



## Portada organización actual



# Organización Actual Ejemplo

Transformación Cultural

8 Páginas




Fecha de aplicación: 2020-08-04

## Perfil de la organización descrito por

Ana Maria Vasco



Esta página se puede generar con un máximo de 1.000 personas mínimo de 2, pero sólo permite visualizar un máximo de 100 personas.

De qué color es su organización 

1



## Metodología organización

Esta página permite conocer la Metodología del Lenguaje de los Colores, sus posibilidades de uso y acceder al libro.

### ¿Qué es?



Es una metodología para entender a la gente.

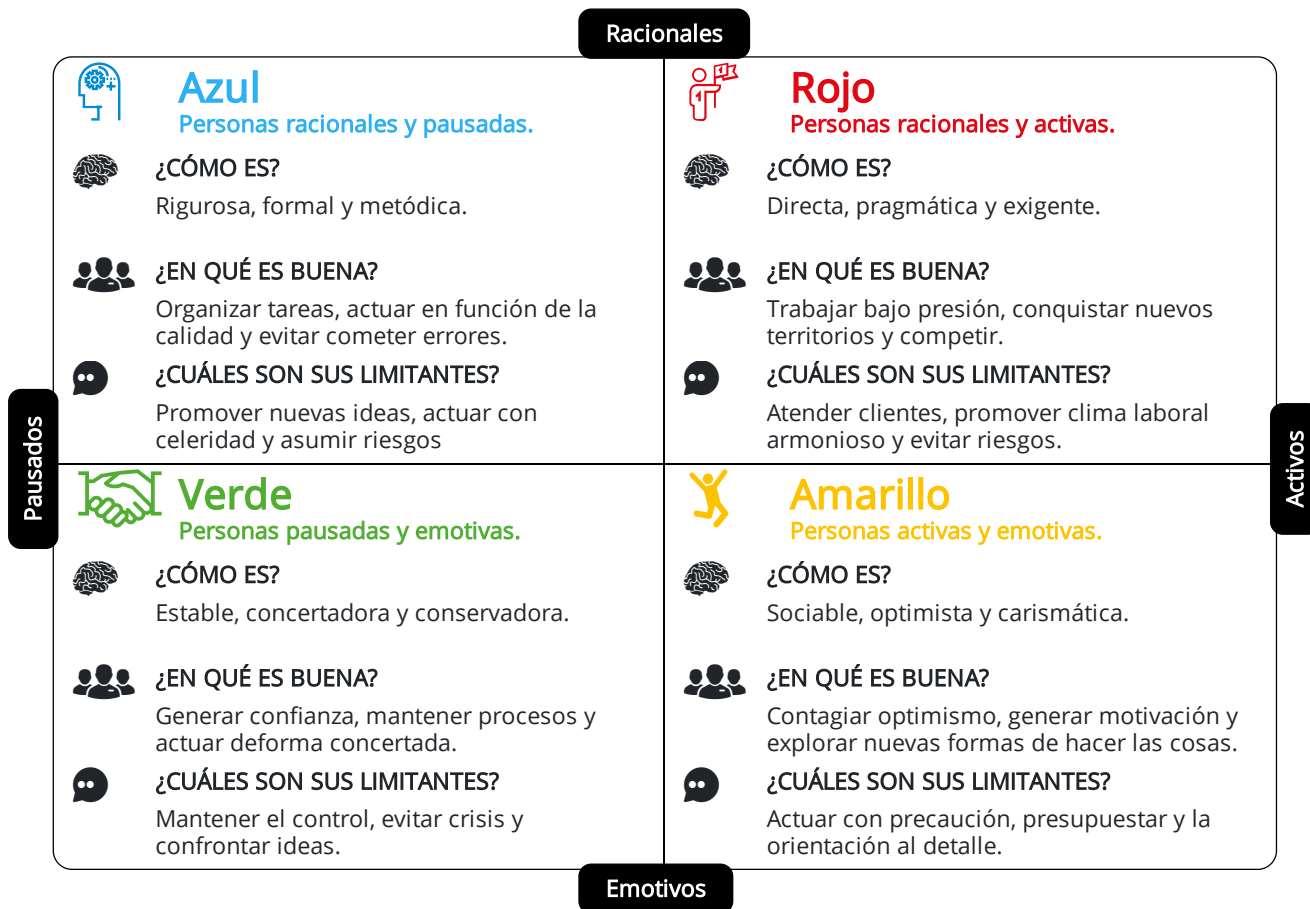


Basada en los 4 temperamentos de Hipócrates



Y en la teoría del DISC creada por Wiliam Moulton Marston de la Universidad de Harvard.

### ¿Cómo funciona?



- Identificar el perfil de una persona.
- Entender la cultura de una organización.
- Definir y evaluar competencias.
- Realizar selección de personal.
- Definir pautas para el cambio organizacional.
- Optimizar las relaciones entre las personas.
- Estructurar el perfil ideal de puesto.
- Preparar una negociación.
- Potenciar a las personas nuevas en su puesto de trabajo.
- Analizar equipos de trabajo.
- Construir planes de desarrollo individual.
- Apoyar el acoplamiento de una persona dentro de una

- Video de 3 minutos
- Quiero Capacitarme
- Libro El Lenguaje de los Colores
- Suscripción Boletín Club del Talento.



Para conocer más sobre THT The Talent System, por favor visítenos en nuestra página web: <https://www.tht.company>





## Gráfica organización actual

La representación gráfica de la organización Organización Actual Ejemplo, de acuerdo con los comportamientos más acentuados de sus miembros, es la siguiente:



### Perfil Organización

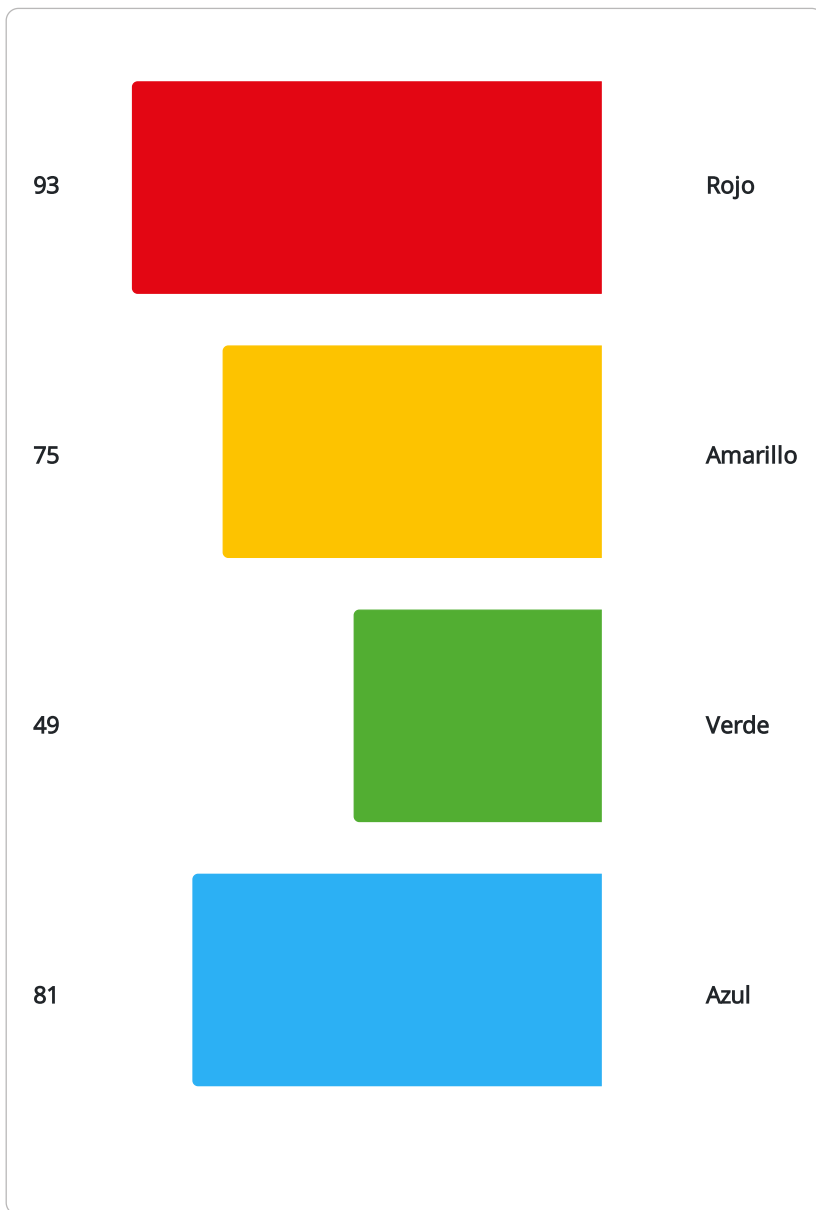
La organización tiende a tener personas controladoras, positivas, rigurosas, proactivas, que buscan tener el dominio, la visibilidad y la excelencia.

**Puntaje 93** **Grado de Determinación**  
Capacidad para mantenerse en una posición o con un plan de acción hasta que se logre el objetivo deseado.

**Puntaje 75** **Grado de Influencia**  
Habilidad para manifestar con entusiasmo sus sentimientos o pensamientos.

**Puntaje 49** **Grado de Serenidad**  
Facilidad para ejecutar las tareas de forma rápida, física o mental.

**Puntaje 81** **Grado de Conciencia**  
Aptitud de querer mejorar indefinidamente en su trabajo sin decidirse a considerarlo acabado.



La descripción de la organización actual es más confiable si se realiza consultando un grupo heterogéneo de personas que incluya hombres, mujeres, cargos estratégicos, tácticos y operativos, entre otros.



### Gráfica brecha corporativa

El grado de similitud y diferencia entre el comportamiento de las personas que trabajan en la organización Organización Actual Ejemplo y el de la organización Organización Ideal Ejemplo es el siguiente:



## Organización Actual Ejemplo

Fecha creación: 2020-08-04

La organización tiende a tener personas controladoras, positivas, rigurosas, proactivas, que buscan tener el dominio, la visibilidad y la excelencia.

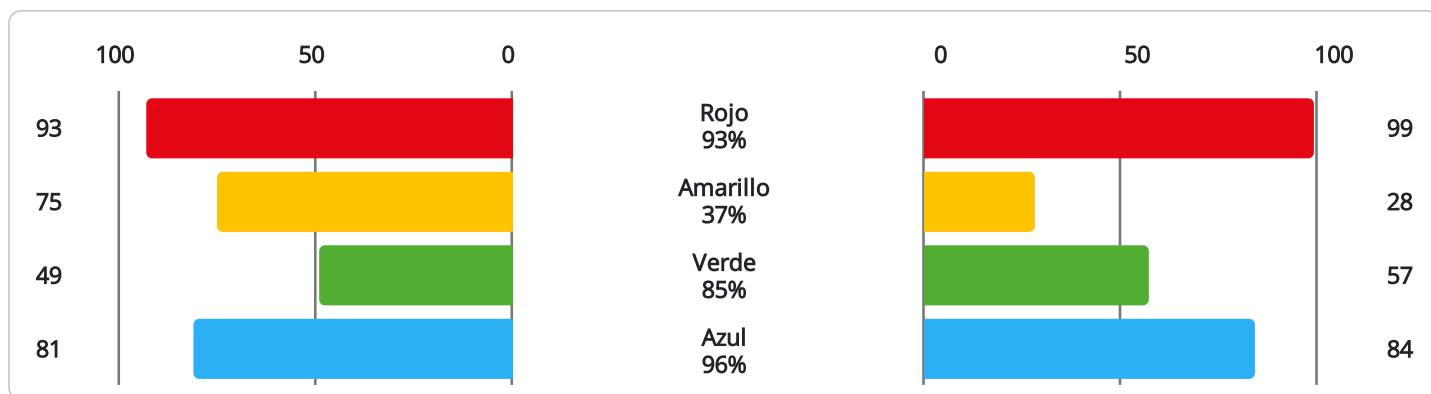


## Organización Ideal Ejemplo

Fecha creación: 2020-08-04

Sería clave que en el futuro la organización logre tener personas más controladoras, medidas, rigurosas, cautelosas, que busquen tener el dominio, lo conocido y la excelencia.

Nivel de Ajuste **79%** de ajuste Medio alto.



### Explicación gráfica

- Ajuste 93 Muy alto** (Red circle with down arrow): En Organización Actual Ejemplo las personas tienden a ser confrontantes y en Organización Ideal Ejemplo se proyectan como personas contundentes.
- Ajuste 37 Muy bajo** (Yellow circle with up arrow): En Organización Actual Ejemplo las personas tienden a ser prudentes y en Organización Ideal Ejemplo se proyectan como personas motivadoras.
- Ajuste 85 Alto** (Green circle with down arrow): En Organización Actual Ejemplo las personas tienden a ser ponderadas y en Organización Ideal Ejemplo se proyectan como personas estables.
- Ajuste 96 Muy alto** (Blue circle with down arrow): En Organización Actual Ejemplo las personas tienden a ser minuciosas y en Organización Ideal Ejemplo se proyectan como personas sistemáticas.



Si ↑, la organización actual se ajusta por encima de la organización ideal. Si ↓, la organización actual se ajusta por debajo de la organización ideal.



## Descripción organización actual

Los comportamientos más comunes que presentan las personas de la organización Organización Actual Ejemplo son los siguientes:

### Descripción de la organización Organización Actual Ejemplo:

La organización tiende a tener personas controladoras, positivas, rigurosas, proactivas, que buscan tener el dominio, la visibilidad y la excelencia.

### Principales características de la gente de la organización Organización Actual Ejemplo:

#### Característica

#### Descripción

Tenaces

Capacidad para mantenerse en una posición o con un plan de acción hasta que se logre el objetivo deseado.

Expresivos

Habilidad para manifestar con entusiasmo sus sentimientos o pensamientos.

Agiles

Facilidad para ejecutar las tareas de forma rápida, física o mental.

Perfeccionistas

Aptitud de querer mejorar indefinidamente en su trabajo sin decidirse a considerarlo acabado.

Con tesón

Firmeza, obstinación y constancia para cumplir sus objetivos.

Elocuentes

Facultad de hablar o escribir de modo eficaz para deleitar, conmover y especialmente para persuadir a oyentes o lectores.

Actuando con prontitud

Tendencia para actuar con rapidez y velocidad para ejecutar las tareas.

Orientación al detalle

Capacidad para realizar el trabajo manifestando interés por todas las áreas afectadas, sin importar cuán pequeñas sean.

### Posible impacto de las características actuales para la organización Organización Actual Ejemplo:

Probablemente la oportunidad de mejoramiento de las personas de la organización podría ser la tendencia que tienen a actuar de forma confrontante, ya que se inclinan a ser impacientes.

Podrían no ser tan fuertes para actuar con precaución, ya que son personas que tienden a ser confiadas.

Las tareas que requieran de mucha calma, no son la principal fortaleza de la gente de la organización, por lo que son personas aceleradas.

Probablemente tienen dificultades para actuar con informalidad, debido a que se comportan de forma metódica.



La descripción de la organización actual es más confiable si se realiza consultando un grupo heterogéneo de personas que incluya miembros nuevos y antiguos, hombres, mujeres, cargos estratégicos, tácticos y operativos, entre otros.



## Guía brecha corporativa

Algunas de las principales pautas a tener en cuenta para realizar un proceso de transformación en la organización Organización Actual Ejemplo son las siguientes:

### ¿En qué consiste?

Lo que para un individuo es la personalidad, para una organización es la cultura corporativa. Esta se refleja a través de un conjunto de hábitos, comportamientos y creencias establecidas en el tiempo, por medio de normas, valores, aptitudes y expectativas compartidas por parte de todos los miembros de la organización.

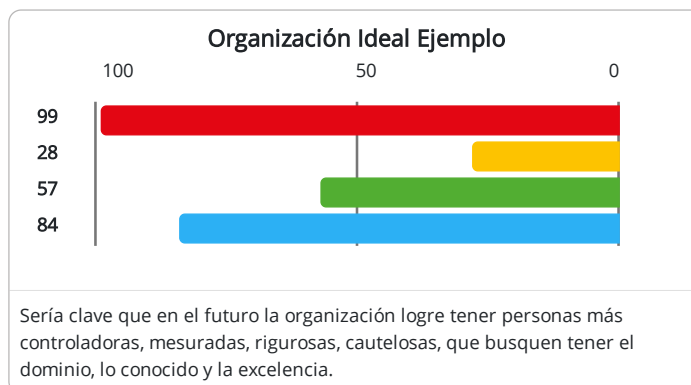
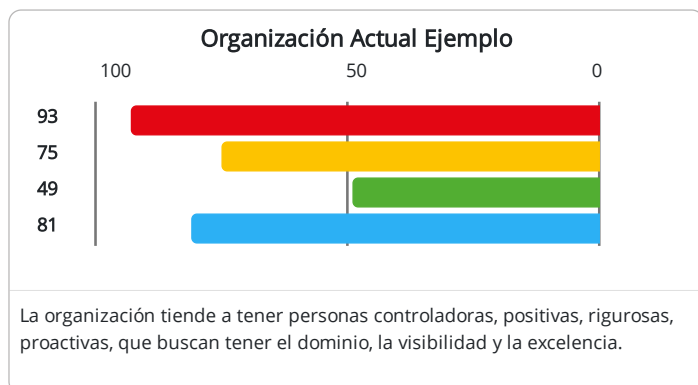
### Lo que define a la cultura corporativa

Los fundadores	El entorno	Los símbolos	La historia	La filosofía
----------------	------------	--------------	-------------	--------------

### ¿Qué es la Cultura RAVA?

Es una metodología basada en el método de los colores la cuál clasifica la cultura corporativa en 4 tipos:

Cultura Rojo	Cultura Amarillo	Cultura Verde	Cultura Azul
Identificación con los resultados	Identificación con la gente	Estables	Organizadas
Lo más importante son las metas	Ofrecen reconocimiento	Colaborativas	Rigurosas
Estilo de trabajo claro y directo.	Participativos	Procedimentales	Conservadoras
Trabajo bajo presión	Flexibles	Tolerantes	En función de calidad
Capacidad para insistir y persistir	Motivadores	Clima laboral agradable	Cautelosas
Pragmatismo	Creativas	Serviciales	Estructuradas
Ambiente laboral tenso	No siempre organizadas	Demora en la toma de decisiones	Parálisis de análisis
Alta rotación	Cambios permanentes	Bajo nivel de adaptación al entorno	Inflexibles
La gente es valorada por lo que produce	Baja rigurosidad en la toma de decisiones	Permisivas	La gente tiende a ser fría y distante



La información contenida en esta página hace referencia única y exclusivamente a las formas de motivación de la persona de acuerdo con su temperamento, no obstante lo anterior no puede predecir cómo se siente la persona en un momento determinado.



Perfil Organización 93 75 49 81

Organización Actual

Perfil Organización 99 28 57 84

Organización Ideal Ejemplo

## Plan de entrenamiento organización organización

Las recomendaciones para que la Organización Organización Actual Ejemplo) logre un proceso de transformación cultural para llegar a ser como la organización Organización Ideal Ejemplo son las siguientes:

Organización Actual Ejemplo

Nivel de Similitud

79%

Medio alto

Organización Ideal Ejemplo

**Rojo** Similitud en Determinación 93% **Muy alto**

**Conciliación** Tendencia a comportarse de forma democrática y conciliadora.

Organización Actual Eje...

Organización Ideal Ejem...

**Confrontación** Tendencia a comportarse en función de los resultados haciendo que las cosas sucedan.

**Acción**

Orientación al Logro

**Descripción**

Presenta fórmulas para anteponerse a la adversidad para lograr lo que se propone.

**Conocer más**

**Amarillo** Similitud en Influencia 37% **Muy bajo**

**Precaución** Tendencia a revisar bien, analizar antes de decidir y ser cauto en el momento de actuar.

Organización Actual Eje...

Organización Ideal Ejem...

**Optimismo** Tendencia a actuar de forma positiva, a motivar a los demás y socializar pensando que lo mejor.

**Acción**

Manejo del Riesgo

**Descripción**

Sugiere pautas para evitar situaciones que puedan presentar algún grado de peligro o generar daño.

**Conocer más**

**Verde** Similitud en Serenidad 85% **Alto**

**Celeridad** Tendencia a actuar con premura, haciendo que las cosas se hagan en el menor tiempo posible.

Organización Actual Eje...

Organización Ideal Ejem...

**Autocontrol** Tendencia de la gente a escuchar, actuar con prudencia y de forma mesurada.

**Acción**

Escucha Activa

**Descripción**

Ofrece recomendaciones acerca de cómo prestar mayor atención a lo que la gente realmente quiere decir.

**Conocer más**

**Azul** Similitud en Conciencia 96% **Muy alto**

**Creatividad** Tendencia a actuar con libertad de pensamiento, sin dejarse sesgar por los paradigmas establecidos.

Organización Actual Eje...

Organización Ideal Ejem...

**Rigurosidad** Tendencia a comportarse en función de los resultados haciendo que las cosas sucedan.

**Acción**

Gestión de Proyectos

**Descripción**

Sugiere cómo establecer una serie de instrucciones, cálculos y dibujos necesarios para ejecutar una obra con calidad, economía y puntualidad.

**Conocer más**



La organización actual se describe mejor consultando a un amplio grupo de colaboradores y la ideal debe basarse en los conceptos de expertos y directivos. Entre mejor se hagan estas dos descripciones, más completo será el plan de entrenamiento.

Conozca cómo transformar su organización