



THT | Analytics

Investigación #8

COMPETENCIAS DIGITALES

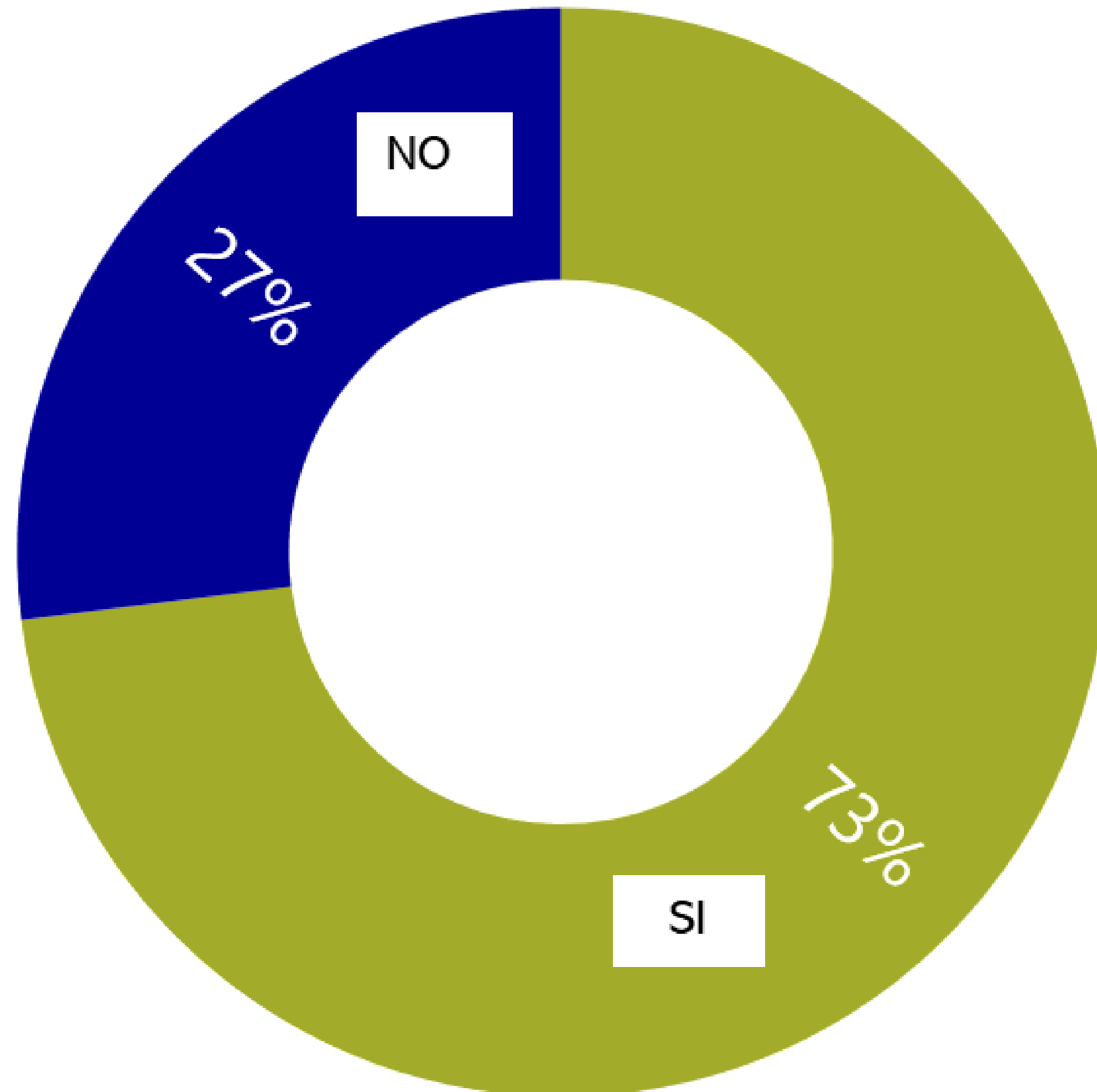
Tamaño de la muestra:
90 organizaciones de Latinoamérica



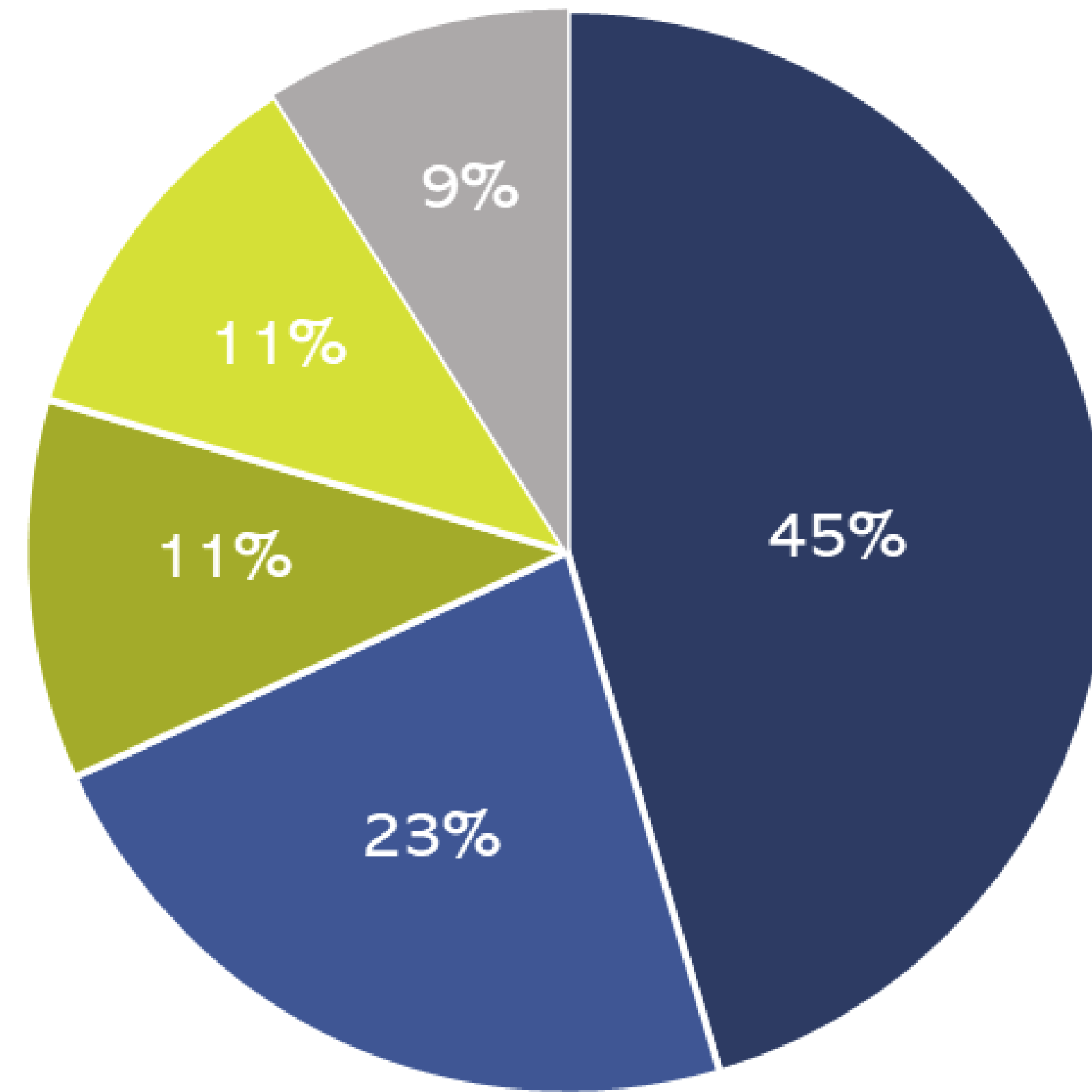
ÁREA EN LA CUÁL SE DESEMPEÑA:



¿CONOCEN EN SU ORGANIZACIÓN (O CONOCE USTED) QUÉ SON LAS COMPETENCIAS DIGITALES?



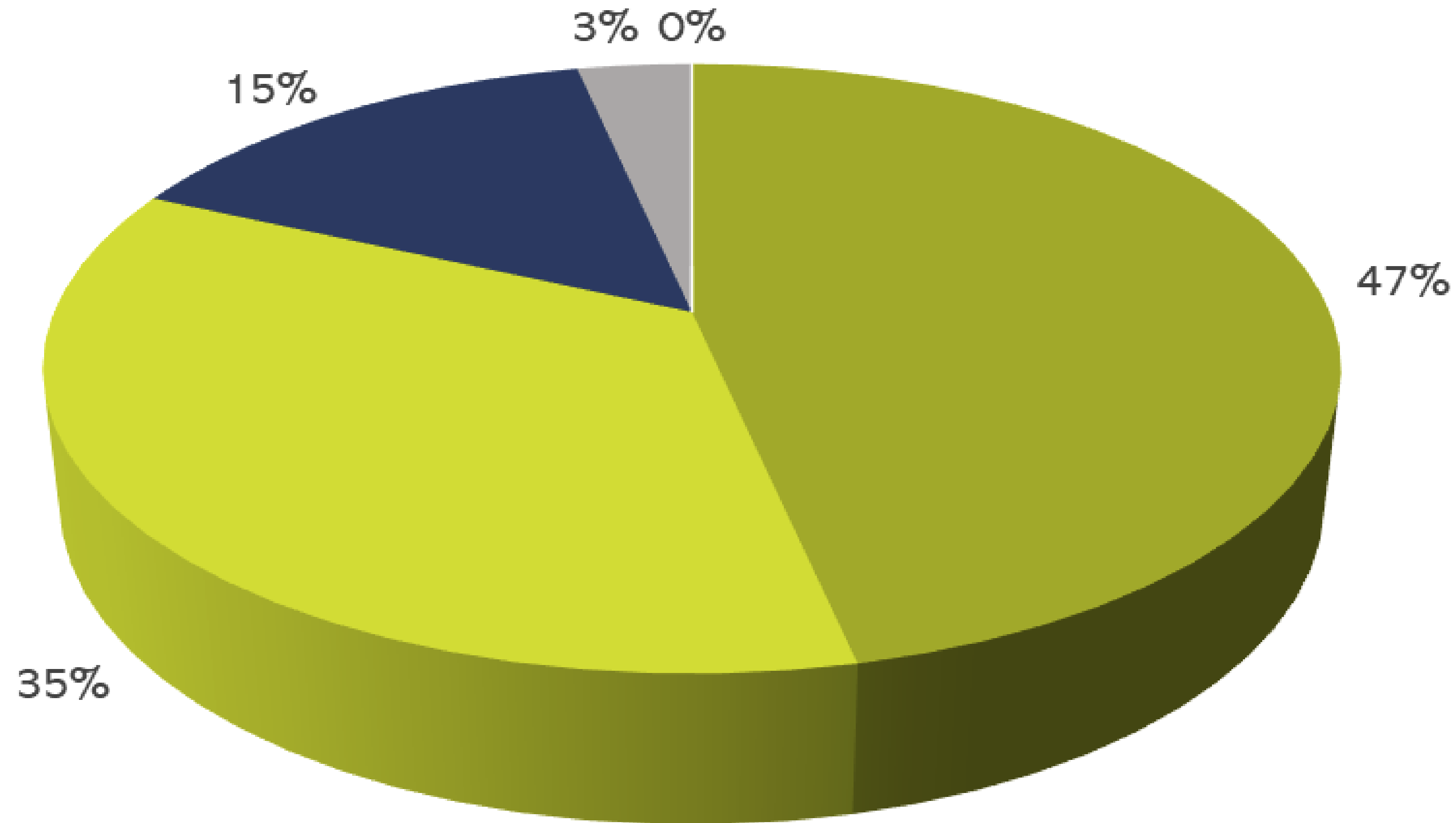
¿CUÁL DE ESTOS 5 ASPECTOS DE LAS COMPETENCIAS DIGITALES CONSIDERA DE MAYOR IMPACTO EN SU ORGANIZACIÓN?



- Gestión de la información
- Networking digital
- Creación de contenidos

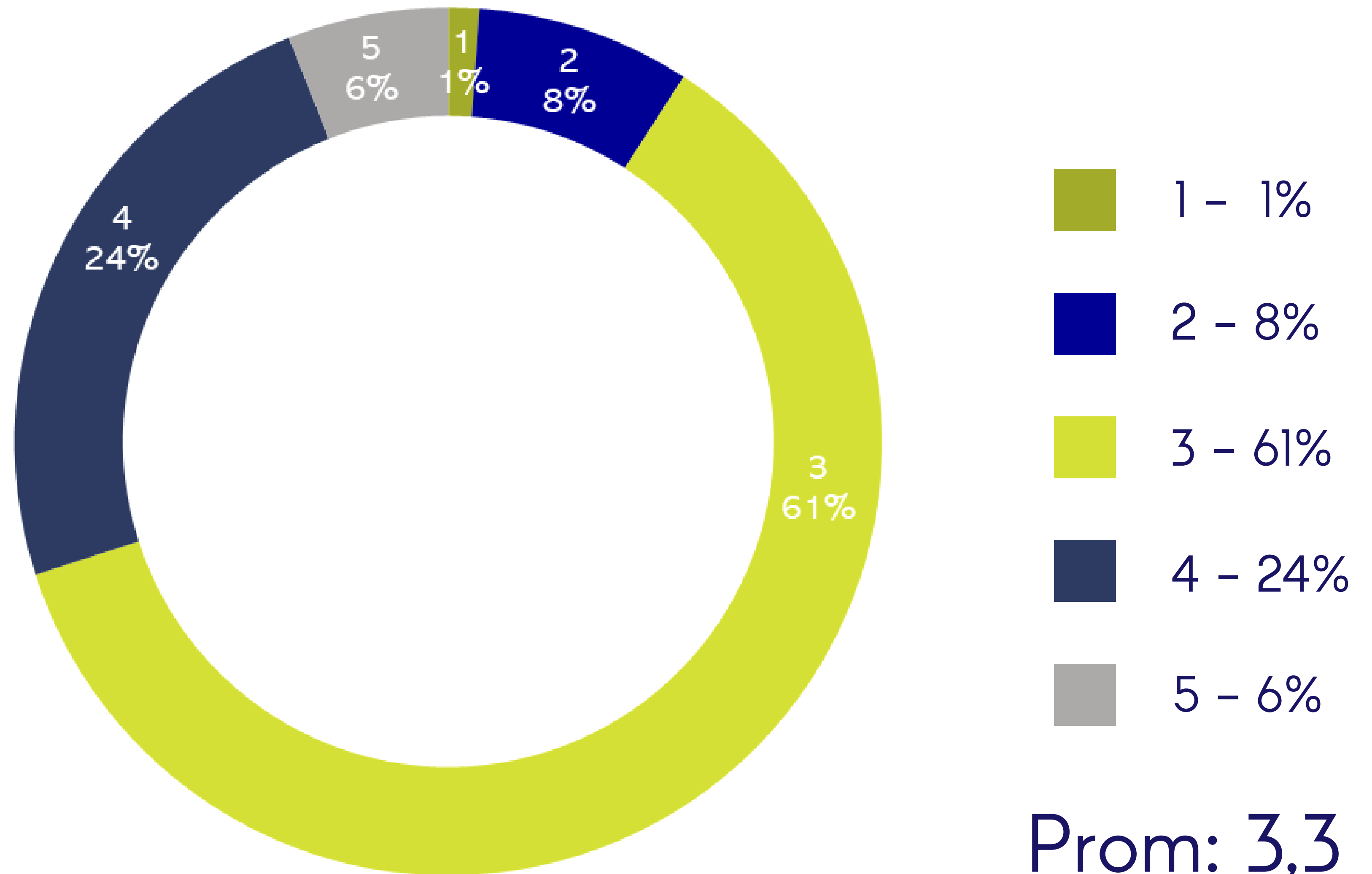
- Recursividad tecnológica
- Seguridad informática

¿QUÉ TAN IMPORTANTE SON PARA SU ORGANIZACIÓN EN LA ACTUALIDAD LAS COMPETENCIAS DIGITALES?

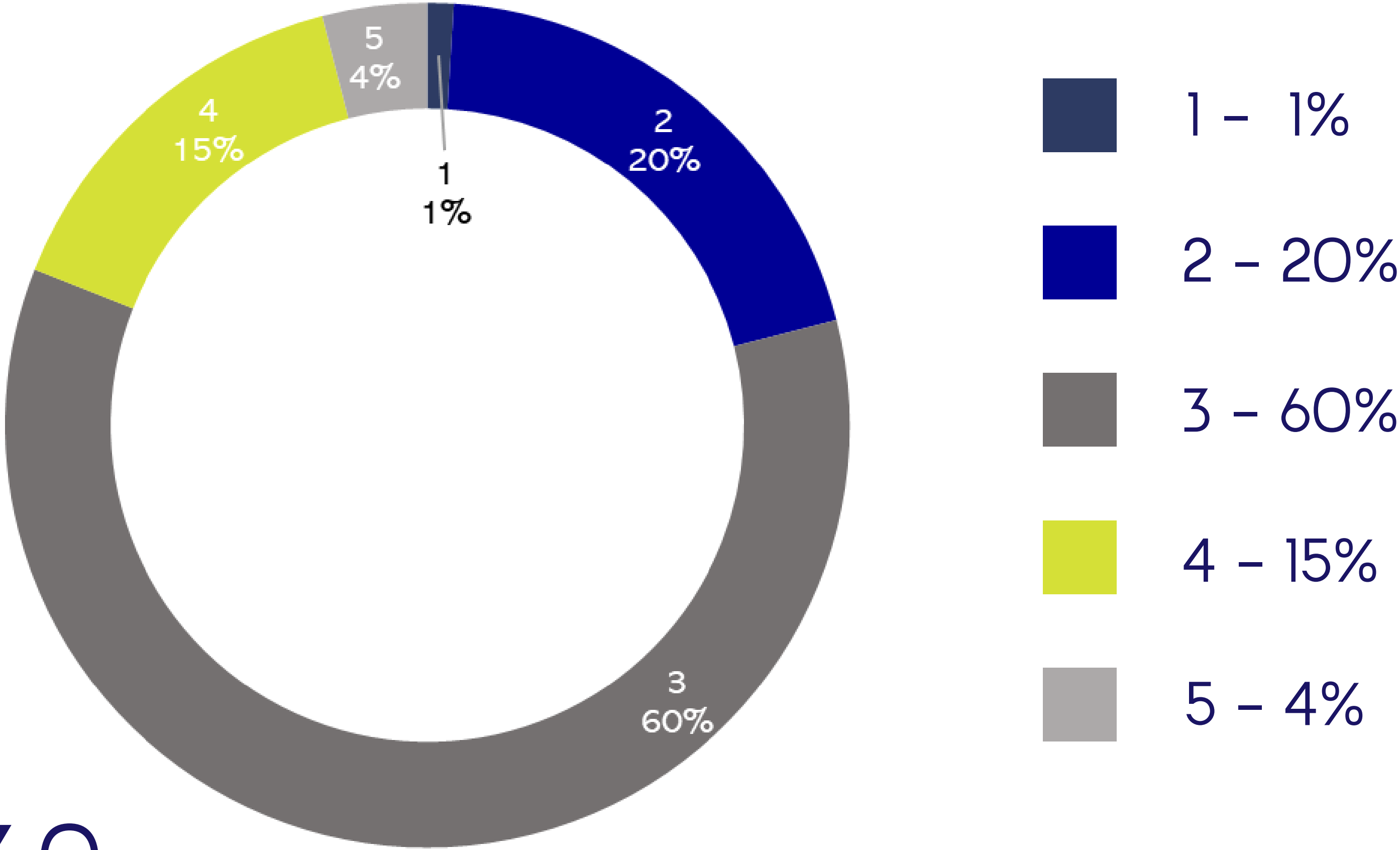


■ Muy importantes ■ Importantes ■ Neutral ■ Poco importantes ■ Nada importantes

¿DE 1 A 5 ¿QUÉ TAN BUEN DOMINIO TIENEN LOS LÍDERES DE SU ORGANIZACIÓN DE LAS COMPETENCIAS DIGITALES?



DE 1 A 5 ¿QUÉ TAN BUEN DOMINIO TIENEN LAS PERSONAS DE SU ORGANIZACIÓN DE LAS COMPETENCIAS DIGITALES?



Prom: 3,0



CONCLUSIONES

Existe un buen nivel de conocimiento acerca de qué son las competencias digitales, considerándolas de gran impacto en la gestión organizacional.

El mayor porcentaje tanto de colaboradores como de líderes en las organizaciones, tiene un nivel intermedio en el desarrollo de sus competencias digitales.

La gestión de la información, es decir lo relacionado a la búsqueda, validación y análisis de información; es considerada la competencia digital de mayor impacto en las organizaciones.



Se realizó una encuesta a 90 organizaciones para saber sus percepciones acerca de temas relacionados con las Competencias Digitales: importancia, jerarquización de las competencias y manejo de las mismas por parte de líderes y colaboradores.

Si quieres ser parte de THT Analytics inscríbete en:
<https://contenido.tht.company/tht-analytics>

Todos los derechos reservados. THT - The Talent System - 2021