar su forma de actuar para conseguir una meta. Elaborar y poner en marcha un plan estratégicamente organizado, en lugar de improvisar. No seguir el dicho: "Es mejor ser práctico y actuar, que desperdiciar el tiempo diseñando un plan".
Escucha Activa	89	Alcanza un nivel destacado en su capacidad de abandonar sus puntos de vista y de alternar distintos criterios de actuación, por lo cual puede responder de mejor manera a las demandas cambiantes de una tarea o situación.	Mostrar empatía. Expresar su punto de vista solo después de que haya escuchado con calma todo lo que las otras personas tienen que decir. Luego, parafrasear lo que más le ha impactado de lo que el otro dice, demostrando verdadera escucha.
Capacidad de Supervisión	86	Solo en muy contadas ocasiones no alcanza a aplicar el control interno a algunas de las actividades en curso. En las demás actividades ejerce la supervisión necesaria para asegurar la ejecución eficaz de las mismas.	No hacer excepciones en la aplicación de la supervisión, tanto a su propio rendimiento como al de sus colaboradores. Hacerlo siempre tanto durante la realización de una tarea como tan pronto se termina, para cerciorarse que alcanzó la meta.



El liderazgo consiste en la capacidad de una persona para inspirar a otras a luchar por un propósito común, por tanto dicha capacidad puede ser desarrollada en un ser humano

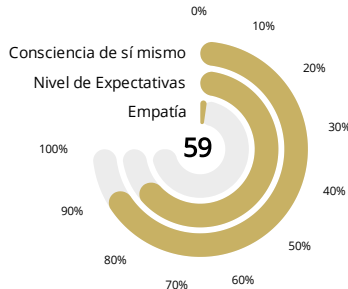


Erik
Ejemplo
Fecha de aplicación
31/07/2020



Emocionalidad frente al grupo

El nivel de liderazgo de Erik Ejemplo es el siguiente:



Sobrepasa un poco el nivel promedio en los procesos regulatorios de la emocionalidad. En ocasiones críticas podría presentar desorganización del comportamiento, y esto interferiría en la resolución de problemas complejos en grupo. El control por encima del promedio en la expresión y regulación de las emociones se ve reflejado en la presencia reguladora de las funciones ejecutivas, influyendo positivamente en el desarrollo de las habilidades intra e interpersonales del líder.

Consciencia de sí mismo
90

Descripción

Es excepcional su auto-consciencia de la forma en que piensa, de sus emociones y de cómo actúa. Percibe con precisión cuáles son sus fortalezas, debilidades y valores, y como consecuencia sabe muy bien qué aspectos debe mejorar.

Recomendación

Mantener la práctica ejecutiva que lo ha llevado a tener una consciencia de sí mismo tan completa. No obstante observar sus pensamientos, sentimientos y modo de actuar y sus fortalezas y debilidades en busca del mejoramiento continuo.

Nivel de Expectativas
88

Descripción

Alcanza un nivel destacado en su habilidad de motivar positivamente su equipo de trabajo. En algunas oportunidades no logra articular y direccionar estratégicamente sus voluntades, con el propósito de alcanzar objetivos en el trabajo.

Recomendación

Aún cuando las cosas no sucedan como se esperaba, mantener una actitud optimista y perseverar hasta lograr cada objetivo; así logrará incidir positivamente en la motivación de su grupo de trabajo.

Empatía
3

Descripción

Por su ausencia de empatía, no capta el estado emocional de su equipo de trabajo. No comprende cómo piensan y sienten, ni identifica sus perspectivas y carencias, y por tanto no responde adecuadamente a los problemas de los mismos.

Recomendación

Esforzarse por entender que los seres humanos somos seres emocionales. Observar el estado anímico y motivacional de cada una de las personas que integran su equipo de trabajo, reconocer sus perspectivas y acompañarlas desde sus carencias.



El liderazgo consiste en la capacidad de una persona para inspirar a otras a luchar por un propósito común, por tanto dicha capacidad puede ser desarrollada en un ser humano

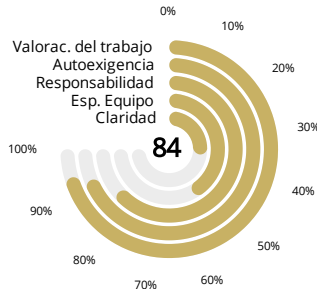


Erik
Ejemplo
Fecha de aplicación
31/07/2020



Capacidad de Ejecución

El nivel de liderazgo de Erik Ejemplo es el siguiente:



Logra sobresalir en su gestión de los seis componentes de esta característica del liderazgo los cuales son: Flexibilidad, responsabilidad, autoexigencia, valoración del trabajo, claridad y espíritu de equipo. Tiene aún aspectos que podría mejorar en cada uno de los componentes de la capacidad de ejecución.

Responsabilidad

85

Descripción

En un buen número de ocasiones delega en sus colaboradores y les permite que actúen sin que tengan que consultarlo continuamente.

Recomendación

Establecer un proceso de evaluación periódica de los límites dentro de los cuales cada persona de su grupo puede tomar determinadas decisiones y donde sea factible ampliarlos y delegar más.

Autoexigencia

92

Descripción

Es excepcional su capacidad de impulsar las realizaciones propias y de su grupo hacia metas alcanzables cada vez más desafiantes.

Recomendación

Mantener su gestión actual, presentando nuevos desafíos cada vez que usted y su equipo alcancen las metas, así lograrán dar cada vez más de sí mismos.

Valoración del trabajo

94

Descripción

Es excepcional su forma de pensar y actuar respecto del reconocimiento y valoración del trabajo bien hecho y de los diferentes niveles de desempeño.

Recomendación

Sostener el desempeño excepcional alcanzado en el reconocimiento a personas y equipos, para continuar así promoviendo en las personas, su necesidad de aceptar responsabilidades y superar retos.

Claridad

37

Descripción

Su percepción sobre lo que se espera de cada persona a su cargo y de cómo contribuye a los objetivos y misión de la organización, se encuentra en una fase de desarrollo.

Recomendación

Evaluar periódicamente el grado de conocimiento que tiene del perfil del puesto que desempeña y la forma como se le mide el éxito o el fracaso y el de cada persona de su equipo, y corregir los faltantes y malentendidos.

Espíritu del equipo

56

Descripción

Alcanza un nivel que excede un poco el promedio de la población en su percepción de la importancia del espíritu de equipo como factor que contribuye a la cooperación, al compromiso con un propósito común y al sentido de pertenencia.

Recomendación

Consolidar su espíritu de trabajo en equipo y no perder de vista que relacionarse, afrontar retos y desafíos, aprender juntos y actuar coordinadamente para alcanzar un logro es una dimensión importante del trabajo en equipo, día a día.



El liderazgo consiste en la capacidad de una persona para inspirar a otras a luchar por un propósito común, por tanto dicha capacidad puede ser desarrollada en un ser humano