




Portada persona

Normalizado para la población de 





Erik Ejemplo

Plan de Sucesión
6 Páginas



En comparación con

	Juan Ejemplo	Fecha de aplicación: 2014-11-15
	Gerente General Ideal	Fecha de aplicación: 2015-03-18



La presente página ofrece información básica de la persona evaluada y el número de páginas seleccionadas para el diseño de este informe.



Perfil Natural 97 96 23 26

Erik Ejemplo

Perfil Natural 97 96 21 28

Juan Ejemplo

Gráfica persona - persona

El grado de similitud y de diferencia entre el Perfil Natural de Erik Ejemplo y el Perfil Natural de Juan Ejemplo es el siguiente:

Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

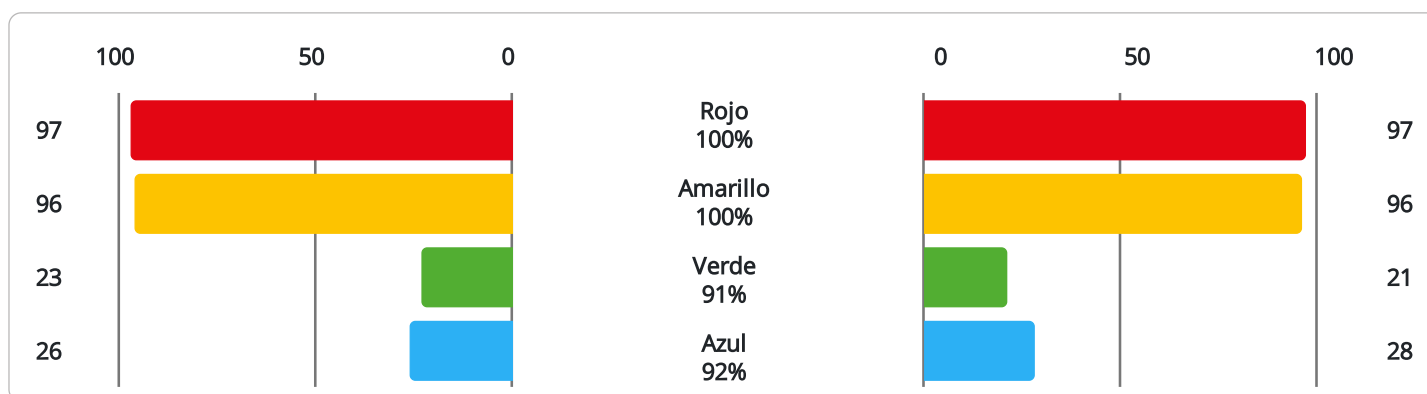
🏠 Erik Ejemplo

Es una persona determinante, optimista, dinámica y abierta, que busca tener el control y el reconocimiento.

98%
de similitud
Muy alto

🏠 Juan Ejemplo

Es una persona determinante, optimista, dinámica y abierta, que busca tener el control y el reconocimiento.



Explicación gráfica

→ ● **Ajuste 100% Muy alto**
Erik Ejemplo es una persona confrontante y Juan Ejemplo es de característica contundente.

→ ● **Ajuste 100% Muy alto**
Erik Ejemplo es una persona optimista y Juan Ejemplo es de característica apasionada.

↓ ● **Ajuste 91% Muy alto**
Erik Ejemplo es una persona inquieta y Juan Ejemplo es de característica hiperactiva.

↑ ● **Ajuste 92% Muy alto**
Erik Ejemplo es una persona innovadora y Juan Ejemplo es de característica creativa.



La diferencia o similitud entre el perfil de dos personas no necesariamente implica que su relación sea buena o mala, pues esto depende de qué variables específicas tiene cada uno y de otros aspectos externos.



Perfil Natural 97 96 23 26
Perfil Adaptado 82 77 22 3

Erik Ejemplo



Gráfica persona - puesto

La gráfica del grado de ajuste del Perfil Natural de Erik Ejemplo con el puesto de Gerente General Ideal es la siguiente:

Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

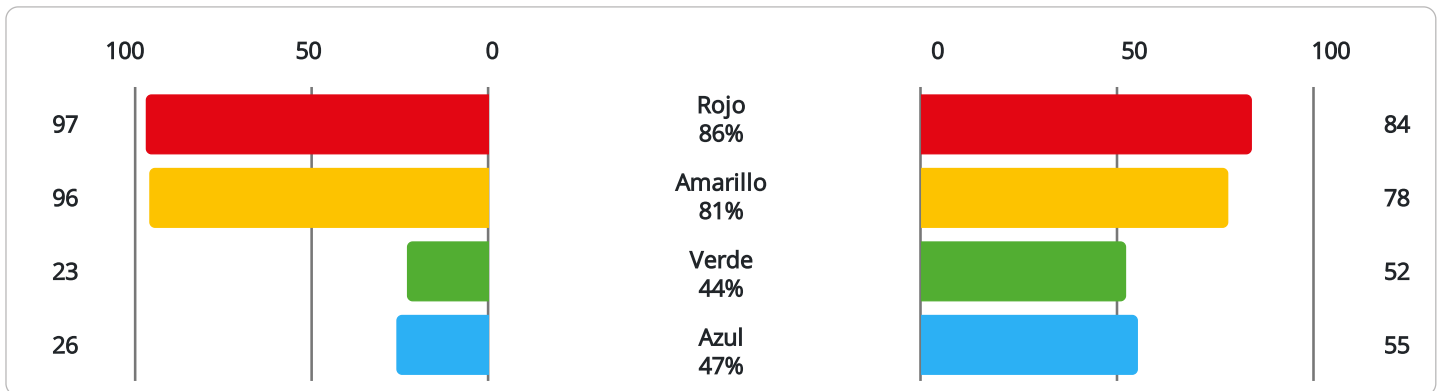
🏠 Erik Ejemplo

Es una persona determinante, optimista, dinámica y abierta, que busca tener el control y el reconocimiento.

68%
de ajuste
Medio.

★ Gerente General ...

Se requiere de una persona controladora, positiva, mesurada y ecuánime que busque tener el dominio, la visibilidad, desempeñarse en un entorno conocido y el alto rendimiento.



Explicación gráfica

↑ **Ajuste 86% Alto**
Es una persona confrontante y se requiere de alguien con una característica contundente.

↑ **Ajuste 81% Alto**
Es una persona optimista y se requiere de alguien con una característica motivadora.

↓ **Ajuste 44% Muy bajo**
Es una persona inquieta y se requiere de alguien con una característica estable.

↓ **Ajuste 47% Muy bajo**
Es una persona innovadora y se requiere de alguien con una característica objetiva.



Es vital validar no sólo el grado de ajuste total de la persona frente al puesto, sino también el de cada uno de los 4 colores. Si ↑, la persona está por encima del puesto. Si ↓, la persona está por debajo del puesto.



Perfil Natural 97 96 23 26

Perfil Puesto 84 78 52 55

Erik Ejemplo

Gerente General Ideal

Qué evitar persona puesto

Lo que deberá evitar Erik Ejemplo para alinearse con Gerente General Ideal:

🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido



Erik Ejemplo



Gerente General Ideal



Acción

Descripción

De espacio

Por ser una persona controladora y el puesto de Gerente General Ideal requiere de una persona confrontante, se podrán presentar luchas de poder, para lo cual deberán delimitar muy bien los espacios entre usted y sus colaboradores.

Perder el foco

Por ser una persona controladora y tener que acoplarse a un cargo de Gerente General Ideal centrado, hable de forma calmada y conciliadora en su trabajo, sin dejar de ser firme en sus posiciones.

Ignorar los resultados

Por ser una persona apasionada y deber relacionarse como un Gerente General Ideal confrontante, recuerde que los resultados están por encima de la popularidad y el reconocimiento de la gente.

Escuche

Por ser una persona apasionada y tener que comprender que el puesto de Gerente General Ideal demanda una persona centrada, escuche con mayor atención a sus colaboradores evitando distraerse y centrando su estilo efusivo.

Explotar sin pensar

Por ser una persona dinámica y tener que asumir como un Gerente General Ideal confrontante, no se permita reaccionar sin control ante la presión y la confrontación de sus colaboradores, manejando las situaciones con inteligencia emocional.

Perder el foco para actuar ágilmente

Por ser una persona dinámica y tener que coincidir con un cargo como Gerente General Ideal centrado, consolide su esfuerzo frente a sus colaboradores, en los temas más importantes.

Hablar todo el tiempo

Erik Ejemplo se comporta de forma ingeniosa y deberá alinearse con un puesto como Gerente General Ideal positivo, por lo cual deberá expresar frente a sus colaboradores, un estilo descomplicado e informal para presentar sus ideas creativas.

Ser superficial en las conclusiones

Erik Ejemplo tiende a ser una persona ingeniosa y deberá adaptarse a un puesto como Gerente General Ideal ecuánime, por lo cual, no generalice y ofrezca a su grupo de colaboradores toda la información que usted pueda dar.



Para hacer una buena descripción del perfil óptimo del puesto, recomendamos que se haga de forma concertada con expertos de la organización, para lograr que la definición se haga con la máxima precisión posible.



Perfil Natural 97 96 23 26

Perfil Puesto 84 78 52 55

Erik Ejemplo

Gerente General Ideal

Qué hacer persona puesto

Lo que deberá hacer Erik Ejemplo para alinearse al puesto Gerente General Ideal:

🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido



Erik Ejemplo



Gerente General Ideal



Acción

Descripción

Herir

Por su tendencia a ser una persona controladora y el puesto de Gerente General Ideal requiere de una persona positiva, esmérese por ser más amigable al hablar, sin dejar de expresar sus puntos de vista de una manera cálida pero firme.

Improvisar

Por su tendencia de estilo controlador y el puesto de Gerente General Ideal requiere de una persona ecuánime, revise mejor antes de actuar, buscando cómo colaborar con sus colaboradores en definir planes detallados.

Hágale sentir importante

Por su tendencia para actuar de forma apasionada y el puesto de Gerente General Ideal requiere de una persona positiva, cerciórese de que sus colaboradores sea el centro de atención, dejando a un lado su interés por expresar únicamente lo que usted piensa.

Valide

Por su tendencia a ser una persona apasionada y el puesto de Gerente General Ideal requiere de una persona ecuánime, procure hablar con objetividad al expresar sus puntos de vista frente a sus colaboradores.

Concéntrese en la acción

Por su tendencia a ser una persona dinámica y el puesto de Gerente General Ideal requiere de una persona positiva, intente concretar los mecanismos para que las palabras se puedan convertir en hechos concretos y no se queden solamente en buenas intenciones.

Estructure bien las ideas

Por su propensión a ser una persona dinámica y el puesto de Gerente General Ideal requiere de una persona ecuánime, no improvise, construya propuestas de forma clara y ordenada apoyándose en su estilo diligente para actuar.

Tenga información de apoyo

Teniendo en cuenta que Erik Ejemplo es una persona ingeniosa y el puesto de Gerente General Ideal requiere de una persona confrontante, prepárese para la confrontación directa de sus colaboradores a sus nuevas ideas.

Focalice sus propuestas

Ya que Erik Ejemplo es una persona ingeniosa y el puesto de Gerente General Ideal requiere de una persona centrada, procure no abrumar con ideas intempestivas a sus colaboradores sin darle el tiempo necesario para la asimilación de las mismas.



Para hacer una buena descripción del perfil óptimo del puesto, recomendamos que se haga de forma concertada con expertos de la organización, para lograr que la definición se haga con la máxima precisión posible.



Erik Ejemplo



Gerente General Ideal

Plan de entrenamiento persona puesto

Los temas que deberá estudiar Erik Ejemplo, con el propósito de lograr una mejor alineación con el puesto de Gerente General Ideal los siguientes:

Erik Ejemplo

Similitud
76%
Medio alto

Gerente General Ideal ★

Comparado frente al Perfil Natural

Comparado frente al Perfil del puesto

Rojo Similitud en Determinación 86% Alto

Conciliación Tendencia a comportarse de forma democrática y conciliadora.

Erik Ejemplo

Gerente General Ideal

Confrontación Tendencia a comportarse en función de los resultados haciendo que las cosas sucedan.

Tema
Presenta fórmulas para anteponerse a la adversidad para lograr lo que se propone.

Cómo lograrlo

Amarillo Similitud en Influencia 81% Alto

Precaución Tendencia a revisar bien, analizar antes de decidir y ser cauto en el momento de actuar.

Erik Ejemplo

Gerente General Ideal

Optimismo Tendencia a actuar de forma positiva, a motivar a los demás y socializar pensando que lo mejor esta por venir.

Tema
Presenta ideas motivadoras a las personas para que se hagan cargo de su trabajo por voluntad propia.

Cómo lograrlo

Verde Similitud en Serenidad 44% Muy bajo

Celeridad Tendencia a actuar con premura, haciendo que las cosas se hagan en el menor tiempo posible.

Erik Ejemplo

Gerente General Ideal

Autocontrol Tendencia de la gente a escuchar, actuar con prudencia y de forma mesurada.

Tema
Consejos para acompañar el proceso de crecimiento personal y profesional de su equipo de trabajo.

Cómo lograrlo

Azul Similitud en Conciencidez 47% Muy bajo

Creatividad Tendencia a actuar con libertad de pensamiento, sin dejarse sesgar por los paradigmas establecidos.

Erik Ejemplo

Gerente General Ideal

Rigurosidad Tendencia a actuar de forma minuciosa, validando hasta los más mínimos detalles.

Tema
Define procedimientos para realizar reflexiones minuciosas para la toma de decisiones.

Cómo lograrlo



El estudio y práctica de los conocimientos aquí recomendados son responsabilidad de cada persona, por lo que se sugiere que reporten sus avances.

Conozca como adaptarse a su trabajo