

Investigación #18

¿POR QUÉ LAS MUJERES SON TAN COMPETENTES EN EL MUNDO LABORAL?



Tamaño de la muestra:
451,726 mujeres

UNA INVESTIGACIÓN LLEVADA A CABO POR LA MULTILATINA THT

que ha contado con una base de datos conformada por 451,726 mujeres, 81% de ellas entre los 21 y 40 años, 86% con formación técnica o profesional.

Las mujeres representan el 42,9% de la población económicamente activa en Colombia según el DANE, donde alrededor del 50% de ellas poseen empleos formales, y solo el 35,7% ocupa cargos directivos.

El interés del estudio era identificar habilidades, se tuvieron en cuenta dos tests: nivel de liderazgo y capacidad en ventas, y una batería conformada por 36 competencias blandas.

HALLAZGOS:



En cuanto a competencias blandas el 58% de las mujeres poseen una muy alta capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir de forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar objetivos.



El 51,2% tiene la capacidad de orientarse al logro de objetivos, controlando y administrando efectivamente todos los recursos de manera que se garantice su cumplimiento con calidad.



Con respecto al liderazgo el 55,6%, demostró el nivel liderazgo óptimo que se requiere para guiar proyectos y equipos hacia la consecución de metas.



Un 59,7 % utiliza la retroalimentación a los integrantes del equipo, sobre su desempeño, de manera afectiva y efectiva.

HALLAZGOS:



En cuanto a gestión de equipo el 58,2% presentó puntuaciones por encima del percentil 75, lo que evidencia que se promueva un propósito común, pertenencia al equipo y pertinencia en la acción de este.



Y si hablamos de las mujeres en su capacidad como vendedoras, es importante destacar que aunque solo el 29% utiliza técnicas de ventas, logran resultados gracias a su alta capacidad de lograr concretar negocios sin dilación, por encima de la adversidad, las objeciones y las circunstancias, capacidad para concentrarse en la búsqueda de los objetivos, evitando cualquier distracción y habilidad para persuadir a otra persona hasta lograr que esta quiera adquirir un producto o servicio; lo cual es demostrado por un 49% de la población femenina evaluada.

CONCLUSIONES



Entonces, estamos frente a una verdadera fuerza laboral femenina, cargada de atributos que les permite ser parte de un mundo laboral que logre promover la igualdad de oportunidades, así como reducir las barreras para que las mujeres alcancen posiciones de liderazgo y toma de decisiones. Pues esto no solo es importante por justicia y equidad, sino que además contribuye a un mejor rendimiento empresarial y a la toma de decisiones más inclusivas y efectivas.

Se realizó una investigación a una base de datos formada por 451,726 mujeres para saber ¿Por qué las mujeres son tan competentes en el mundo laboral?

Si quiere ser parte de THT Analytics inscríbese en: <https://contenido.tht.company/tht-analytics>

Todos los derechos reservados.

THT- The Talent System - 2021

