

TRABAJO REMOTO

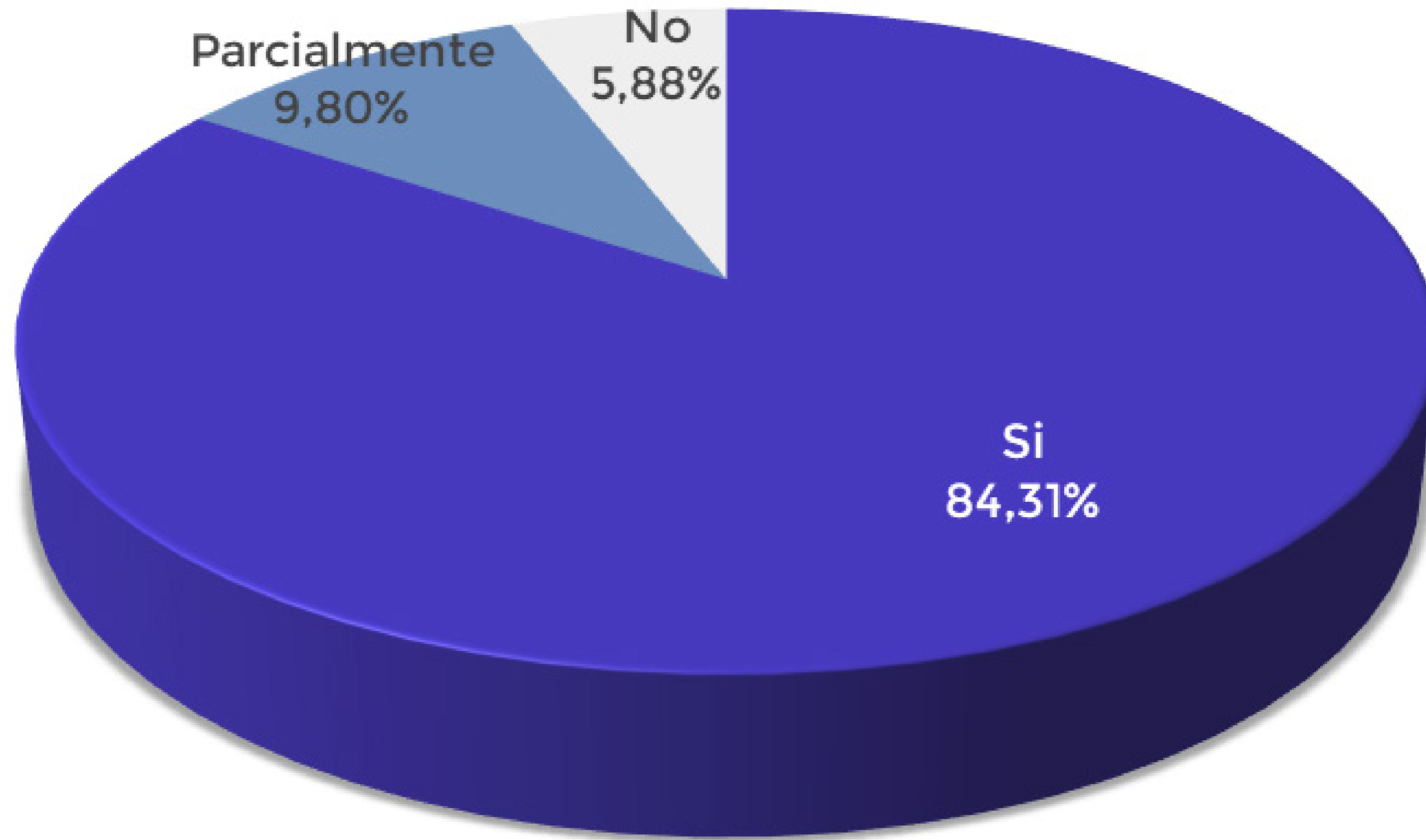


Tamaño de la muestra:
52 organizaciones de Latinoamérica

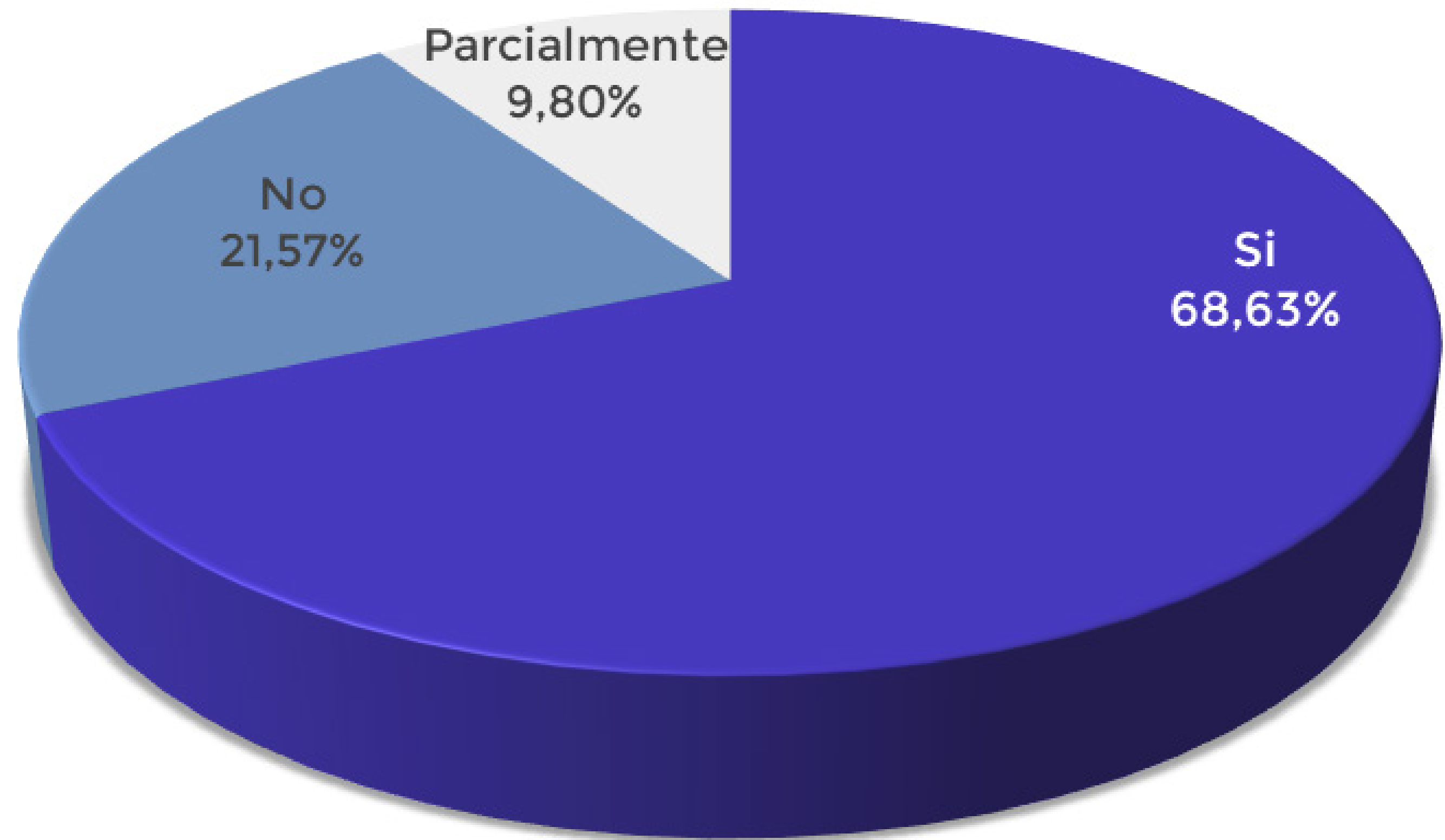
ÁREA EN LA CUÁL SE DESEMPEÑA:



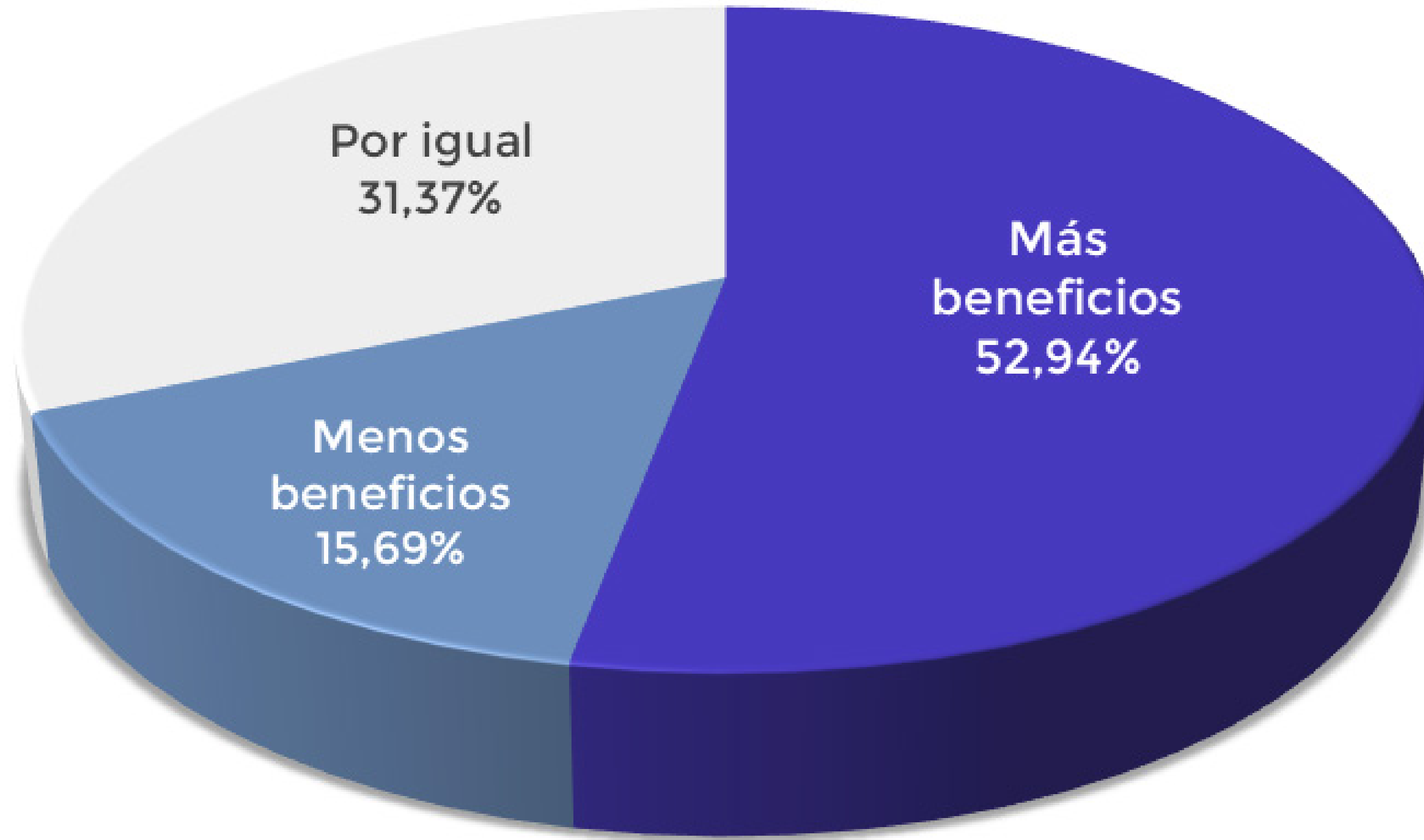
¿ESTARÍA DISPUESTO A CONTRATAR PERSONAS DE OTRAS CIUDADES PARA TRABAJAR DE MANERA REMOTA?



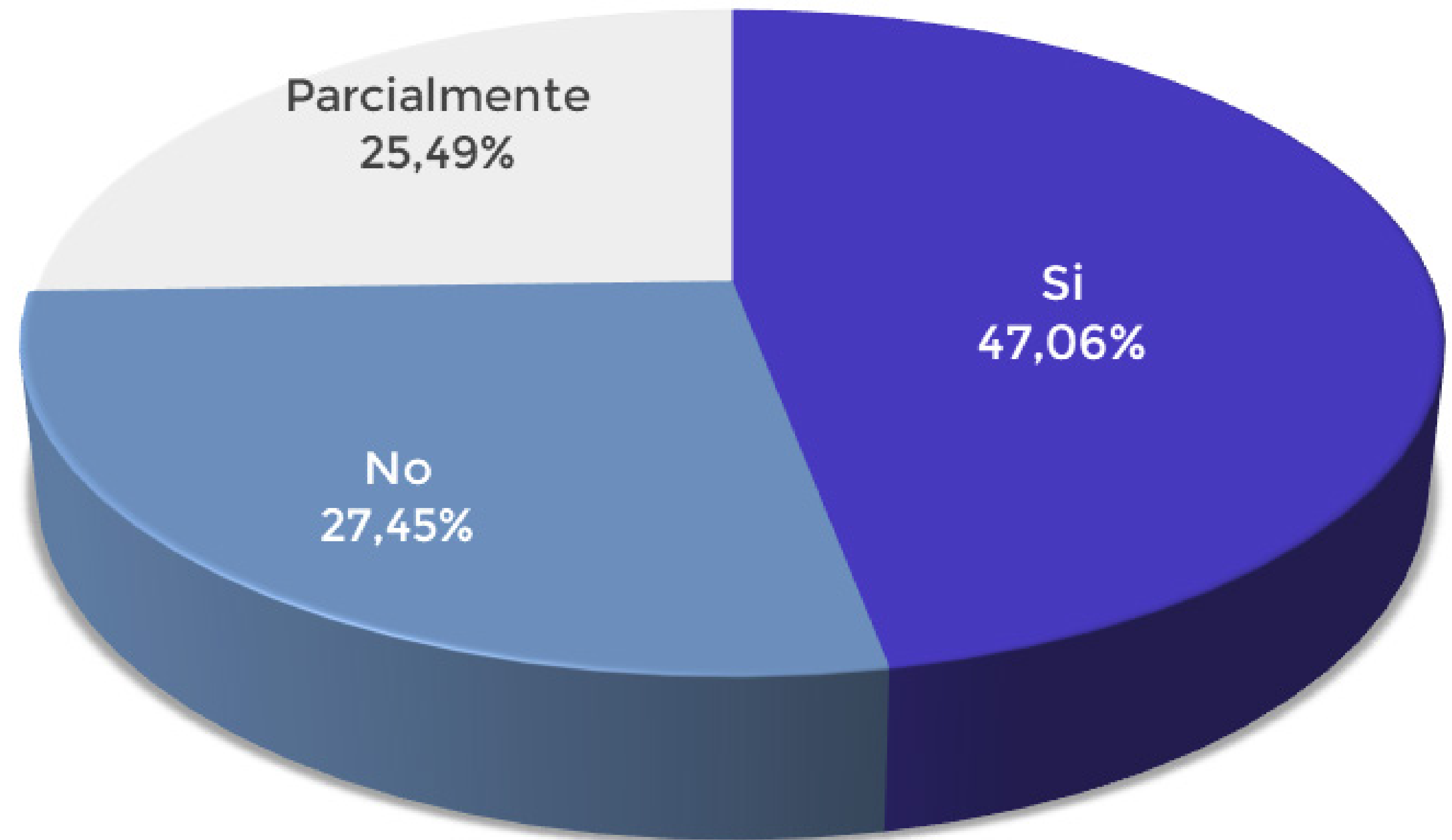
¿CONTRATARÍA USTED **PERSONAS DE OTRO PAÍS** PARA CARGOS QUE ANTES OCUPABAN PERSONAS LOCALES, PARA TRABAJAR DE FORMA REMOTA?



¿CONSIDERA USTED QUE LAS ENTREVISTAS VIRTUALES OFRECEN MÁS BENEFICIOS O MENOS BENEFICIOS PARA LAS COMPAÑÍAS?



¿CREE USTED QUE LA VIRTUALIDAD AFECTARÁ EL SENTIDO DE PERTENENCIA DE LAS PERSONAS DE SU ORGANIZACIÓN EN EL FUTURO?



CONCLUSIONES

Se identifica una tendencia a privilegiar la contratación de nacionales, antes que personas de otros países.

La virtualidad y la tecnología favorecen la contratación de personas de cualquier ciudad para trabajar de manera remota, y esta es una práctica con gran aceptación por la mayoría de las empresas.

Dentro de los beneficios de la virtualidad, se reconoce el poder optimizar los procesos de selección con entrevistas virtuales; por otra parte se percibe un riesgo en esta virtualidad en cuanto poder mantener en los colaboradores el sentido de pertenencia hacia la organización.



Se realizó una encuesta a 52 organizaciones para saber sus percepciones acerca de temas relacionados con el trabajo remoto

Si quieres ser parte de THT Analytics inscríbete en:
<https://contenido.tht.company/tht-analytics>