

Investigación #4

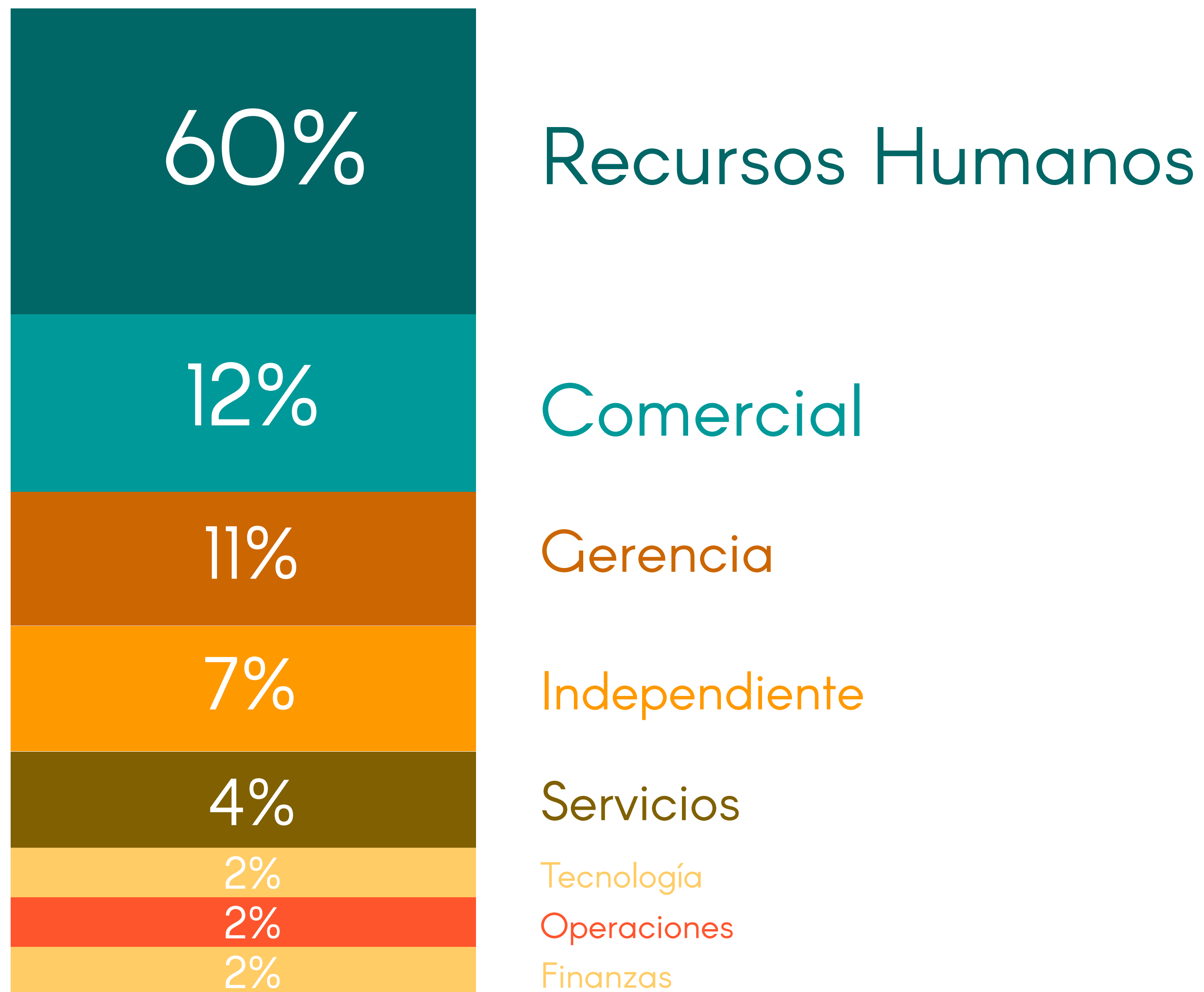
INTELIGENCIA EMOCIONAL

Tamaño de la muestra:
121 organizaciones de Latinoamérica

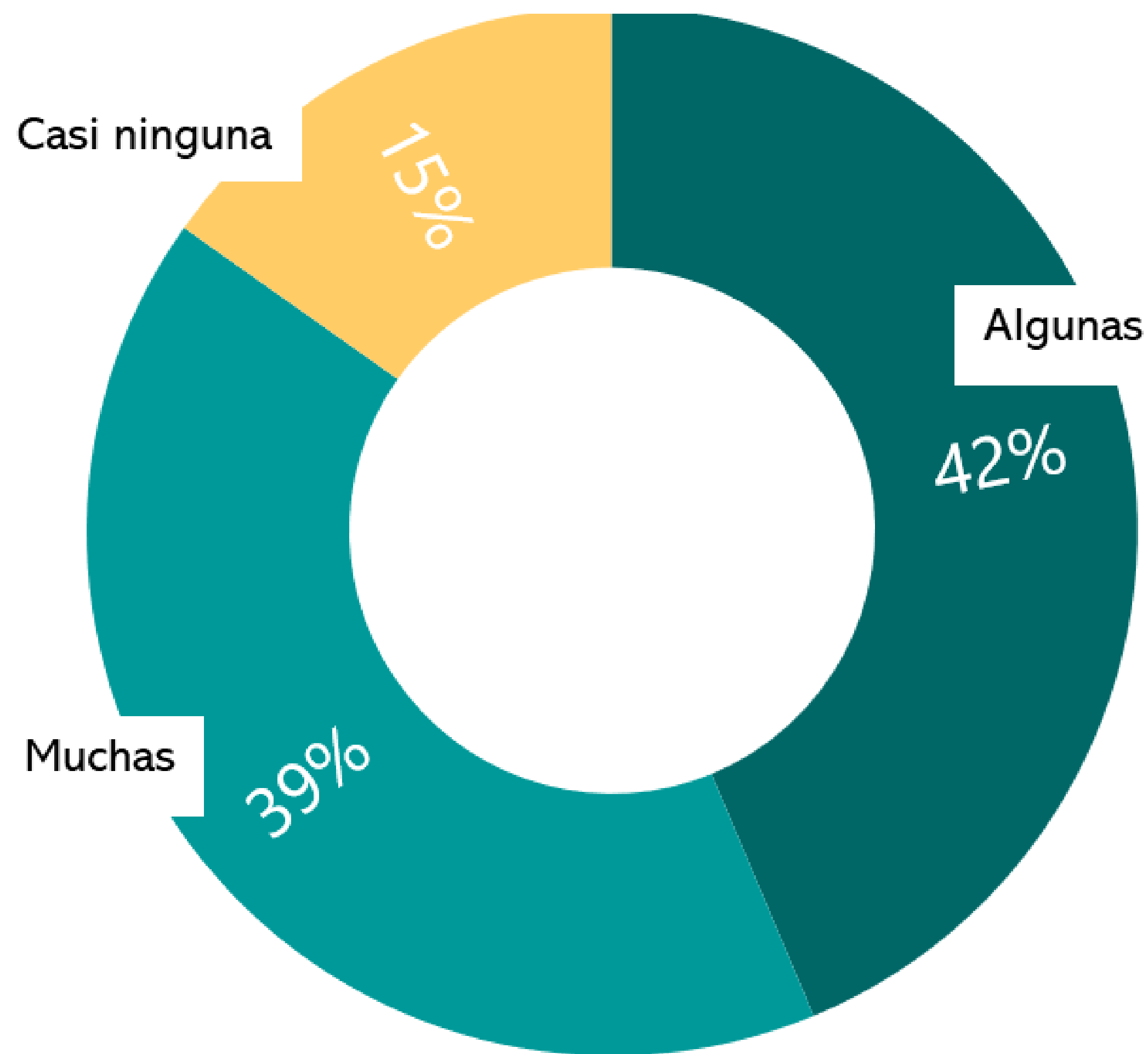


Imágenes de Freepik

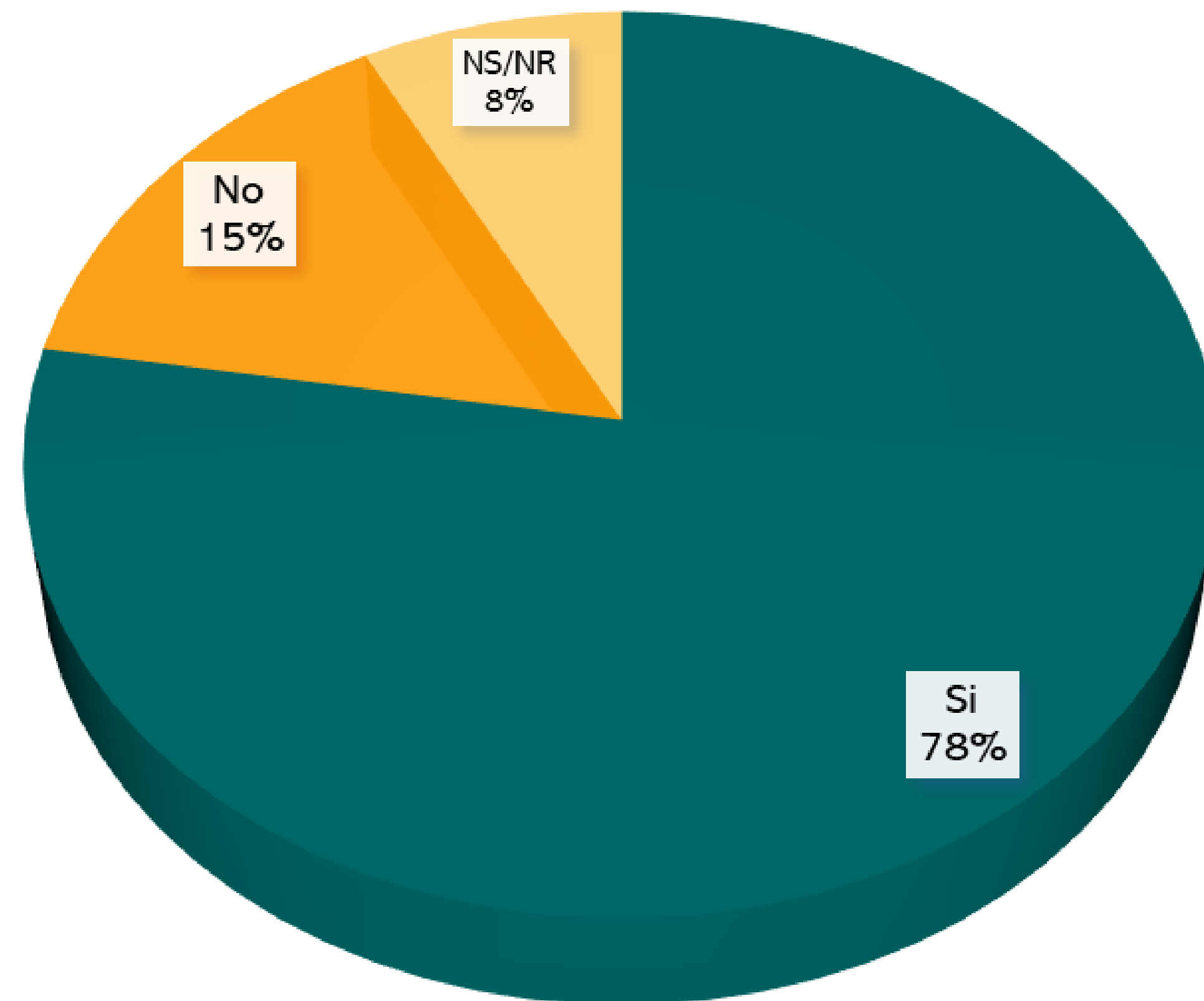
ÁREA EN LA CUAL SE DESEMPEÑA:



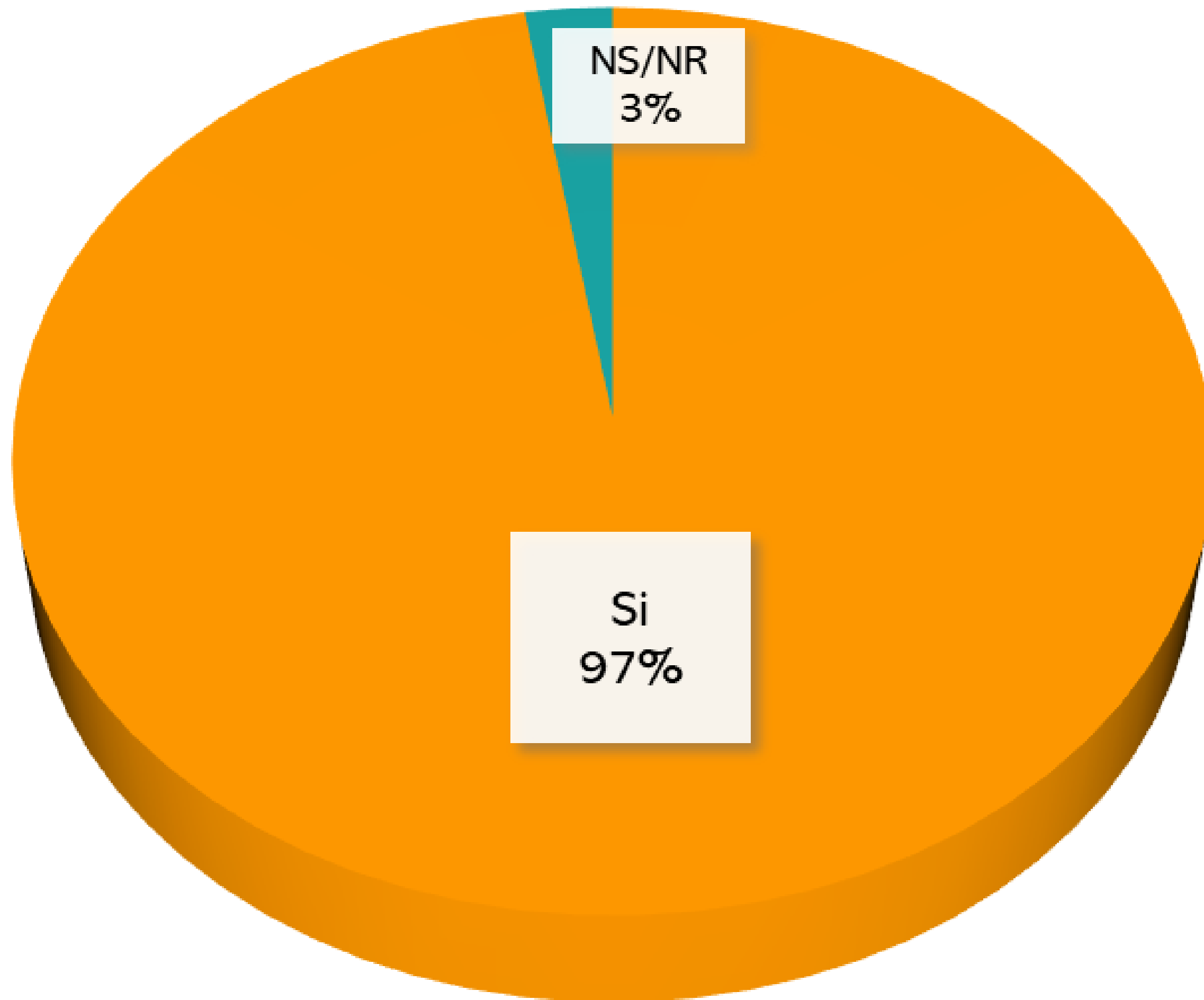
¿EN SU ORGANIZACIÓN SE HAN GENERADO SITUACIONES DE CONFLICTO RELACIONADAS AL MANEJO DE LAS EMOCIONES?



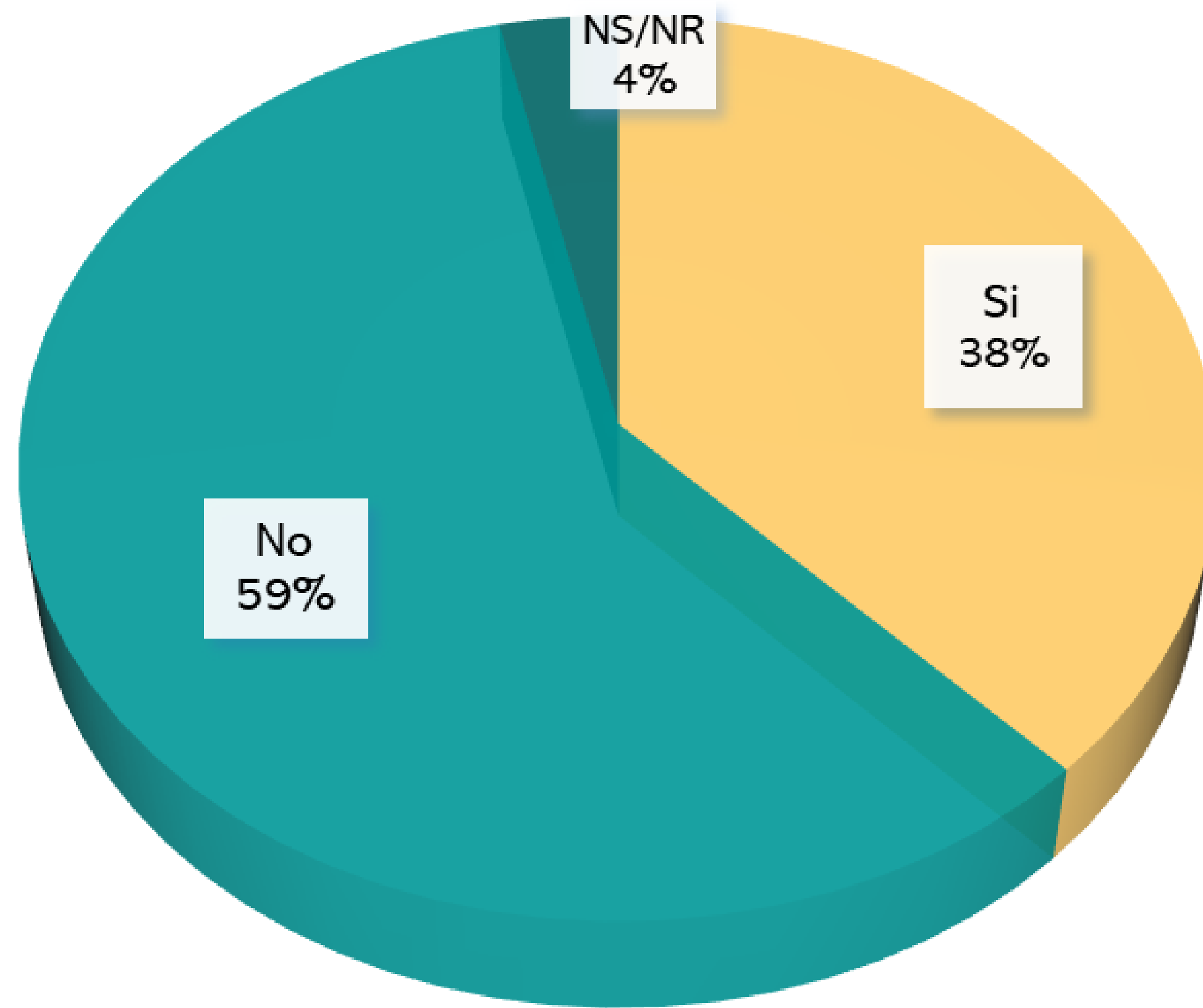
¿EN SU ORGANIZACIÓN SE HAN DADO CASOS EN LOS QUE LA GESTIÓN DE LOS LÍDERES SE AFECTA A CAUSA DEL CONTROL DE SUS EMOCIONES?



¿CONSIDERA QUE EL NIVEL DE INTELIGENCIA EMOCIONAL DE UNA PERSONA PUEDE AFECTAR SU DESEMPEÑO?



¿EN SU ORGANIZACIÓN INCLUYEN O HAN INCLUIDO PROGRAMAS DE DESARROLLO PARA EL MANEJO DE LAS EMOCIONES?



CONCLUSIONES

La inteligencia emocional es considerada como un factor crítico en lo relacionado al desempeño de las personas.

La inteligencia emocional es considerada como un factor de alto impacto en la gestión de los líderes.

A pesar del impacto que la inteligencia emocional tiene al interior de las organizaciones, más del 50% de ellas no han implementado con sus colaboradores programas para la gestión de las emociones.



Se realizó una encuesta a 121 organizaciones para saber sus percepciones acerca de temas relacionados con Inteligencia Emocional en las empresas como: situaciones de conflicto, gestión de los líderes en manejo de emociones, desempeño y su afectación debido a la inteligencia emocional; programas de desarrollo de emociones.

Si quieres ser parte de THT Analytics inscríbete en:
<https://contenido.tht.company/tht-analytics>

Todos los derechos reservados. THT - The Talent System - 2020